広島西南ロータリークラブ 会報

No.1316号



創立 40 周年記念式典・祝賀会（2〜6ページに関連記事）



2026-2027 RI Message

2026年 9月

基本的教育と識字率向上月間
ロータリーの友月間

Rotary

第1819回例会

創立40周年記念式典・祝賀会

9月9日（水）

会長挨拶

広島西南ロータリークラブ会長　児玉　栄威



皆様、こんばんは。

本年度、広島西南ロータリークラブ会長を務めております、児玉栄威でございます。本日はご多用のところ、広島西南ロータリークラブ創立40周年記念式典並びに祝宴にご臨席を賜り、誠にありがとうございます。クラブを代表いたしまして、心より歓迎と御礼を申し上げます。

我が広島西南ロータリークラブは、初代西本順次郎会長以下35名のチャーターメンバーが故上野貞一特別代表を始めとする広島西ロータリークラブの皆様のご指導をいただき、1986年９月９日に創立されました。その後、会として様々な活動を行い、今では本会64名、広島西南平和ロータリー衛星クラブ16名、合計80名の会員を有するに至りました。そして今日、40周年という大きな節目を迎えることができましたのは、クラブの礎を築き、友情と奉仕の精神を脈々と受け継いでこられた先輩方のおかげでございます。歴代会長、チャーターメンバー、そして諸先輩方のご尽力に、深い敬意と感謝を申し上げます。

また、この40年間、国際ロータリー第2710地区の皆様、スポンサークラブである広島西ロータリークラブをはじめ、在広ロータリークラブ、友好クラブの皆様、そして長年にわたり友情を育んでまいりました姉妹クラブ・台北新東ロータリークラブの皆様など、多くの方々にお支えいただいて今日があります。さらに、私たちのロータリー活動を日頃から理解し、支えてくださっているご家族、事務局、そして地域の皆様にも、心より感謝申し上げます。

本年度、私は「40年の感謝を奉仕の力に、未来へ挑む」という会長テーマを掲げました。40周年は、これまでの歴史に感謝するだけでなく、先輩方から受け継いだ思いを次の世代へとつないでいく、新たな出発点であると考えております。

そして、その思いを形にするため、私たちは二つの創立40周年記念事業に取り組みました。

一つは、台北新東ロータリークラブ、広島廿日市ロータリークラブともに実施した、宮島の登山道案内板の寄贈です。９月７日に廿日市市、廿日市警察署長、宮島消防署長ご臨席のもと除幕式を開催し、お披露目をさせていただきました。これから末永く宮島を訪問する観光客の助けにあることを願っております。

もう一つは、８月31日に開催いたしましたフォレスタ・チャリティーコンサートを通じた能登半島復興支援事業です。男女混声コーラスグループフォレスタの美しい歌声が響き渡る素晴らしいステージとなり、その収益金の一部を、翌９月１日に石川県、富山県を管轄する2610地区ガバナーに直接支援金としてお渡しすることができました。さらに、コンサート会場で令和８年熊本地震の募金活動を実施したところ、短時間にもかかわらず、ご来場者の皆様から約49万円もの温かいご寄付をいただきました。音楽の力を通じてロータリークラブの枠を超えた多くの方々と復興への想いを一つにすることができ、当クラブの節目として大変意義深い事業になったと感じております。

社会が大きく変化する中、ロータリークラブも時代に合わせて進化していかなければなりません。しかし、どれほど時代が変わっても、人を思いやる心、仲間との友情、そして社会のために行動する奉仕の精神は、決して変えてはならないものです。

その点当クラブは、ベテラン会員が私のような40代の会長を選出するという柔軟性を持ちながら、若手会員が初代西本順次郎会長の掲げた「実践で示そうロータリーの精神」という会長スローガンを40年たった今も大切に守り、真剣に奉仕活動を実践しております。このようなクラブを築いてこられました諸先輩方にあらためて感謝すると同時に、私たちは40年の歴史に誇りを持ち、今日ここにお集まりいただいた皆様とのご縁を大切にしながら、次の50周年、そしてその先の未来へ向かって挑戦を続けてまいります。

今後とも、広島西南ロータリークラブに変わらぬご指導とご支援を賜りますよう、心よりお願い申し上げます。

本日は誠にありがとうございます。

市長祝辞

広島市長　松井　一實
（代理 広島副市長　戸田　祐二）



広島西南ロータリークラブが創立40周年を迎えられ、本日、盛大に記念式典が開催されますことを、謹んでお喜び申し上げます。1986年の創立以来、40年もの長きにわたり、様々な社会奉仕活動を継続してこられたことは、歴代会長を始め、会員の皆様の熱意と不断の御努力のたまものであり、その御功績に心から敬意を表します。

広島西南ロータリークラブにおかれましては、これまでも「超我の奉仕」の理念の下、本市のまちづくりと地域社会の発展に大きく貢献していただいております。とりわけ、創立30周年記念事業として、平和の池や平和の灯など平和記念公園内の５か所に設置していただいた英語の説明板は、海外からの多くの来訪者が広島の歴史や平和への願いについて理解を深める一助となっております。また、毎年実施していただいている平和記念公園の清掃奉仕活動など、平和と文化を未来へ継承する活動を継続して実践されていることに対し、深く感謝申し上げます。

世界各地で紛争や対立が続き、平和の尊さが改めて問われている今、本市は、「核兵器廃絶と世界恒久平和の実現」を世界に訴え続けることが被爆地の使命であると考え、その実現に向けた取組を着実に進めております。こうした取組を進めていくためには、市民や企業、各種団体の皆様との連携が不可欠であり、地域に根差した奉仕活動を実践されているロータリークラブの存在を大変心強く感じております。

貴クラブが創立40周年という記念すべき節目を機に、これまで培われた友情と奉仕の精神を更に発展させ、地域社会の発展と国際平和の推進により一層御尽力いただくことを期待しております。

終わりに、広島西南ロータリークラブのますますの御発展と、会員の皆様の御健勝と御活躍を祈念いたしまして、お祝いの言葉とさせていただきます。









広島西南クラブ創立40周年へ向けて

国際ロータリー第2710地区ガバナー　脇　和也



きょうの重陽の節句のよき日に広島西南ロータリークラブの創立40周年の記念式典が開催されますことをお祝い申し上げます。また本日、ここに歴代の会長をはじめとする会員の皆様、関係各位が一堂に会され盛大な集いになりますことを心よりお慶び申し上げます。

