



広島西南 ロータリークラブ 会報



No. 1276号

2022-2023 RI theme

IMAGINE ROTARY



5月

青少年奉仕月間

URL <https://hiroshima-swrc.jp>

地区ローターアクト奉仕デー in Mazdaスタジアム (P2に関連記事)



地区ローターアクト奉仕デー in Mazda スタジアム 5月27日(土)

5月27日土曜日に開催された地区ローターアクト主催の募金活動へのご参加、ご協力ありがとうございました。

当日朝早くからお集まりいただき、暑い中大変だったと思います。募金のローテーションがうまくいかないなど不手際が多々ありましたが、皆様の臨機応変な対応のおかげで無事実施することができました。

募金活動ですが、午後0時から午後2時までの間の2時間で行いました。募金額は21万1,195円でした。昨年度はもっと大規模な募金活動、ウクライナ支援なども対象にしましたので52万円と多額でしたが、今回の規模からすると十分成功だったと思います。

詳しい報告は動画を制作中ですので、完成次第皆さまにもご覧いただきたいと考えています。

本当にありがとうございました。

(水谷耕平 記)



会長時間

第1691回例会 5月9日

「事務局の職務と会員の役割」

事務局から、今年度末での退職願が出ております。会長、副会長が事務局から何度か話を聞き、慰留し、またその内容をもとに理事会でも検討してまいりました。

こういう状況ですので、急いで新しい事務局員の募集をしなければなりません。上司が同じ職場にいない中、1人で仕事をしなければならない環境ですので、できれば状況がわかっている会員の推薦があればと思っております。

しかし新しい事務局員を採用するにしても、事務局の役割をはっきりしなければなりません。また、具体的な職務内容も整理しておく必要があります。これらの事項を書面にまとめ、手順も記載しておくことが必要です。今、遅ればせながら、近松さんにも協力をいただき、私の方でまとめようとしているところです。

何でもかんでも事務局に作業を委ねるわけにはいきません。事務局員には適用される就業規則があり、また労働契約によって働く内容は決められております。契約した労働時間を超えれば、当然オーバーワークということになります。契約内容が違えば、契約違反です。これでは、事務局員が安心して働く環境とは言えないでしょう。

では、ロータリー活動は誰が主体的に担うべきなのでしょう。これは間違いなく会員一人一人です。会員がクラブの存在意義をきちんと理解し、その役割を果たさなくてはなりません。会員には、それぞれに行動責任があるわけです。前述したように、何でもかんでも事務局員に任せるわけにはいきません。また、依頼するにしても、できるだけ早くすべきです。

クラブ活動を行いやすくするために、各委員会があります。それぞれの委員会に所属している会員は、委員会の役割をはっきりと理解し、いつ、どのように自分は行動しなければならないか、確認しておかなければなりません。そして事務局の手を煩わせることなく、自分達でできるだけ完結するようにしましょう。委員長は、しっかりと委員会活動の管理をしてください。

来年度には、合同幹事会での世話、合同事務局の総務などの仕事が我がクラブに課せられます。すでにその仕事は始まっております。我がクラブの事務局では、そのための仕事を通常の職務とは別に、新たな職務として行わなければなりません。多少の負担はお願いするとしても（当然そのための手当は支給しなければなりません）、この仕事についても、できるだけ会員で分担して行うべきでしょう。

事務局は、クラブの運営を行う上で、なくてはならない存在です。事務局員が働きやすい環境になるよう、

みんなで努力していこうではありませんか。

第1692回例会 5月23日

「部下育成のポイント」

今日は、組織を構成するスタッフについて、リーダーが心がけるべき人材育成、教育の心構えをお伝えしましょう。人材育成には能力に応じた育成計画と、教えるための長い時間が必要です。不断の努力を続けてこそ、部下は育っていくものだというのを忘れないでください。

