



広島西南 ロータリークラブ 会報



No.1275号

2022-2023 RI theme

IMAGINE ROTARY



4月

環境月間

URL <https://hiroshima-swrc.jp>

RI2710地区2023-24年度地区研修・協議会（4月23日）



マイロータリーの登録について

理事 (公共イメージ委員長) 岡本 倫明

マイロータリーの件でご案内をいたしました。

既にアカウント登録をすませている方もいるかもしれませんが、ロータリーの情報が満載のマイロータリーのアカウント登録をすませている方は、6月末までには登録をお願いします。

添付の資料をみながら、登録をお願いします。

注意事項としては、西南の名簿に載せたメールアドレスで登録してください。(他のもので登録すると解除に非常に時間がかかります。)

ロータリー情報満載ですので、ご登録と情報共有をお願いします。



My ROTARY アカウントの作成方法



1

アカウントの作成

my.rotary.org を開く



「アカウント登録」をクリック

「アカウントを作成」の下各欄に入力後、「続ける」をクリック

アカウントを作成

アカウントを有効化するための E メールが、ここに入力した E メールアドレスに送信される

続ける

2

アカウントの有効化

アカウントを有効化

アカウントを有効にすると、この画面が表示される

各欄に入力後、「続ける」をクリック

続ける

Sign in

ログインするには、E メールアドレスと新規作成したパスワードを入力してから、「ログイン」をクリック

入力された E メールアドレスがデータベースに登録されている E メールアドレスと一致する場合、これで完了

一致しない場合、ステップ 3 に進む



My ROTARY アカウントの作成方法 2 | 2020

3

会員状況の確認

My ROTARY のように入力された E メールアドレスと一致するかどうかを確認してください。

会員としての状況

会員としての状況を確認してください。

入力された E メールアドレスがデータベースの記録と一致しない場合、会員としての状況をここで選択

選択後、「続ける」をクリック

続ける

国際ロータリーに登録された以前の E メールアドレスを入力するよう求められる

その E メールアドレスを現在使用していない場合、新規の非会員のアカウントが作成される



My ROTARY アカウントの作成方法 3 | 2020

会長時間

第1687回例会 4月4日

「新入社員研修について」

新卒の新入社員を迎える季節になりました。皆様の会社では新入社員は入社されましたか。

新入社員は今後企業を支え、発展させてくれる大切な人財です。そのためには、系統だった新入社員教育を行っていかねばなりません。

まず教えることは、企業理念、経営方針などです。ロータリーにも、会員名簿を見ていただければ解るように、目的、行動規範、四つのテスト、四つの反省が記載されています。これはまさに会社における理念、方針を示すものです。これが作成されていない会社は、まずこれを作り、示していくことです。もちろん、通年に渡って全社員に示していき、さらに経営者自らが先ずは実践しなければなりません。

会社はどんなことをやって来たのか、これからどんなことをやろうとしているのか、その基本を教えることも必要です。これは経営計画を示すことにもなります。とりわけ、新入社員が自己研鑽に励み、自分が積極的に行動することが会社の発展に寄与するものと認識してもらわなければなりません。そのためには、会社を知ることです。

もちろんその結果が、新入社員にどう返ってくるかも教えます。人事制度を示し、どんな仕事をどれくらいするとどういう評価がなされるか、それが給料にどう反映されるか、分かり易く示していきます。また、業務遂行能力を引き上げていくために、どんな教育を行っていくかも明確にします。

組織の内容、組織の在り方も伝えます。組織にはリーダーがいること、その役割、リーダーからの指令の受け方、報告・連絡・相談の行い方、その基礎となるコミュニケーションの取り方などです。これは仕事の現場で、他の社員と協力して業務が遂行できるように、育てていくために行うものです。

実際に担当する職務内容も教えます。業務遂行マニュアルは整備されていますか。こうしたテキストに従って、まずは仕事の全体像を示し、そのあとでだんだんと詳細な仕事の内容を教えていくわけです。そのほとんどは、OJT（オンザジョブトレーニング）、すなわち仕事現場で仕事の流れに従って教えることになります。そのためには、教える方の育成も心掛ければなりません。できるだけ業務の内容や注意点を記載したテキストを用意し、そのテキストに従って教えることが肝要です。また、育成記録は必ず作っておき、一定の期間ごとに育っていった状況を確認し、育成方法の修正も図っていかねばなりません。