貴クラブは1986年９月９日の創立以来、「超我の奉仕」の理念のもと、地域社会に深く根差した奉仕活動を幅広く、かつ真摯に続けてこられました。広島の地において、経済や社会情勢が目まぐるしく変化する中において、常に時代に即した多彩な奉仕活動を展開されてきたことに敬意を表したいと思います。とりわけ一昨年には当地区にとって初めての衛星クラブの立ち上げにご尽力いただき、これからの地区の方向性を明らかにしていただきましたことに改めて感謝申し上げます。

また私自身にとっても、ガバナー公式訪問の最初のクラブとして受け入れていただきましたことは大変光栄なことでありました。用意周到に準備をしていただき、活発で有意義な討議を行い、お陰様でその後の訪問を円滑に進めることができております。

訪問に際して印象に残ったことのひとつが、児玉栄威会長による今年度のテーマ「40周年の感謝を奉仕の力に、未来へ挑む」でありました。40年は、人でいえば壮年であり充実期です。これからがまさにクラブの真のパワーを発揮すべき時であり、そこにおいて過去に感謝しつつ未来へと思いを馳せる児玉会長の前向きな姿勢は、今後の貴クラブのますますの発展の一里塚になるものと確信しております。

40年を節目としてクラブの皆様が新たな奉仕のエネルギーをなお一層旺盛にされ、続く50年、60年と着々と発展のステップを刻まれますことをご祈念申し上げ、祝辞とさせていただきます。











祝　辞

台北新東ロータリークラブ会長　林　孟文



【中国語原稿】

廣島西南扶輪社的兒玉榮威（Takanori Kodama）會長、各位扶輪先進、各位社友與賓眷，大家晚安！　我是台北新東扶輪社第40屆社長 Nick（林孟文）。今天，我懷著無比喜悅與感恩的心情，率領新東社的15人菁英團隊來到廣島，與各位共同慶祝廣島西南扶輪社創立40週年的重大日子。在此，我謹代表台北新東扶輪社全體社友，向貴社致上最誠摯的祝賀！　自1991年５月我們兩社正式締結為姊妹社以來，至今已經邁入第35個年頭。這35年來，我們跨越了語言與距離的隔閡，建立了如家人般深厚且歷久彌新的情誼。我們共同推動了許多意義非凡的國際服務計畫，例如1994年在陽明山共同種下櫻花並勒石紀念、在中正紀念堂建置樂活花園與多肉植物區，以及2016年在柬埔寨戈公共同捐贈「兒童之家」房舍等。每一項計畫，都見證了我們攜手實踐扶輪「超我服務」的精神。 在今年６月於台北舉辦的聯合懇談會中，我們曾分享過新東社近年來致力於「偏鄉AI科技教育推廣」的成果。身為第40屆社長，我將持續承接這份使命，並將「深化新東社與廣島西南社的姊妹情誼」列為我任內最重要的核心工作之一。這次我們也特別安排了「廣島・福岡高爾夫外交之旅」，希望透過這幾天的高球聯誼與交流，讓彼此的友誼更加熱絡與深入。　40年是一個非常了不起的里程碑，象徵著西南社對社區與國際社會的長期奉獻。未來，我們期待能繼續與廣島西南扶輪社攜手同行，邁向下一個更輝煌的40年！　最後，祝福廣島西南扶輪社40週年社慶圓滿成功，社運昌隆！也祝各位身體健康，萬事如意！我們稍後在球場與晚宴上見，謝謝大家！

【日本語原稿】

広島西南ロータリークラブの児玉 栄威会長、ロータリーの先達、会員ならびにご家族の皆様、こんばんは！

台北新東ロータリークラブ第40期会長のNick（林　孟文／リン・モンウェン）でございます。

本日は、広島西南ロータリークラブ創立40周年という記念すべき日を共に祝うため、新東クラブの15名の精鋭チームと共にここ広島を訪れることができ、大変嬉しく、また感謝の気持ちでいっぱいです。台北新東ロータリークラブの全会員を代表し、心よりお祝い申し上げます。

1991年５月に両クラブが姉妹クラブの提携を結んで以来、今年で35年目を迎えました。この35年間、私たちは言葉や距離の壁を越え、家族のような色褪せることのない深い絆を築いてまいりました。1994年の陽明山での桜の共同植樹と記念碑の建立、中正紀念堂のロハスガーデン（樂活園区）や多肉植物園区の設置、そして2016年のカンボジアでの「児童の家（Koh Kong Kids' Rotary House）」の寄贈など、数多くの有意義な国際奉仕プロジェクトを共同で行ってきました。

これらはすべて、私たちがロータリーの「超我の奉仕」の精神を共に実践してきた証です。今年６月に台北で開催された合同協議会において、新東クラブが近年力を入れている「地方（へき地）におけるAIテクノロジー教育の推進」についてご報告させていただきました。

第40期会長として、私はこの使命を引き継ぐとともに、「新東クラブと広島西南クラブの姉妹クラブとしての絆をさらに深めること」を、任期中の最も重要な活動の一つとして位置づけております。

今回、私たちは「広島・福岡ゴルフ外交の旅」を企画し、この数日間のゴルフを通じた交流によって、私たちの親睦がさらに深まることを期待しております。創立40周年という素晴らしい節目は、広島西南クラブの地域社会や国際社会への長年にわたる貢献の賜物です。これからも皆様と手を携え、次のさらに輝かしい40年に向けて共に歩んでいけることを願っております。

最後に、広島西南ロータリークラブの40周年記念式典の大成功と、クラブの益々のご発展を祈念いたします。そして、皆様のご健康とご多幸を心よりお祈り申し上げます。後ほど、ゴルフ場や晩餐会でまた楽しく交流いたましょう。本日は誠にありがとうございました！引き続き、よろしくお願いいたします。

