1 育成は部下との2人3脚

- ① 教えることによってリーダーも育ちます。どうやったら理解できるか、短時間で教えられるか、自立した作業ができるかなど、リーダー自身の課題を持ちましょう。
- ② 教えることに時間と情熱を注ぎましょう。相手にはそれぞれにパーソナリティや能力の差があります。その違いをわきまえて、個人に合った指導をします。
- ③ 何より大切なのはコミュニケーションです。相手の言い分を十分聴き、情報を正確にタイミングよく伝え、相互に意思の確認を行うことを心がけましょう。
- ④ 教えるための技法を学びましょう。集団討議法やロールプレイング、あるいはコーチング、ファシリテーションなどを覚えると、教える幅が広がります。

2 役割・個人目標の明確化

- ① 職務調査を実施して仕事の種類、手順とそれに必要な時間、注意点等をきちんと整理します。そこにどんな仕事があり、誰がやるかがはっきりすると、何を教えなければならないかも見えてきます。
- ② その上で教えるべき相手に、自分の役割、仕事の中身、そのやり方を理解させます。
- ③ 教えるときには、どんな仕事を、どこまでできるようにしなければいいか本人に考えさせ、目標を立ててもらいます。またそれを実行するための具体的な方針をはっきりさせ、ゴールまでの計画表も作ります。もちろんそのサポートは必要です。

3 ルールの明確化と周知の徹底

- ① ルールブックの整備を行います。組織が機動的に成果を上げるためには、そこに守るべきルールが必要です。このルールの徹底した周知こそが、それぞれのスタッフがその役割を果たす要因となります。
- ② そして、ルールが守られていない時には指導が必要となります。これも育成の大事な側面です。
- ③ ルールは、管理者にとって大切な道具です。管理者はルールに従って指導してこそ、公平、公正な指導ができます。

4 指令と報告・連絡・相談

- ① 一方的な指令、つまり命令はダメです。できるだけ本人に考えさせ、また意思を尊重するために

も、依頼をしたり相談をするように心がけましょう。

- ② 指令の都度、本人が納得し理解することができるよう、動機づけをしましょう。そのためには、背景や全体から詳しく指令をする内容を伝えることです。
- ③ 報告書こそ指導の原点です。日報、週報、始末書、稟議書、伺い等、報告、相談をする書類は結構あります。こうした書類をきちんと読んで確認し、そのうえで課題を見つけて指導することは、ジャストタイミングで、また的確に教えることに繋がります。

5 人材育成計画を立てる

- ① 人を本当に育てようと思ったら、人材育成に係る体系の整備が必要となります。職種別、階層別に教えることをまとめておきましょう。また安全教育やモチベーションの向上のための教育も欠かせません。
- ② テキスト、教材、担当など教えるために必要な人やモノを計画的に準備しましょう。
- ③ 出来栄を確認する意味で、試験を行うのもよいかもしれません。
- ④ OJTという、現場で何かあった時に教えるという傾向が強いのですが、一定期間で目標を決め、計画的に実行することも大切なことです。とりわけ、評価制度と連動したものとすると効果が表れます。

6 評価とフィードバック

- ① 職務調査の結果をもとに、きちんとした評価基準の設定をおこないます。
- ② この評価基準に基づき、その程度がどうであったのか判定を行い、定期的に評価を実行します。
- ③ 何ができて、何ができなかったのか、またその程度はどうだったのか、時間をとって本人にフィードバックします。そして必ず次に取り組むべき課題を持たせます。

7 褒める事、叱ること

- ① 時には褒めたり叱ったりすることが必要になります。定期的に評価をした時には、褒めることを先に、叱ることは後に行います。まず褒められた方が、心を開いて相手の話を聴きやすくなるからです。
- ② 時期や場所、場面をわきまえて行いましょう。褒めるときにはみんなの前で、叱るときには別室で、というのが原則です。

第1693回例会 5月30日 「心臓病の子どもを守る会広島支部50周年パーティー参加報告」

去る5月14日、ホテルガーデンパレスにおいて、一般社団法人全国心臓病の子どもを守る会広島支部の創立50周年記念パーティーが行われました。我が西南ロータリーにも招待がありましたので、クラブを代表して参加しました。