新卒新入社員の場合、1週間から10日くらいかけて集合研修を行い、その後現場でOJTを中心とした研修

に移り、3か月くらいで適性を判断します。また3か月ごとに復習の意味も含めて集合研修を行い、1年が終了したら新入社員のレッテルが外れる訳です。

この間、そしてその後も、自分はこんな仕事やりたかった訳ではないのに、と思われたいためには、どんな研修を進めていけばいいのでしょうか。どんな仕事を与えていけばいいのでしょうか。よく考えておくことが必要なのではないのでしょうか。

また、新入社員研修は新卒新入社員だけのものではありません。すべての新入社員に、等しく研修が行われるよう、心がけてみてください。社員は、会社の財産です。

第1688回例会 4月11日

「日本の農業を考える」

私の友人で、農業をやっている人がいます。大和町でネギやブロッコリーを生産しているのですが、なかなか大変なようです。

近年の地球温暖化により、大雨が降り続いたり、干ばつ、気温上昇や高温熱波等が地球のどこかで常に発生しており、作物の育成にも大きな影響を及ぼしております。またロシアへの制裁や、中国との取引など、国際情勢も絡んできて、輸入にも影響が出ております。

こうした中、私も改めて、日本の農業に関して考えさせられることが多くなりました。少し農業の実態を見ていきましょう。

食料自給率という言葉があります。

食料自給率とは、国内に供給される食料のうち、国内で生産された食料が占める割合です。日本の食料と農業の実情を把握する指標の一つになります。

日本の食料自給率は、長期的に低下が続いていますが、2000年代に入ってからほぼ横ばいで推移しています。日本の総合食料自給率は、諸外国と比べて、カロリーベース、生産額ベースともに低い水準にあります。重量ベースの品目別自給率では、穀類、豆類、油脂類の低さが顕著です。日本の穀物自給率は、2019年の試算では179の国と地域の中で127番目、ヨーロッパ諸国を中心に日・米を含む先進38カ国が加盟するOECD（経済協力開発機構）で32番目です。

では、食料自給率を上げるために、農家ができることにはどんなことがあるのでしょうか。

食料自給率を向上させるためには、すべての国民が、生産、流通、消費にかかわる課題を共有し、一体となって国産農作物の消費拡大に取り組むことが求められています。その中には、食料を生産・供給する農家にも、できることが多くあります。

- ① 地産地消を進める
- ② 食品産業と連携して国産野菜の利用を進める
- ③ 地域の実情に応じた担い手を育成する

今後、高齢者のリタイアが増加すると見込まれていることから、担い手の育成・確保が急務となっています。農業経営者には、法人化、経営基盤の強化、経営継承、新規就農と定着の促進などの取り組みが必要と

されています。認定農業者制度を利用して経営基盤を強化することも、ひいては地域の担い手育成につながります。

④ 集落営農をはじめ

集落営農とは、集落を単位として、農業生産の全部または一部を共同で行う組織・取り組みです。地域ぐるみで農作業の共同化や機械の共同利用を行うことにより、経営の効率化を目指すことができます。農業、農村を維持するうえで有用な形態として、集落営農の数は全国的に増加し、集落営農全体に占める法人の割合も増えています。

ここまでのデータは、ネットのマイナビ農業ホームページから資料を頂きました。

現代の農業には、人が生きていくための重大な課題が数多く含まれています。作業ができなくなった高齢者の後を誰が引き継ぐか、生産性を上げるために施設や機械をどう使っていくか、耕地面積をどのように広げていくか、鳥インフルエンザなどの思いがけないアクシデントにいかに対応していくか。

これらの課題を農家だけに任せるのではなく、地域社会の課題として、また我々自身の問題として、捉えていかなければならないのではないのでしょうか。

余談ですが、個人的に言えば農家の方のお手伝いをいただきながらも、自分の手でナスやキュウリを育ててみたいなども思っております。

冒頭にお話ししました、大和町で農業をやっている友人のことですが、彼も新しい農業の開発にチャレンジしていこうと頑張っております。皆様からもいいアドバイスがありましたら、是非教えてあげてください。よろしくお願い致します。

第1689回例会 4月18日

「従業員が定着できる職場環境を構築するためには」
採用は、人材が定着してこそ成功と言えます。

人材が定着するには、そのための労働環境を整備することが大切です。基本的な労務管理は、会社と従業員との礎、土台です。土台が強固であれば人材の定着につながります。

これからは、深刻な労働力不足の時代となります。労働力不足の解決策には、

働き手を増やす 出生率の上昇を図る
労働生産性の向上に取り組む

といった事項が挙げられます。このなかには、一企業では対応できない課題も含んでいます。

また、働き方改革の3つの柱として、
長時間労働の解消 非正規社員と正社員の格差是正
高齢者の就労促進
等の課題があります。

2024年には労働時間の上限規制が始まるため、これまで長時間労働で補っていた分、更に労働力の不足が深刻化すると予測されます。この解決に進んで取り組まないと、採用難、労働者の流出、人件費の高騰などが生じ、事業の継続が困難になります。最悪の場合は