創立40周年 記念式典 祝賀会











































会長時間

第1818回例会　9月1日

皆さま、こんにちは。

昨日は、広島西南ロータリークラブ創立40周年記念事業「フォレスタ・チャリティコンサート」に多大なるご協力をいただき、本当にありがとうございました。準備の段階から力を尽くしてくださった40周年記念事業実行委員会の皆さま、当日の会場設営や募金活動など、それぞれの持ち場を担当してくださった会員の皆さま、そしてご来場いただいたご家族や関係者の皆さまに、会長として心より御礼申し上げます。そして、私自身にとりましては、昨日の主催者挨拶が大きな仕事でした。皆さまから見れば、ほんの１、２分の挨拶だったと思います。しかし、あの短い挨拶のために原稿を何度も直し、何度も声に出して練習しました。それでも、なかなか覚えることができず、昨日を迎えるまで大変な思いをいたしました。昨日のコンサートで一番緊張していたのは、私だったと思います。それでも、舞台から皆さまのお顔を拝見し、大変心強く感じました。会場で行った熊本地震被災地支援の募金活動では、50万円近い金額が集まりました。皆さまのお力添えのおかげで、広島西南ロータリークラブ創立40周年にふさわしい、素晴らしい事業になったと思います。本当にありがとうございました。

そして本日、40周年記念事業実行委員会の曽里委員長、徳納副委員長、杉本副委員長の３名が、石川県の七尾みなとロータリークラブを訪問しています。本日開催される七尾みなとロータリークラブの例会において、国際ロータリー第2610地区の翠田ガバナーへ支援金200万円を直接お渡しすることになっています。災害からの復旧・復興には、長い時間がかかります。災害直後だけではなく、時間が経過してからも被災地に心を寄せ、必要な支援を続けていくことが大切です。

本日９月１日は「防災の日」です。広島も、これまで豪雨災害や土砂災害をたびたび経験してきました。被災地への支援を続けるとともに、私たち自身も家族との連絡方法や避難場所、防災用品などを、この機会に改めて確認しておく必要があると思います。

そして、いよいよ９月９日には、広島西南ロータリークラブの創立40周年記念式典・祝賀会を迎えます。８日に台北新東ロータリークラブの理事役員メンバーが来日され、当日は多くのご来賓や他クラブの皆さまをお迎えいたします。

式典と祝賀会を成功させるためには、会員一人ひとりのお力が必要です。昨日のコンサートで発揮された広島西南ロータリークラブの団結力を、もう一度、９月９日に結集していただきたいと思います。受付、案内、ご来賓へのお声がけ、そして温かなおもてなしなど、それぞれのお立場で、最後までご協力をお願いいたします。40年間の感謝を皆さまと分かち合い、次の10年、そして50周年へ向けた新たな一歩となる一日にしたいと思います。

改めまして、昨日のチャリティコンサートにご尽力いただいたすべての皆さまに、心より感謝申し上げます。そして、９月９日の創立40周年記念式典・祝賀会につきましても、引き続き皆さまのご理解とご協力を心よりお願い申し上げまして、会長時間とさせていただきます。本日もよろしくお願いいたします。

第1820回例会　9月15日

皆様、こんにちは。

まず、９月９日の創立40周年記念式典・祝賀会に際し、長期間にわたり準備と運営にご尽力いただいた曽里実行委員長、徳納副委員長、杉本副委員長をはじめ、実行委員会の皆様、そして当日の各役割を担ってくださった会員の皆様に、心より御礼申し上げます。皆様のお力添えにより、無事にこの節目を迎えることができました。

コンサート、除幕式、記念式典と挨拶の機会が続き、毎回緊張しておりましたが、こうしていつもの例会で皆様のお顔を拝見すると、ほっといたします。

式典では、多くの皆様に40周年をお祝いしていただきました。これは、歴代会長と先輩会員の皆様が、長年にわたり信頼と友情を築いてこられた成果です。その歩みの重みを、改めて感じる機会となりました。

また、台北新東ロータリークラブからは、Nick会長をはじめ多くの皆様にお越しいただき、式典や祝賀会、ゴルフ、二次会を通じて交流を深めることができました。広島での温かいもてなしと友情に対し、先方からもお礼の言葉をいただいております。11月の再会も楽しみにしております。

祝賀会終了後には、皆様が自然と見送りの配置につかれ、ゲストの方々をお見送りくださいました。指示を受けることなく、状況を見て自主的に行動された姿に、このクラブの素晴らしさを改めて感じ、会長として誇りに思いました。

今回の40周年では、式典だけでなく、記念事業を通じて感謝を奉仕の形にすることができました。８月31日のフォレスタ・チャリティーコンサートでは、チケットの購入や広報、当日の運営など、多くの皆様にご協力いただきました。９月１日には、曽里委員長、徳納副委員長、杉本副委員長に七尾みなとロータリークラブを訪問していただき、第2610地区へ200万円の能登半島復興支援金をお届けしました。能登では地震からの復旧・復興が続く中、豪雨による被害も重なっています。今回の支援を一度きりで終わらせず、被災

地への関心を持ち続け、ロータリーらしい息の長い支援につなげていきたいと思います。

さらに、宮島の登山道案内板の寄贈では、広島廿日市ロータリークラブ、台北新東ロータリークラブの皆様と協力し、宮島を訪れる方々に役立つものを残すことができました。外国人観光客が増える中、英語での情報提供は、安心して地域を歩き、歴史や文化を理解していただくために欠かせません。国際交流と地域貢献を形にした、意義ある事業となりました。私も人生で恐らく最初で最後であろう除幕式に参加ができていい思い出となりました。

皆様と楽しい時間を過ごし、地域とのつながりを深められたことは、40周年の大切な成果です。音楽を通じて支援の輪を広げ、クラブや国を越えて地域に貢献し、地域の皆様との交流を深める。今回の記念事業には、ロータリーの親睦と奉仕がよく表れていたと思います。

ここからは、次の10年に向けた新たな歩みです。先輩方が築いてこられた伝統を大切にしながら、新しい仲間とともに、参加する楽しさと奉仕する喜びを感じられるクラブを、皆様とつくっていきたいと思います。

創立40周年の行事にご協力いただいた皆様に、改めて御礼申し上げ、本日の会長時間とさせていただきます。

本日も、どうぞよろしくお願いいたします。

第1821回例会　9月29日

皆さま、こんにちは。

先週24日には、新会員の歓迎会と上野会員の送別会を開催しました。ご参加くださった皆さま、ありがとうございました。上野さんには、これまでクラブでご一緒いただいたこと、そのご尽力とご活躍に、改めて感謝を申し上げます。新会員の水原さんには、例会以外でも会話を楽しみながら、クラブに親しんでいただけたらうれしいです。