我が倶楽部とは、10年来のお付き合いになります。

何度か例会にも参加いただき、卓話もお願いしました。今回も参加費とは別に、クラブからの支援金を同封して持参しました。

ここで、改めて心臓病の子どもを守る会の活動を紹介します。

① 相談・情報交換会の実施

毎月の会報発送時などに集まりを開き、お互いの悩みや苦しみを語り合い、少しでもこれらの悩み苦しみを軽くする方法を相談しています。

② 会報「心臓をまもる」の発刊（毎月）

会員さんからのお便りを中心に子どもたちの作文や絵、専門医や専門家による医療・教育・福祉講座などを掲載しています。

③ 専門医による講演会、学習会の開催

④ 医師・看護師も参加した療育キャンプ・クリスマス会などの行事の実施

お医者さんや看護師さんも一緒なので安心です。ふだん病院で聞けないことも相談できます。状況に応じて「対面」や「オンライン」で開催しています。

今回のパーティーには、市民病院などから8名の医師、難病団体連絡協議会会長、それに私が招かれておりました。西南ロータリークラブにはその席で、感謝状が渡されました。そしてその後、皆様にご挨拶を行いました。

そのあと次第に従ってゲストや参加者のみなさんのスピーチが続き、けっこうにぎやかな宴会となりました。参加されていた心臓病を患ったことのある皆さんも、皆元気そうでした。心臓病の子どもを守る会、という名称ですが、何しろ創立50周年ですから、50年前に患った方は、50歳になっておられるわけで、そういう大人の方の参加も何人か見られました。

私の席の隣には、広島中央通りこどもクリニック院長の田原さんという方が座っておられ、話をするうちに、田原さんは「移植医療の啓発」というテーマを抱えて活動されているということを知っていただきました。パーティー会場ではあまり詳しいことは聞けなかったのですが、その後メールを頂き、詳しいことを知ることができました。田原さんは自分の活動を多くの人に知ってほしいとのことで、私も、それならロータリークラブで話されては如何ですかと提案をしておきました。

奉仕活動をするということは、そこに奉仕される側の方々が存在するわけですが、この方々に喜んでもらえ、役に立つ活動をしなくてはと、式典に参加して改めて思った次第です。

最後に、全国心臓病の子供を守る会広島県支部支部長の下川義之さんからお礼状が来ておりますので、紹介しておきましょう。

例会記録

第1691回例会

5月9日

12:30~13:30 ANAクラウンプラザホテル

国歌・われらの生業

MPHF表彰

徳納武使 会員（第2回目）

お誕生記念月記念品贈呈

佐々木潤会員挨拶

皆様、こんにちは。この度は私どもの誕生日のお祝いをしてくださいますありがとうございます。

このような記念品までいただきまして、重ねて御礼申し上げます。

簡単ですがご挨拶させていただきます。私事でオチの無いお話で恐縮ですが、私の母の出産予定日が6月4日であったそうで、6月生まれのため「じゅん」という名前が決まり、祖父が今の漢字「潤」を選んでくれたそうであります。しかしながら、5月29日に誕生してしまったわけです。

私には24歳になる娘がおりまして、3月生まれです。そうです！「まあち（真知）」と名付けました。

その下に5月5日生まれの長男がおります。女子であったら「メイ」と名付けようと張り切っておりましたが、流石に男の子にメイちゃんは可哀そうかなと思ひ、誕生月縛りをやめて「ジョウイ（丈維）」と名付けました。

まったくオチの無い話で申し訳ありません。

本日は本当に誠にありがとうございました。

以上でございます。

会長時間

幹事報告

ロータリーレート変更の案内（1ドル=133円→136円、5月より）。／ロータリーの友誌・ガバナー月信配布の案内。／次回例会はG7サミットの関係で5月23日（火）（オープン例会）。ゲスト紹介と夜の懇親会参加者は今週中に事務局迄連絡のこと。／例会終了後、理事役員会開催。