人手不足倒産も起こりうる訳です。

そうならないために、業界内での人材の取り合いではなく、様々な業界・業種から優秀な人材を募集・採用する必要があります。

また、優秀な人材が働きやすい労働環境をつくるためには、働き方改革、社内制度の見直しは必須となります。

働き方改革実行のための法改正のポイント

① 時間外労働上限規制の導入

2019年4月施行（中小企業は2020年4月～）

今まで“法律上”時間外労働の上限はありませんでしたが、法律（労働基準法）の改正によって、原則月45時間、年360時間の上限が設けられ、例外としての特別条項を適用した場合も、月100時間未満、複数月平均80時間、年720時間が上限となりました。

※「月100時間未満」及び「複数月平均80時間」については、休日労働も含む。

建設業・運送業・医師については、時間外労働の上限規制の適用が猶予されていましたが、2024年4月1日より猶予がなくなり、施行されることとなります。

② 月60時間超の時間外労働に対する割増賃金率の引き上げ（25%⇒50%）

法定時間外労働が月60時間を超えた場合の割増率増加の中小企業への猶予が終了となります。大企業においては既に適用されている、法定時間外労働が月60時間を超えた場合の5割以上の割増賃金の適用について、2023年4月から同じように中小企業へも適用となる訳です。

③ 年次有給休暇の取得義務化

年10日以上年次有給休暇が付与される労働者に対しては、年次有給休暇の日数のうち年5日について、使用者が時季を指定して取得させることが必要です。

④ 同一労働・同一賃金

正社員であるか、パートタイム労働者・有期雇用労働者・派遣労働者であるかにかかわらず、企業・団体内で同一の仕事をしていれば同一の賃金を支給しなければならないという考え方で、不合理な待遇差の解消を図るものです。

従業員が定着できる職場環境を作るには

- ① 労働条件の通知を労使合意の下、書面で行う
- ② 入社・退社手続きを就業規則に従って行う
- ③ 契約更新の通知を労使合意の下、書面で行う
- ④ 労働時間管理を実態に合わせて行い、書面あるいはデータとして記録・保存する
- ⑤ 年次有給休暇の使用を妨げない
使用者からの付与を確実にを行う
- ⑥ 給与計算は給与規定・人事制度に従って行い
分かり易い明細書を交付する

- ⑦ 安全衛生管理体制を強化する
 - ⑧ ハラスメント対策を強化する
 - ⑨ 個人情報・マイナンバー管理を正確に行う
- これらの事項は、求職者・従業員からすれば、会社が当然できているものです。

どんな時に退職しようと思うのか（多い順に）

- ① 仕事にやりがい・達成感を感じなくなった
やりたい仕事ではない 認めてもらえない
- ② 会社の将来性に疑問を感じた（業界の将来性を
含む）
- ③ 給与が低いと思った 世間相場と比べて
同僚と比べて自分の仕事に対して 等
- ④ 人間関係が悪かった
- ⑤ 残業・休日労働などの拘束時間が長すぎる
- ⑥ 個人に対する評価や人事制度上の評価に不満が
あった フィードバックが十分でない
- ⑦ 自分の成長が止まったように思う・これ以上の
成長感がない
- ⑧ 社風（企業風土）が自分と合わなかった

※これらのうち、②③④⑤は会社として先に改善に取り
組むべき課題です。①⑥⑦⑧は対応すべきルールを
整え、それが使えるよう、管理者の管理能力を高めな
ければなりません。

第1690回例会 4月25日

「障害者の雇用について」

採用は、人材が定着してこそ成功と言えます。

企業では、一定規模以上になると障害者の雇用が義務
付けられていることをご存じですか。

その前に、障害者とはどんな人をいうのでしょうか。
障害者基本法における「障害者」とは、「身体障害、
知的障害又は精神障害があるため、継続的に日常 生
活又は社会生活に相当な制限を受ける者」と定義して
います。

① 身体障害

「視覚障害」、「聴覚・平衡機能障害」、「音声・
言語・そしゃく機能障害」、「肢体不自由」、「内臓
機能などの疾患による内部障害」の5種類に分類
されます。それぞれの障害種類ごとに身体障害の
程度を7等級に区分しており、最重度の1級から
軽度の6級までが身体障害者手帳の交付対象とな
ります。（身体障害者福祉法による）