ロータリーの豆知識を一つお話しします。「ロータリー」という名前は、創設当初、会員の事務所を持ち回りで会合を開いていたことに由来します。互いの仕事を知るところから始まったわけです。

そこで今日は、私の仕事に関係する広島県の地価調査についてお話しします。

今年の調査では、県内421地点のうち、価格が上昇したのは214地点、下落したのは168地点でした。県全体の平均では住宅地が0.5％、商業地が1.7％上昇していますが、地点によって動きは大きく異なります。

住宅地の上昇率１位は、広島市南区段原３丁目で7.1％。続く４地点はすべて府中町で、鶴江２丁目が6.3％、浜田２丁目と山田３丁目が6.2％、緑ケ丘が5.9％でした。

反対に、住宅地の下落率上位は、江田島市沖美町高祖が－4.4％、広島市佐伯区杉並台が－4.3％、呉市倉橋町が－3.8％、福山市内海町が－3.7％、大崎上島町明石が－3.5％です。

商業地では、広島市南区京橋町が15.9％で上昇率１位、西荒神町が11.5％で２位。続いて、廿日市市宮島町が7.4％、西区横川町２丁目が6.5％、中区三川町２丁目が6.4％です。広島駅周辺に加え、宮島も上位に入っています。

商業地の下落率上位は、府中市上下町の－4.3％から始まり、三原市久井町が－3.9％、世羅町東神崎が－3.7％、呉市下蒲刈町が－3.4％、廿日市市友田が－3.2％です。

こうして見ると、「広島県の地価は上がっている」という平均の数字だけでは、地域ごとの姿は分かりません。地価は、その場所で暮らしたい、商売をしたいという人々の動きを映しています。私は鑑定士として、数字の背景まで見て皆さんにお伝えしていきたいと思っています。

最後に、９月の月間テーマである「基本的教育と識字率向上」にも触れたいと思います。

世界の識字率は、長い時間をかけて改善してきました。例えば南アジアでは、15歳以上の成人で読み書きができる人の割合が、1990年の46％から2016年には72％になっています。世界全体では現在、成人の約88％が読み書きできます。

しかし裏を返せば、ユネスコの推計では、今も約７億3,900万人の成人が基本的な読み書きの力を身につけられておらず、その約３分の２は女性です。改善しているからこそ、残された課題にも目を向けたいと思います。

私たちも、それぞれの仕事を通じて学んだことを仲間に伝えながら、子どもや大人が学ぶ機会を得られる社会を応援していきましょう。

本日もよろしくお願いいたします。



例　会　記　録

第1818回例会　　9月1日

12:30～13:30　ANAクラウンプラザホテル広島

国歌斉唱・われらの生業

会長時間

ロータリー財団より感謝状・認証品贈呈

MPHF4　根石英行　会員

MPHF3　佐々木宏　会員、白築忠治　会員、
曽里裕　会員、荒木攻　会員、
小川光博　会員、平石雅史　会員

MPHF2　山下哲夫　会員、先小山英夫　会員、
遠崎秀一　会員

MPHF1　宮本昇　会員、宮﨑真　会員、
田中朋博　会員

PHF　栗原佑哉　会員、高田芳浩　会員



誕生月記念品贈呈

西田英俊　会員



皆さま、こんにちは。9月14日生まれの、ソアレ社会保険労務士法人の西田英俊でございます。本日はお祝いをいただき、誠にありがとうございます。

おかげさまで48歳になります。40代も後半となりますと、数字そのものにはあまり驚かなくなるのですが、昨年の病からも、おかげさまで少しずつ調子を戻してまいりました。

私の仕事は社会保険労務士で、医療・福祉・介護、そして保育の現場を主なお客様としております。どの現場も、人がいなければ1日たりとも回りません。就業規則や賃金のご相談を受けているようでいて、実際に伺っているのは「どうすればこの人に長く働いてもらえるか」という話ばかりです。制度を整えるというより、人が働き続けられる形を一緒に探している。そんな仕事だと感じております。

この1年を振り返って思うのは、自分の力だけで進んだ場面はほとんどなかった、ということです。ご相談くださるお客様があり、支えてくれる事務所の職員があり、そしてこのクラブで声をかけてくださる皆さまがいらっしゃる。若いころは自分の努力で何とかしてきたつもりでおりましたが、この歳になりますと、周りに恵まれていただけだったとよく分かります。ロータリーで申します奉仕とは、そうして受け取ってきたものを少しずつ回していくことなのだろうと、最近ようやく腑に落ちてまいりました。

ちなみに、年齢とともに落ち着いてきたものは多いのですが、ゴルフのスコアだけは一向に大人になってくれません。こちらは引き続き、修行を重ねてまいります。

48歳の1年は、仕事でもクラブでも、受け身にならず一歩前に出る年にしたいと考えております。職業奉仕委員会の副委員長として、また昨年は十分に活動できなかった親睦家族活動委員会でも、皆さまに楽しんでいただける場づくりに力を尽くしてまいります。

引き続きご指導のほど、よろしくお願いいたします。ありがとうございました。



幹事報告

BOX配布物の案内（9月8～10日来広の台北新東RCメンバー表、令和8年熊本地震井戸掘削・ボーリング事業支援協力者情報提供のお願い）。／9月3日甲子園にて野球同好会（藹々会）交流試合開催の案内。／9月7日10時より創立40周年記念事業・宮島案内板除幕式の案内。／9月11日の野球観戦家族会の出欠未回答者は9月4日までに事務局へ回答のこと。／次週例会は9日夜の創立40周年記念式典祝賀会に変更（受付17時30分から、式典18時から）。／9月9日創立40周年記念式典前16時30分から台北新東RCとの合同理事会開催。／例会終了後、第3回理事役員会開催。

スマイルボックス

児玉栄威　会長

出席報告

会員数　64名　出　席　45名　欠　席　19名
来　客　3名　来　賓　0名
ゲスト　3名

プログラム

外部講師卓話

「平和と音楽」

ピアニスト、キーボード奏者、作曲家
野村　彰浩　様



第1820回例会　9月15日

12:30～13:30　ANAクラウンプラザホテル広島

それでこそロータリー
四つのテスト唱和
会長時間
ロータリー財団より感謝状・認証品贈呈



梶本尚揮　会員

1986年９月９日に広島西南ロータリークラブが創立し初代西本会長、２代山本会長そして代々今日まで続いています。西南ロータリークラブの生れる兆しは、1983年に信貴山毘沙門天王総本山野村大僧正を中心とした広島洗心会の創立に、日吉氏と山本氏が力を尽くされ、山本氏は後に西ロータリークラブに招かれ入会しました。