出席報告

会員数 66名 出席 47名 欠席 19名
ゲスト 2名

プログラム

優良従業員表彰

(株)第一ビルサービス 田原大輔 様

田原さん推薦文（杉本清英 会員）

2011年に弊社に入社して以来、業務に精励してきました。担当した業務に対して真摯に取り組み、入社して部署の中心人物に早くからなるだけではなく、常に業務知識の取得にも怠ることなく、資格の習得にも積極的に取り組んでおります。現在では弊社の将来を担う人材として、職業人としての高い意識をもって業務にあたっております。

勤務態度は誠実そのもので、弊社の主業である不動産管理業において最も重要である顧客との信頼関係の構築を理解し、それに則って業務を遂行してくれております。与えられた仕事に関しては投げ出すことはなく、個人で突出することもなく、先輩や後輩との協調を意識した仕事をしております。年次が進むにつれ、後輩の育成もしっかり行い、弊社の発展に強く寄与してくれております。社内の行事にも積極的に参加し、ときにはリーダーとして全体を牽引しております。

(株)第一ビルサービス 田原大輔 様

ただいまご紹介にあずかりました株式会社第一ビルサービスの田原と申します。この度は、このような場で表彰いただきまして誠に光栄に感じております。これも、ひとえに諸先輩方や同僚のおかげです。私の紹介については、先程杉本よりお伝えさせていただいた通りです。資格取得の話がありましたが、新しい知識が入ってくる感覚が好きで、参考書を読むのが趣味という少し変わった性格をしております。さて、せっかくなので、本日は欠席をしておりますが社長の杉川とのエピソードの一つさせていただきたいと思ひます。私が入社する前になりますが、有り難いこといくつか内定をいただいていた時に、社長から話をしたいということと時間を取ってほしいと人事の方から連絡をいただきました。そして、お会いした際に社長から今後の会社の展望やこういったことをしていきたいというお話を熱くいただきました。それを聞いて、その想いや距離の近さが決めてとなって、入社をしたという経緯がございます。そういった経緯があり、今回このように表彰いただいたことは、非常に思うところがあります。そして、入社以降実際にそれらを実現されていく社長には驚かされるばかりです。個人的な話になりますが、2人の小学生の子供を持つシングルファザーをしております。そういった中でも働きやすい環境を整えてくれる会社には感謝しかありません。今後もその期待に応えることができるよう業務に励んでまいりたいと思ひます。本日は誠にありがとうございました。

(株)リノベートファーム 佐藤直哉 様

佐藤さん推薦文（岡田真規 会員）

弊社創業後まもなくの2010年3月1日に入社して以来、永く業務に精励してきました。まだ20代でしたが、一生懸命に営業はもとより施工管理など幅広い業務に対しても真摯に取り組み、後進の育成や会社拡大に尽力してくれています。また、会社に必要な国家資格の習得にも積極的に取り組んでくれ後輩たちの見本となっています。

現在では弊社の将来を背負ってくれる人材として、高い意欲と意志をもって業務にあたっております。

勤務態度は誠実、かつ全社員の見本となるレベルであり、弊社主業務の空調設備業務だけに留まらず、内外装の建築工事に関わる資格取得まで実践し、幅広く活躍しております。

責任感は特に強く、社内はもとよりお客様からの評価も高く、その成果が会社の売上にも大きく寄与しています。

現在は営業課、施工管理課の後進育成に尽力しており、資格取得の為の勉強指導やアドバイス、また社内行事や会食などを通して、積極的なコミュニケーションをはかり、持ち前のリーダーシップで皆をまとめてくれています。

(株)リノベートファーム 佐藤直哉 様

只今ご紹介にあずかりました佐藤と申します。平素は大変お世話になっております。本日は表彰及び記念品を頂戴しまして、本当にありがとうございます。

私は現在40歳で広島工業大学を卒業後、設備関係の仕事に5年従事した後に当社へ入社しました。会社設立の半年後からご縁があり、現在14年目で勤務させて頂いています。

この度の機会に当初のことを思い返してみますと、現在のような環境がなく社長と経理の奥様、私の3人でございました。

夜遅くまで見積を社長と残業していたこと、お客様からお電話があるだけで嬉しく感謝し対応させて頂いたことを思い出します。

また、社員旅行では経験をしたことがない、行ったことがないことをテーマとし学びながら社員とコミュニケーションの場をもって頂きました。

コロナ禍が落ち着きましたので、今年も皆でプレゼンし計画する楽しみを3年ぶりに復活させながら、業務に励んでいきたいと思えます。

社員の意識向上の為、社章バッジをつくって欲しい、10年勤続表彰をして欲しいと私の要望を実行して下さい、毎年私の3月の誕生日には色々な形で毎年お祝いもしてもらい感謝の気持ちでいっぱいです。