② 知的障害

知的機能の障害が発達期（おおむね18歳未満）
にあらわれ、日常生活の中でさまざまな不自由が
生じることをいいます。

③ 精神障害

精神疾患のため精神機能の障害が生じ、日常生
活や社会参加に困難をきたしている状態のことを
いいます。

障害者雇用促進法では、以下のような内容の事項が

示されています。

- ① 職業リハビリテーションの推進について、職業
紹介等、障害者職業センターなどについて
- ② 事業主における、障害者に対する差別の禁止及
び合理的配慮の提供義務等
- ③ 対象障害者の雇用義務等に基づく雇用の促進等
について、対象障害者の雇用義務等、障害者雇用
調整金の支給等及び障害者雇用納付金の徴収、対
象障害者以外の障害者に関する特例、障害者の在
宅就業に関する特例等について

対象障害者の雇用義務については、従業員が43.5人
（短時間労働者を0.5人とみなす）以上の企業に一定割
合の雇用が規定されています。この割合を法定雇用率
といい、現在2.3%となっています。この雇用率は24
年4月に2.5%、26年7月に2.7%に引き上げられる予
定です。雇用率の低い企業のうち、従業員が100人を
超える企業については、1人の不足につき月5万円の
納付金が課されています。

障害者雇用納付金制度

障害者を雇用するためには、作業施設や作業設備の
改善、職場環境の整備、特別の雇用管理等が必要とな
るために、健常者の雇用に比べて一定の経済的負担を
伴うことから、障害者を多く雇用している事業主の経
済的負担を軽減し、事業主間の負担の公平を図りつつ、
障害者雇用の水準を高めることを目的として「障害者
雇用納付金制度」が設けられています。

具体的には、法定雇用率を未達成の企業のうち、常
用労働者100人超の企業から、障害者雇用納付金が徴
収されます。

この納付金を元に、法定雇用率を達成している企業
に対して、調整金、報奨金が支給されます。

また、障害者を雇い入れる企業が、作業施設・設備
の設置等について一時に多額の費用の負担を余儀なく
される場合に、その費用に対し助成金が支給されます。

障害者を雇い入れた場合などの助成

① 特定求職者雇用開発助成金

特定就職困難者コース

ハローワーク等の紹介により障害者を継続して
雇用する労働者として雇い入れる事業主に対して
助成されます。

② 発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース

ハローワーク等の紹介により発達障害者又は難
治性疾患患者を継続して雇用する労働者として雇
い入れ、雇用管理に関する事項を把握・報告する
事業主に対して50万円（中小企業の場合は120万
円）が支給されます。

③ トライアル雇用助成金

障害者トライアルコース・障害者短時間トライ アルコース

障害者を試行的に雇い入れた事業主、または、
週20時間以上の勤務が難しい精神障害者・発達障

害者を、20時間以上の勤務を目指し試行雇用を行う事業主に対し助成されます。

施設等の整備や適切な雇用管理の措置を行った場合の助成金

障害者雇用納付金制度に基づく助成金

事業主が障害者を雇用するために、職場の作業施設・福祉施設等の設置・整備、適切な雇用管理のために必要な介助等の措置、通勤を容易にするための措置等を講じた場合、その費用の一部が助成されます。

職業能力開発をした場合

人材開発支援助成金（障害者職業能力開発コース）

障害者の職業能力の開発・向上のために、対象障害者に対して障害者職業能力開発訓練事業を行うための施設または設備の設置・整備または更新を行う事業主および対象障害者に対して障害者職業能力開発訓練事業を行う事業主に対して助成されるものです。

職場定着のための措置を実施した場合

① キャリアアップ助成金

障害者正社員化コース

キャリアアップ助成金(障害者正社員化コース)

は、障害者の雇用を促進するとともに職場定着を図るために、有期雇用労働者を正規雇用労働者(多様な正社員を含む)または無期雇用労働者に転換する措置、無期雇用労働者を正規雇用労働者に転

換する措置のいずれかを継続的に講じた事業主に対して助成されます。

中小企業では、まだまだ障害者雇用の意識が低いのが現状です。先日の中国新聞の記事でも、「中国地方22年障害者雇用率達成54.5%」、「0人の中小も」という記事が掲載されていました。これからの時代、健常者も障害者もお互いに理解し、助け合って仕事をこなしていかなければならないと思います。そのためにはまず経営者が率先して行動を起こすことが必要でしょう。ロータリアンにとっては、職業奉仕の一つでもあるわけですから。