西ロータリークラブは親クラブの南ロータリークラブ会員である松尾ガバナーエレクトから新クラブ設立を持ち掛けられ、翌年西南ロータリークラブ設立を実現しました。

40年の時の流れを250名の会員で繋ぎ、今62名で活動しています。

これから一層活発な活動を目指して参ります。



結婚記念月記念品贈呈



鈴木貴大　会員

ご紹介にあずかりました鈴木です。

昨年は上田さん、今年は鍵岡さんにニコニコで結婚記念日を言われなかったので「よしよしバレてないぞ」と思っていたのですが、昨日の午後新藤副幹事から電話があり、明日結婚記念日のスピーチをお願いしますといわれ、あ、バレたと、観念しここに立っています。

思い起こせば10年前の９月に初めて妻と会いました。当時から輝いていましたが今も２人の時間が私にとってなによりの癒しの時間でございます。皆様にはロータリーで夜間家族例会、花見例会、野球観戦例会で夫婦ともども出席した際には温かく見守ってくださり本当に感謝しています。これからも、夫婦ともども夜間例会に出席する機会があるかと思いますので、その際にはご指導ご鞭撻のほどどうぞよろしくお願いいたします。



幹事報告

ロータリーレート変更の案内（162円→160円、９月から）。／BOX配布物の案内（９月24日（木）新会員歓迎会ならびに送別会案内（出欠回答は９月18日（金）までに事務局へ）、RIバルセロナ国際大会案内（９月17日（木）～21日（月）の５日間限定参加登録料の案内））。／例会終了後、第２回クラブ協議会開催。／来週９月22日例会は休会。

スマイルボックス

児玉栄威　会長、曽里裕　会員、
台北新東RC親善委員会　岡本委員長･岩田副委員長、
勘田泰邦　会員

出席報告

会員数	64名	出　席	46名	欠　席	18名
		来　客	１名	来　賓	０名
		ゲスト	１名		

プログラム
外部講師卓話

「盛り土と地域」

中国新聞社　編集委員
東海　右佐衛門直柄　様













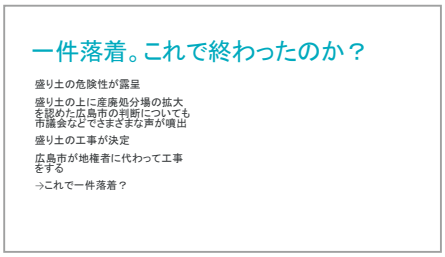




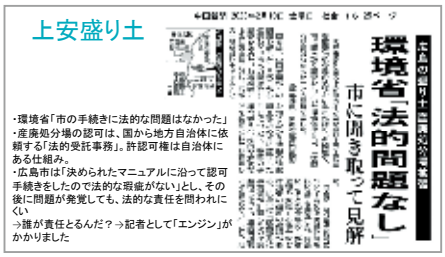










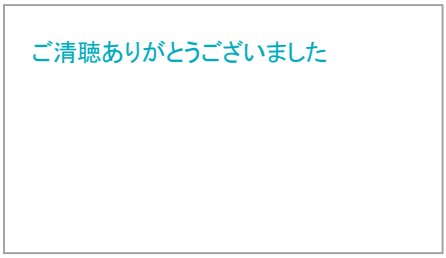












第1821回例会　9月29日

12:30～13:30　ANAクラウンプラザホテル広島

ROTARY

会長時間

幹事報告

BOX配布物の案内（８月会報誌、会員手帳追加シール、オープン例会案内）。／10月20日第１回オープン例会開催。紹介ゲストを10月15日までに事務局まで連絡のこと。／例会終了後、40周年記念誌座談会開催（入会５年未満会員を対象）。／次週10月６日例会終了後、第４回理事役員会開催。

スマイルボックス

堀健司　会員、岩田智博　会員、新井務　会員

出席報告

会員数　64名　出　席　46名　欠　席　18名
来　客　１名　来　賓　０名
ゲスト　１名

プログラム

外部講師卓話

「人材育成のポイント」
社会保険労務士法人サトー
藤田直紀　様




人材育成のポイント
― 企業が、人で伸びるために
広島西南ロータリークラブ様 講話
社会保険労務士法人サトー
人事制度コンサルタント
藤田 直紀
本日の5つのポイント
管理職の
育成意識
人は仕事で
育つ（任せ方）
若手が成長を
実感できる職場
AIを使える
人材の育成
期待役割の
言語化

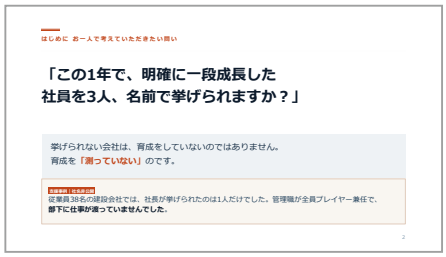

管理職の意識を変える「3手」
役割を
問いかける
「あなたの成果は、チームの数字と部下の成長で見ます」
これを社長の口から、一度はっきり伝えてください。
技術を
3つ渡す
仕事を分解して
渡す
フィードバック
する
評価を
説明する
評価に
入れる
管理職の評価項目に「部下育成」を
20〜30% 組み込みます。
「あなたが1ヶ月休んでも、チームは回りますか？」


やってはいけない、若手対応
× 福利厚生で対処する
飲み会や休暇面の改善では、
離職は止まりません。
× 一方的に甘くする
要求水準を下げることは、
育成ではありません。
若手が最も嫌うのは、甘くされることではなく
「期待されないこと」です
正解 期待は高く、支援は厚く、説明は丁寧に
中小企業の強み
社長と直接
話せる
仕事の幅が
広い
自分の貢献が
見える
× 成長速度で
大企業に勝てます