業界経験19年目となり、自身の悪い癖で慢心してしまう時がございます。

その際には初心に戻ることに、色々な節目を思い出すこと、本日の機会も思い出して二代目社長を目指して精進します。引き続きよろしくお願いたします。



第1692回例会

5月23日

12:30~13:30 ANAクラウンプラザホテル

奉仕の理想

四つのテスト唱和

ご結婚記念月記念品贈呈

時岡会員挨拶

本日は結婚記念日のお祝いを頂きありがとうございます。5月5日に結婚をしまして今年で11年目になります。妻とは高校2年生の時に同じクラスとなりお付き合いが始まりました。くっついたり離れたりを経て34歳になる年に結婚、現在は1男1女に恵まれ呉市で生活しております。これからも家族例会等でお会いさせていただく機会があると思いますが、家族共々宜しくお願いいたします。

会長時間

幹事報告

本日は今年度最後のオープン例会（ゲスト6名）。／5月の台北創立記念祝いに、スマイル会計から記念品送付の報告（先方クラブカラーに合わせたタオル）。台北からは昨秋小さなじょうろ様の物を受領。／6月会費は年度最終請求。各種請求のある委員会・同好会は今週中に事務局迄連絡のこと。／例会終了後、次年度理事役員会開催。／本日18:30～ANAホテルのルーフトップ・ビアガーデンでオープン例会懇親会を開催。

出席報告

会員数 66名 出席 46名 欠席 20名
来客 0名 来賓 1名
ゲスト 6名

プログラム

外部講師卓話

「内外の経済・物価情勢と金融政策」
日本銀行広島支店長 井上広隆 様

日本銀行広島支店は1905年に中四国で最初の出張所（1911年に支店に昇格）として開設された。1936年に袋町に建設された第2代営業所は爆心地から380メートルで被爆し、多くの職員が命を落としたが、地下金庫は無事であった。8月8日から日銀支店としての営業を再開するとともに、芸備銀行（現広島銀行）など多くの民間銀行に支店営業場の一部を間貸しすることで県内の金融機能を維持した。第2代営業所は今日では広島市に無償貸与されており、現存する中で爆心地に最も近い被爆建物の一つとして活用されている。

日銀の金融政策運営の理念は物価の安定を図ることであり、具体的には消費者物価指数が安定的にプラス2%で推移することを目指している。金融政策の運営に当たっては、内外の経済・物価情勢やそれに影響を与える諸要因（例：コロナやウクライナ問題の影響）を判断材料としている。

現状をみると、海外経済の成長率は過去平均を下回る見込みであるほか、米国では急速な利上げにも拘わらず物価上昇率は十分には下がっていない。日本経済は、既往の資源高の影響などを受けつつも持ち直している。輸出がコロナ前を上回るも企業収益は全体として高水準で推移している。また、コロナ禍で抑えられてきた需要の顕在化が個人消費を支えているほか、所得については昨年よりも高い賃上げ率が実現し

ている。

物価については、輸入物価の上昇を起点とする価格転嫁の影響が徐々に減衰していくことから、今年度半ば以降、消費者物価は上昇幅を縮小していくとみられる。こうした下で、当面は金融緩和の継続による経済の下支えが重要である。

なお、広島県内の景気については、この5月に「持ち直している」に判断を引き上げた。個人消費が回復に向かっていることが景気全体を押し上げている。先行きも徐々に改善に向かうことが期待されるが、物価動向や供給制約、海外経済の動向などの影響には留意が必要である。

第1693回例会

5月30日

12:30~13:30 ANAクラウンプラザホテル

ROTARY

会長時間

幹事報告

クラブ月報配布の案内。／2023-24年度ロータリー手帳到着の案内（申込者に配布）。／次年度会員手帳を作成中、変更がある会員は早急に連絡のこと。／6月20日（火）夜の最終夜間例会の案内を回覧。未回答者は回答のこと。／例会終了後、現次合同クラブ協議会開催。／本日18:30~よろず相談会開催。

スマイルボックス

遠崎秀一 会員

出席報告

会員数 66名 出席 41名 欠席 25名
来客 0名 来賓 1名
ゲスト 1名

プログラム

外部講師卓話

「戦略マネジメントゲームについて」
一般社団法人企業成長戦略支援センター 理事長
徳永哲也 様

プロフィール

- ・一般社団法人企業成長戦略支援センター 理事長
- ・職業 起業家（飲食店）
- ・活動エリア 全国
- ・戦略MG上級インストラクター

2018年8月に日本大学商学部で開催された戦略MG日本一決定戦で優勝。全国から集まった100名を超える参加者の中から最優秀経営者賞を受賞。



戦略マネジメントゲームとは

参加者一人ひとりが製造業の経営者となって、資金調達、設備投資、人員採用、宣伝広告、研究開発、リスクマネジメントなど様々な意識決定を行います。

ゲームを愉しみながら経営感覚やコスト感覚が養われ、現金出納帳の現金残高を意識しながらゲームを進めていくことでキャッシュ・フロー感覚が自然と身につく、「儲かる仕組みや戦略的な思考と行動」を体感していただけます。貸借対照表（B/S）、損益計算書（P/L）、さらにもう1日あわせて5期5年分の研修でキャッシュ・フロー計算書（C/F）が理解し活用できるようになります。

戦略MGを通して伝えたいこと

先人からあり方を学び、戦略MGで利益志向を身につけることで人材から人財へ変化し、我々一人ひとりが日本経済活性化の立役者となること、そして、これからの若者たちに託すべきものをお伝えしたい。

掲 示 板

6月行事予定

- ◇ 6月5日（月） 15:00~
臨時理事役員会 ANAホテル 4F
- ◇ 6月6日（火） 18:00~
第12回理事役員会・懇親会 八雲流川店
- ◇ 6月13日（火） 13:40~
次年度第6回理事役員会 ANAホテル 4F

DONATION

	5月	年度累計
スマイル	33,000円	627,500円
100万ドル	0円	566,208円
善意の箱	7,000円	85,908円

スマイルボックス

5月30日

遠崎秀一 会員 本日、ボックスにHP（ホームページ）の見直し案内とリラクゼーションの無料（2,000円分）のチケットを配布しましたのでご利用くださいませ。



心臓病の子どもを守る会様よりお礼状と感謝状をいただきました



拝啓 貴団の候、ますますの清栄のこととお喜び申しあげます。

さて、この度は私も五十周年記念式典に際しまして、ご多用の中、臨席と賜りまして、誠にありがとうございます。また、ご寄付もいただき、重ねて御礼申し上げます。

病児病児家族とも、コロナ禍では特に啓蒙に気を遣いながら生活してまいりましたが、ようやく会の方面でも少しずつ行事も増やしていく事と計画しております。

とりま、状況と取換期を迎えている先天性心疾患の着者家族の会でも、時代の流れと汲みながら、私どもの会だからこその事を、社会から必要とされる会としての歩みと続けたいと思っております。

会長のお話にもありましたが、ロータリークラブの会員の皆様にも、理解いただけるよう、接点と持たせてもらう事は大事だと感じます。

今後ともお力添えいただけるよう、私ももめ合い方を考えてまいります。

末筆ではございますが、広島西南ロータリークラブのますますの発展と、会長、会員の皆様のご健康をま祈りしております。

令和五年五月十六日

全国心臓病の子どもの守る会
広島支部
支部長 下川 義之

広島西南ロータリークラブ
会長 佐藤 克則様

東京西南ロータリークラブ創立40周年記念式典・祝宴参加報告

令和5年5月16日にホテルニューオータニで東京西南ロータリークラブ創立40周年記念式典・祝宴が開催されました。広島西南ロータリークラブからは曾里会員、新藤会員、児玉会員と私の4名が参加しました。当日は近隣のロータリークラブや全国の西南の集い参加クラブから総勢110名の出席がありました。海洋冒険家の辛坊治郎氏の記念講演や木遣りなど楽しい会でした。東京西南ロータリークラブ福田会長エレクトより10月21日に広島で開催される「西南の集いin広島」には多数参加下さるとの言葉もいただきました。