講師プロフィール
人事と経営企画で、会社の「一歩先」を設計する。
ふじた なおき
藤田 直紀
人事・経営企画コンサルタント
中小企業診断士
何をやっているか
人事制度設計・研修
等級・賃金・評価制度の設計から管理職研修まで。制度設計50社／研修100社以上
経営企画・実行支援
経営デザインシートで未来像を描き、営業戦略・予算管理まで伴走
採用・組織づくり
新卒採用コンサルと労務・人事の実務知見で「採る」から「育てる・活かす」まで
経歴
1989 広島県尾道生まれ、三原育ち
2012 証券会社 リテール営業 法人営業
2015 営業（八幡高明） リクルート 事業支援
2018 ベイナビ 新卒採用コンサル
2020 コンサルティングファーム 経営・組織・人事
2021 社会保険労務士法人サトー 労務・人事制度
2026 中小企業診断士登録 フォワード経営（仮）設立予定


POINT 2
人は仕事で育つ
― 任せ方の設計
人が育つ3つのかたち
70% は現場で、20% は人から、10% は座学で
経験 70%
見て学ぶ 20%
研修 10%
研修（座学）ばかりに投資する会社は、
最も効率の悪いところに投資しています
人が育つ道のうち、座学が占めるのはわずか10%程度です。
残りは、「誰にどの仕事を任せるか」で決まります。


POINT 4
AIを使える
人材の育成
論点の転換
論点は「AIを導入するか」ではなく
「AIを使える社員を
どう増やすか」です
対象業務の生産性が20%向上した場合、
同じ人数で対応できる業務量が増えます。
現場の実態
下書きなど一部の業務では、所要時間に大きな差が出ています。
使ってAIない人の多くは、能力ではなく
「許可されていないと思っている」だけです。


はじめに お一人で考えていただきたい問い
「この1年で、明確に一段成長した
社員を3人、名前で挙げられますか？」
挙げられない会社は、育成をしていないのではありません。
育成を「測っていない」のです。
従業員38名の建設会社では、社長が挙げられたのは1人だけでした。管理職が全員プレイヤー兼任で、
部下に仕事が渡っていませんでした。


任せ方の3つの勘所
勘所 1
120%の仕事を
渡す
勘所 2
権限をセットで
渡す
決めていい範囲
報告すること
相談のタイミング
勘所 3
失敗のコストを
先に決める
（ここまでは
会社が飲む）
仕事・権限・失敗の許容額を、セットで渡してください
連送会社（29名）では、社長が新規顧客開拓を28歳の社員に「年間50万円までの失敗は会社が負担する」と線を引いて任せました。半年で新規3社を獲得しています。


AI人材育成の3つのポイント
まずは最低限、4項目から始めます。
1 入力してはいけない情報
2 利用してよい業務
3 利用してよいAIサービス
4 最終確認は必ず人が行う
POINT 2
「使い方」より「任せ方」を教える
どこまでAIに頼し、どこから人がやるか。
任せ方こそ難しくて、
POINT 3
社内で共有させる
月1回15分の時ちあり会。
上手い人を「社内の先生役」に。
禁止は、社員を「隠れて使う」状態にするだけです
日研会社（33名）は禁止していましたが、社員は個人スマホで使っていました。A4 1枚のルールを出して解禁したところ、見積書の下書き時間が半分になりました。

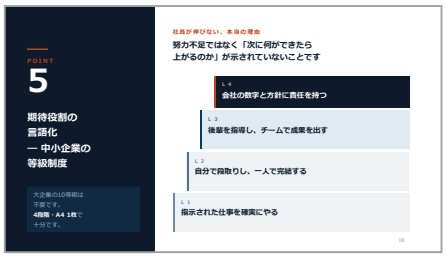

なぜ「規模拡大の壁」で止まるのか
規模拡大の壁
ステージ 1
全員が直接
見える段階
ステージ 2
時間がひっ迫
する段階
ステージ 3
管理職が育てる
体制が必要な段階
「社長が教える」から「管理職が育てる」へ
切り替えられない会社が、規模拡大の壁で止まります
経営判断 | 経営課題に基づく 経営陣・幹部が一人で継続的に面談できる人数には、限りがあります。

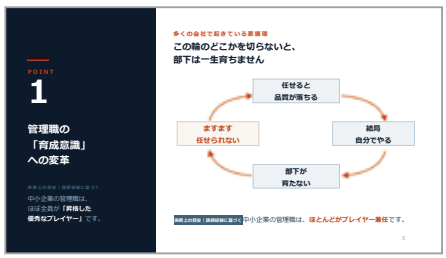

週15分の1on1が、最強の育成装置です
予算ゼロで、面談を仕組みにしたい組織に
最も効く育成インフラです
面談は3つだけ
1 今週の進捗
2 詰まっていること
3 次に挑戦すること
年1回の評価面談
週15分の1on1
育成が進みます
任せて、見ていて、短く返す


AI時代に価値が上がる、4つの力
問いを立てる力
出力を評価する力
人と関係を築く力
責任を取る力
AIに仕事を奪われるのは「作業しかできない人」。
AIで価値が上がるのは「判断できる人」です
育成の方向は、変わっていません。本日の1〜3（任せて、判断させて、育てる）が、
これまでよりも効くようになった、ということです。
「部下でAIを業務に使っている社員は何人いますか。
その数を、社長は把握していますか」


本日の結論を、先に申し上げます
人材育成は「情熱」の問題ではなく
「設計」の問題です
本日の5つのポイント
1 管理職の「育成意識」への変革
2 人は仕事で育つ ― 任せ方の設計
3 若手が成長を実感できる職場づくり
4 AIを使える人材の育成
5 期待役割の言語化


POINT 3
若手が成長を
実感できる
職場づくり
若手の定着に影響する3つの要素
1 成長できる実感がない
成長実感を持てない状態が続くと、将来への不安が高まります。
2 直属の上司との関係
直属上司との関係は、若手の定着に大きく影響します。
3 仕事の意味がわからない
誰の役に立っているのか見えないと、
仕事は単なる作業になります。
若手の問題は、
本人の意欲
だけの問題ではありません。


POINT 5
期待役割の
言語化
― 中小企業の
等級制度
社員が伸びない、本当の理由
努力不足ではなく「次に何ができたら
上がるのか」が示されていないことです
L4 会社の数字と方針に責任を持つ
L3 後輩を指導し、チームで成果を出す
L2 自分で段取りし、一人で完結する
L1 指示された仕事を確実にやる
大企業の10等級は
不要です。
4段階・A4 1枚で
十分です。


POINT 1
管理職の
「育成意識」
への変革
多くの会社で起きている悪循環
この輪のどこかを切らないと、
部下は一生育ちません
任せると
品質が落ちる
結局
自分でやる
部下が
育たない
ますます
任せられない
中小企業の管理職は、ほとんどがプレイヤー兼任です。


若手の行動を翻訳する
見えている行動
本当の意味
明日からの対応
すぐ理由を聞く
生意気ではなく、
納得して動きたい
指示に「なぜ」を
30秒つける
評価基準を
知りたがる
信利意識ではなく、
不透明さが不安
期待役割を
開示する
転職を前提に
話す
忠誠心の欠如ではなく、
成長できる場所を探している
社内に成長の道筋を
示す
若手は我慢しないのではなく
納得して動きたいと考えています


評価制度の位置づけと、測る指標
評価制度は「処遇の道具」ではなく
「育成の会話のきっかけ」です
必要なのは3つだけ
1 期待役割の開示
2 年2回の対話
3 評価者（管理職）の訓練
測る指標は2つ
内部昇進率
後継者充足率
社内から次の役職者が
出ているか
主要ポストに後任候補が
いるか


管理職が育成をしない、3つの本当の理由
1 育成が自分の仕事だと
思っていない
2 育成のやり方を
教わったことがない
3 育成しても
評価されない
意識が低いのではありません。
役割定義・スキル・評価の3点セットが無いだけです
従業員42名の製造業では、管理職に育成を指示しても変わりませんでした。評価表を見ると育成項目がゼロでした。25%入れた翌期から1on1が定着しました。


明日からできる5つ（若手定着）
1 入社後90日を設計する
初日・1週・1ヶ月・3ヶ月の4回、面談を入れます。
2 指示に「なぜ」を30秒
背景を一言添えるだけで、動きの質が変わります。
3 斜めの関係をつくる
年次の近い先輩を、メンターとして指名します。
4 小さな成功を早く渡す
1〜2週間で完結し、誰かに感謝される仕事を渡します。
5 成長の階段を見せる
「3年後こうなってほしい」を、上司の口から伝えます。
製造業（45名）は入社90日面談を始めただけで、新卒の1年内離職が3名から0名になりました。


まとめ
明日からやる、3つのこと
1 管理職全員に「育成はあなたの役割です」と社長の口から伝える
次の会議で5分
2 週15分の1on1と、入社90日面談を始める
予算ゼロ
3 A4 1枚で2つ書く：AI利用ルールと、4段階の期待役割
1ヶ月
人材育成のROIは、3年遅れて出ます。
だから「余裕ができたら」では、永遠に始まりません
御社で育った人が、地域の次の担い手になります。
社内の人づくりは、地域への最も確実な投資です。

９月の会員記念日

会員誕生日

漆原	健夫	２日	寺本	真司	23日
平岩	宏隆	６日	岡本	俊雄	26日
西田	英俊	14日	山下	哲夫	28日
平原	一彦	17日			

パートナー誕生日

石井	和彦夫人	恭子様	３日
西田	英俊夫人	律江様	11日
栗原	佑哉夫人	寛美様	25日
橋本	幸範夫人	由利香様	30日
荒木	攻夫人	晶子様	30日

入　会　月

山下	哲夫	S61年	平原	一彦	H２年
白築	忠治	S61年	平石	雅史	H12年
佐々木	宏	S61年	岡本	俊雄	H14年
梶本	尚揮	S61年	室﨑	雅宣	H17年
石井	和彦	S61年	勘田	泰邦	R６年

結婚記念日

上田	直治	17日
小林	伸行	23日
鈴木	貴大	27日

創　業　月

新井	務	ANAクラウンプラザホテル広島	S58年
平原	一彦	㈱カープタクシー	S28年
先小山英夫		㈱広島リバーサイドホテル	S25年



スマイルボックス

９月１日

児玉栄威　会長　昨日のコンサートでは皆様に多大なご協力を賜りまして誠にありがとうございました。募金もコンサートもおかげ様で大成功でした。それと、皆様にたくさんご利用いただいた平八ダイニングを、昨日をもちまして閉店しました。これまでありがとうございました。めげずに頑張ります！

９月15日

児玉栄威　会長　40周年記念式典・祝賀会では皆様に大変お世話になりました。また、台北さんのバスの手配ではご迷惑をおかけしました。感謝と謝罪の気持ちを込めて出宝します。

曽里裕　会員　先般の40周年記念事業では皆様のあたたかいご支援をいただき、まことにありがとうございました。

台北新東RC親善委員会　岡本委員長・岩田副委員長　40周年記念式典では、台北新東RCから会員家族総勢15名を迎えました。トラブルも多くありましたが、会員の皆様のご協力もあり、台北新東の皆様に大変楽しんでいただけました。ご協力に感謝し出宝いたします。

勘田泰邦　会員　先週の経済レポートに弊社が掲載されました。

９月29日

堀健司　会員　遅くなりましたが、広島ホームテレビさんの小学生夏休み企画「おしごと探検隊」放映とマツダスタジアムでの判定確認企画「リクエスト」広告を取り上げていただいたので、ニコニコします‼

岩田智博　会員　スミマセン‼バッチ忘れました。事務局で貸していただきました。

新井務　会員　ANAクラウンプラザホテル広島より、おせち重のご案内を皆様のボックスに入れさせていただきました。今年も和食・洋食・中華が楽しめる三段重をはじめとして、３種ご用意いたしております。三段重に限り、千円割引がございます。ANAクラウンプラザホテル広島のおせちと共に新しい年をお迎えいただければ幸いです。

藹々会

9月3日(木)

第 41 回全国ロータリークラブ野球大会に参加しました。

９月３日（木)、野球に親しんできた者にとって憧れの舞台である阪神甲子園球場にて、沖縄県の那覇ロータリークラブの皆様と対戦させていただきました。

試合では、メンバーが日頃のチームワークを発揮し、11 対 0 で勝利することができました。

結果以上に、同じロータリアンとして野球を通じて交流し、甲子園のグラウンドで同じ時間を共有できたことを大変うれしく感じております。

対戦いただきました那覇ロータリークラブの皆様には、終始気持ちよく試合をさせていただき、心より感謝申し上げます。また、大会運営にご尽力いただきました関係者の皆様にも厚く御礼申し上げます。