(文：杉本清英)

芝楽会

5月28日(日) 八千代カントリークラブ

ハンディと皆様の応援のお陰で優勝する事ができました。ありがとうございました🙏
次回も謙虚なゴルフで上位を目指して頑張ります。皆さん宜しくお願いします。(上田直治会員)

順位	氏名	リバー	レイク	グロス	HDCP	ネット
1位	上田 直治	40	50	90	20.0	70.0
2位	三宅陽一郎	49	46	95	25.0	70.0
3位	原屋 真吾	52	51	103	32.0	71.0
4位	岩田 智博	49	45	94	18.0	76.0
5位	遠崎 秀一	46	43	89	11.0	78.0
6位	河原 英二	45	48	93	15.0	78.0
7位	井上 俊博	54	50	104	22.0	82.0
8位	白築 忠治	61	63	124	36.0	88.0
9位	佐々木 潤	54	55	109	17.0	92.0

真倫倶楽部 5月28日(日) 吉島ポートパーク(出港 午前7時 帰港 午後5時)

釣り場：手島沖

参加人数：5名 (小川会員、佐古会員、前田元会員、ゲスト1名、岡本泰明)

遊漁船：SETOUCHI VIII (旧 黒潮 VII)

穏やかな天候の中、ゆっくりと五日釣りを楽しむことができました。成果としては、鯛、ホゴメバル、アコウ、カワハギ、ギザミ、コブダイ、クサフグなど。船上BBQのほか、黒田船長は河豚の調理免許をお持ちなので普段は放流する猛毒のクサフグも船上で美味しくいただきました。(文：真倫倶楽部 岡本泰明)



2022-2023年度 第11回理事・役員会 議事録

日 時：2023年5月9日 13：45～
場 所：ANAクラウンプラザホテル4F会議室
出席者：佐藤（克）、杉本、児玉、岡本（倫）、上田、
長野、水谷、宮崎、熊本

佐藤会長挨拶

今月、来月残り2ヶ月最終仕上げ、事務局の問題も今年度で切りをつける。次年度に負担ないように頑張りたい。

議事

- (1)6月プログラムについて
6/6 「農村と都市をむすぶ」平岩宏隆会員
6/13 委員長退任挨拶
6/20 理事役員退任挨拶（最終夜間例会）
- (2)三宅会員出席免除申請について
三宅会員からは申請済み
- (3)6/20最終夜間例会について、歓送迎会を兼ねては歓送迎会を一緒にする（穴井会員歓送迎会）（尾立会員送別会）。承認。
- (4)宮本会員対応について（2月会費から未納他）
何度か連絡しても音信不通状態。再度連絡を入れる。連絡方法として宮崎幹事から田中茂樹会員へ連絡済。田中会員より確認して頂き、次の理事会にて宮崎幹事より報告。
- (5)5/23オープン例会の進捗状況について（上田理事より）
現状ゲストは6名決定。昼は通常例会で夜の部は夜間オープン例会とする。参加者人数を早急に把握したい。

- (6)4月度会計報告（水谷会員）
スマイル目標達成（5月～6月中）今年度予算も使わないよう次年度に廻す方向
5/27マツダスタジアム開催（地区ロータリーアクト奉仕デー）野球観戦の方もRC全体にて120～130名（西南RC約20名）チケットは300席確保済み（残り等はクラブ関係者に声掛けしていく）
- (7)事業報告書提出について
各委員長→理事6/2（金）迄
各理事→特別委員会委員長→幹事（cc事務局）6/9迄（フォーマット事務局待ち）
- (8)各理事役員報告（岡本倫理事より）
会報誌（マイロータリー登録66名中、16名が未登録なので、年配者の方などの登録方法等の入力方法等のお手伝いもしていく）
- (9)その他
佐藤会長より。事務局の件。今後における事務局職務並びにメーカーのルールについて各理事役員に宿題あり。（各自宮崎幹事へメール送信する）
6/5（月）15：00～臨時理事会を開催します（場所ANAホテル広島4階会議室）