芝楽会

9月9日(水)　広島ゴルフ倶楽部　鈴が峰コース



順位	名前	OUT	IN	GR	HDCP	NET
優勝	尾﨑　順也	53	44	97	28.0	69.0
2位	堀　　健司	49	44	93	18.8	74.2
3位	徳納　　剛	55	48	103	28.0	75.0
4位	佐藤　二郎	59	53	112	36.0	76.0
5位	本村　辰己	62	53	115	36.0	79.0
6位	川本　　綾	47	56	103	22.4	80.6
7位	遠崎　秀一	42	44	86	5.0	81.0
8位	佐藤暖以子	64	58	122	36.0	86.0
9位	池田　陽祐	66	65	131	36.0	95.0
10 位	勘田　泰邦	64	68	132	36.0	96.0

真倫倶楽部

9月13日(日)



９月13日､｢真倫クラブ｣の船釣りに､ゲスト参加させていただきました。

船釣りは何年ぶりかで、竿は間に合わせのもの、装備も十分とは言えない状態での参加でしたが、皆さんに温かく迎えていただき、海の上での時間を思いきり楽しむことができました。

釣果は、小サバと小アジ、それにフグとカサゴが１匹ずつ。大物とはいきませんでしたが、久しぶりに竿先に伝わる当たりの感触や、魚が上がってくる瞬間のワクワク感を味わえて、とても楽しい１日になりました。

それに、釣れたてを刺身にしていただき、大変美味でした。

改めて船釣りの面白さを実感したので、次はしっかり竿や道具をそろえて、ぜひリベンジしたいと思っています。

クラブの垣根を越えて皆さんと交流できたことも、嬉しい時間でした。これからも何卒よろしくお願いします。　　（衛星クラブ　有留　純）

2026-2027年度　第３回理事・役員会　議事録

日　時：2026年９月１日（火）13：45～
場　所：ANAクラウンプラザホテル広島
出席者：児玉、岩田、宮﨑、新藤、寺西、上田、水谷、栗原、鈴木、新井、尾﨑

開会挨拶

児玉会長：今週来週と日程が詰まっていますが乗り切りましょうと挨拶された。

配布資料の確認

尾﨑幹事より説明がされた。

2026-27年度行事予定表・第２回次年度理事役員会議事録・創立40周年記念事業予算案・台北新東RC来広スケジュール案・台北新東RC各イベント出欠回答・御土産・交換留学生募集・青少年交換派遣留学生申込書・10月プログラム案

審議事項

(1) 2026-27行事予定の確認：9/1七尾みなとRC目録贈呈、花見例会の開催は今後審議する。10/20にOP例会開催。
(2) 創立40周年記念事業予算：水谷会員より資料に沿って説明がされ承認された。
(3) 台北新東RC来広（役割分担、お土産）：台北新東RCより個別のお土産はお互い極力しない事が提案され、次のクラブ協議会で審議されることになった。９日の二次会場がザ・ノットホテルからツリー＆エレファントへ変更された。安芸グランドホテルの食事代が￥5,000、芸州本店が￥10,000。タクシーをあらかじめ手配（10台）しておく。
(4) 熊本地震災害に対する支援金：チャリティーコンサートで集まった50万円＋αを渡す予定。
(5) 青少年交換派遣留学生：児玉会長より次年度の受け入れについて説明がされ承認された。担当を山國会員になっていただく。
(6) 10月プログラム（案）：10/20にOP例会を開催。卓話を元カープの紀藤さんに依頼している。

報告事項

(1) 第２回合同幹事会報告：尾﨑幹事より資料に沿って報告がされた。
(2) 各理事役員報告：栗原理事より地区補助金事業の開催日が11/22に決定したと報告された。上野委員長が転勤の為、沖井会員へ変更することが報告された。宮﨑会員より9/7の除幕式への参加が依頼された。

協議事項

次回　第３回理事会
2026年10月６日（火）　13時45分
ANAクラウンプラザホテル広島

講評

宮﨑直前会長：40周年記念事業で忙しいと思いますが、着々と進めていきましょうと挨拶された。

閉会挨拶

岩田副会長：いよいよ式典です。皆さんよろしくお願いしますと挨拶された。

掲　示　板

10月行事予定

❖10月６日（火）13：40～
第４回理事役員会「ANA ４Fアマリリス」
❖10月23日（金）
宇部地区大会記念ゴルフ大会
「宇部72カントリークラブ・阿知須コース」
❖10月24日（土）13：00～
宇部地区大会１日目会長幹事会
「宇部市文化会館３F文化ホール」
❖10月25日（日）12：00～
宇部地区大会２日目本会議
「宇部市渡辺翁記念会館」

編集後記

2026年10月20日発行

９月、ロータリー尽くしの１か月！
今月は創立40周年記念式典をはじめ、宮島での案内板除幕式・台北新東RC来広・家族野球観戦・新入会員歓迎会＆送別会、甲子園などなど、ネタに困らない１か月でしたが、逆にこの会報誌の表紙をどの写真にするかで、とても悩みました。
どれも普通の月であれば表紙級の写真が並ぶ中、勝手ながらチャーターメンバーの皆さんのお写真を選ばせていただいています。
今年42歳の私にとって広島西南ロータリークラブはほぼ同じ時間を歩んできたことになります。そんな長い時間を、チャーターメンバーの方々が、色々なことがありながらも今日まで紡いできてくださったおかげで、今こうしてロータリーを楽しめていることを、この１か月を通して重く感じています。
児玉会長の掲げる「40年の感謝を奉仕の力に、未来へ挑む」の意味が少しばかり理解できたこと、そしてチャーターメンバーの皆様への感謝の気持ちをこめて創立40周年記念特集の表紙とさせていただきます。石井会員・梶本会員・佐々木会員・白築会員・山下会員、ありがとうございました。　（勘田泰邦）

発　行　広島西南ロータリークラブ
[会　長] 児玉 栄威　[幹　事] 尾﨑 順也
[事務所] 広島市中区基町6-78
リーガロイヤルホテル13F
TEL 082-221-4894 FAX 082-221-4870
編　集　会報資料委員会

野球観戦家族会

9月11日(金)







新入会員歓迎会および送別会

9月24日(木)