閉会挨拶 杉本副会長

本日の会長卓話にて、次年度は皆の協力で船出していくのでよろしく願いいたします

次回開催日

第12回理事役員会

日時：令和5年6月6日（火）18：00～場所未定

5月の会員記念日

会員誕生日	結婚記念日	入会月	パートナー誕生日
児玉 栄威 3日 宮崎 真 1日	杉本 清英 16日	村尾 博司 H3年	平石 雅史夫人 エレナ様 4日
新藤幸次郎 6日 田中 茂樹 3日	佐々木 潤 24日	谷口 公啓 H11年	原屋 真吾夫人 晴 香様 14日
小川 光博 12日 時岡 俊介 5日	栗田 博正 26日	岡本 倫明 H28年	山國 豊夫人 麻 記様 17日
栗原 佑哉 15日 白築 忠治 11日	李 志翔 29日	栗原 佑哉 H30年	小川 光博夫人 秀 子様 17日
佐々木 潤 29日 佐々木 宏 15日		岡本 泰明 R3年	岡本 倫明夫人 和 子様 24日
			谷口 公啓夫人 季代子様 27日
			折本 緑夫 大野公嗣様 29日
創 業 月			
藤田 進 合同会社 Juho	H16年		
栗原 佑哉 たまくらプロジェクト	R4年		
宮本 昇 光和海運(株)	S35年		
小川 光博 小川電気通信(株)	S22年		
佐藤暖以子 三光電業(株)	S32年		

編集後記

5月は、ゴールデンウィークやG7があり通常例会は3回しか開催されませんでした。オープン例会や地区RA奉仕活動もありイベントの多い月でした。早いもので会報資料委員を仰せつかり11ヶ月が経ちました。残すは、6月号を無事に発行すればお役御免となります。皆様には、色々とお忙しい中原稿や写真等お願いしご迷惑をおかけいたしました。また、来月もありますのでご協力の程よろしく願いいたします。（尾崎 順也）

2023年6月20日発行

発行	広島西南ロータリークラブ
[会長]	佐藤 克則
[幹事]	宮崎 真
[事務所]	広島市中区基町6-78 リーガロイヤルホテル13F TEL 082-221-4894 FAX 082-221-4870
編集	会報資料委員会

オープン例会 夜の部 5月23日(火)

去る5月23日(火)に、本年度第3回目となるオープン例会が開催されました。

今回も前回に続き、昼と夜の2部構成です。新たに7名のゲストをお迎えし、卓話講師の日本銀行広島支店長の井上広隆様(広島RC所属)より、『内外の経済・物価情勢と金融政策』についてご講演頂きました。分かってはいても、現役の日銀支店長から聞くお話はとて得得力があり、今後の日本はもちろん、世界の経済が向かうであろう方向を思い浮かべながら学ぶことが出来ました。

夜の部は、ANAクラウンホテルの屋上ビアガーデンでゲストを含め、30名近くの会員が交流し、とても楽しく熱い夜に酔いしれました。

昼夜通してオープン例会にご参加されたゲストの皆さんからも、「ロータリーの雰囲気はもちろん、西南の会員皆さんがとても良い方ばかりなので、入会に興味が出てきました」、「お昼にただランチを食べて過ごすのか、週に1回でも勉強しながらランチを食べるのかでは、人生に差が出てきますね」等の嬉しいお言葉を頂きました。

増強活動は一夜にしてならず…、本年度の主たる活動はこれが最後となりましたが、次年度会員増強委員会とともに引き続き力を合わせ、未来の仲間を迎え入れるべく邁進してまいります。目指せ会員数70名!いや80名~!!