DONATION

	4月	年度累計
スマイル	31,000円	594,500円
100万ドル	98,300円	566,208円
善意の箱	9,361円	78,908円

4月の会員記念日

入会月	結婚記念日	パートナー誕生日
佐古 雄司 H23年	徳納 武使 25日	杉本 清英夫人 明 子様 3日
	平岩 宏隆 29日	山下 哲夫夫人 千 春様 3日
		熊本 卓司夫人 弥 生様 8日
		岡本 俊雄夫人 美智子様 15日
		遠崎 秀一夫人 真紀子様 20日
		鍵岡 馨夫人 容 子様 21日
		佐藤 二郎夫人 美知子様 25日
		根石 英行夫人 み さ様 25日
		先小山英夫夫人 和 子様 27日
		三宅陽一郎夫人 久 美様 29日
		岡本 泰明夫人 智 子様 30日
会員誕生日	創業月	
熊本 卓司 10日	平岩 宏隆 アクト中食(株) M44年	白築 忠治 (株)白築鑑定事務所 S47年
石井 和彦 11日	河原 英二 (株)河原商会 S44年	田中 茂樹 田中食品(株) M34年
鍵岡 馨 16日	李 志翔 クレジオ・パートナーズ(株) H30年	小林 伸行 (株)玉屋 S6年
梶本 尚揮 26日	水谷 耕平 水谷・木村法律事務所 H20年	今中 英治 (株)クマヒラセキュリティ S61年
栗田 博正 29日	沖井 翔 (株)恵実 H26年	

スマイルボックス

4月4日

つくばRC 金山義信 会員 広島西南ロータリークラブに2回目のメイクです。よろしくお願ひ致します。

尾崎順也 会員 3月の芝楽会で優勝しましたので出宝させていただきます。当時は、天気、メンバー、ハンディに恵まれ、渋滞にも遭わず、恥ずかしいスコアですが2度目の優勝と馬券を頂きました。3度目はハンディも減り難しそうなので少しは練習しようかなと思います。ありがとうございました。

4月11日

折本 緑 会員 4/1に行われたミセスオブザイヤー世界大会でエターナル部門のグランプリをいただきました。みなさま、応援ありがとうございました。

小野 誠 会員 皆様のボックスに、ピアガーデンのご案内を入れさせていただきました。今年のANAクラウンプラザホテル広島のパラダイスは4月14日(金)にオープン致します。1,200円お得な前売りチケットもご用意しておりますので是非ご利用くださいませ。



例会記録

第1687回例会

4月4日

12:30~13:30 ANAクラウンプラザホテル

国歌・われらの生業 お誕生記念月記念品贈呈

栞田会員挨拶

栞田です。4月29日の昭和の日が誕生日です。53歳になります。今年に入って、毎月悪いことが起きています。1月にはインフルエンザにかかり1週間休み、2月には転倒して顔等にケガをし、3月には舌のできものを取る手術をしたところ、痛みとしびれで1週間ほど舌が回りませんでした。今月からはいいことがあるように祈りたいと思います。ありがとうございました。

会長時間 幹事報告

ロータリーレート変更の案内（1ドル=136円→133円、4月より）。／ロータリーの友誌・ガバナー月信配布の案内。／次年度会員手帳作成準備のため、住所や所属同好会の変更・写真入替希望の会員は4月中に連絡のこと。／例会終了後、理事役員会開催。

スマイルボックス

つくばシティRC 金山義信 会員、尾崎順也 会員

出席報告

会員数 66名 出席 45名 欠席 21名
来客 1名

プログラム

新会員卓話

今中英治 会員

会社案内



クマヒラセキュリティ

クマヒラグループ

株式会社 クマヒラ	株式会社 熊平製作所
設立 昭和31年1月	設立 昭和19年3月
資本金 4億5,000万円	資本金 4億5,000万円
社員数 729名 (2022年4月1日現在)	社員数 483名 (2022年4月1日現在)
代表取締役社長 今中英治	代表取締役社長 熊平 昭彦
所在地 東京都中央区日本橋區本町2-1-1 日本橋三井タワー14階	所在地 広島市南区宇品東2-1-42

営業職の活動

消防車の納車



はしご車納車・取扱い説明

企業理念

お客様の求める商品及びサービスを提供し 社会に貢献する企業として永続する

— 英知と創意で社会に貢献できる明るく夢のある企業にしよう —

「安心」「安全」に繋がる警備・サービスや製品をあらゆるニーズに対応してきた長年の実績から最適なセキュリティを提供しお客様の生活を支えています。

クマヒラセキュリティは、お客様の「安心」「安全」を第一に将来にわたってサポートし続けることを目指します。

事業内容

基幹事業は3領域からなります

防犯事業	防災事業	監視サービス事業
警備サービス業務	消防・防災資機材販売	資金運用用監視サービス
防犯用社用防犯販売	各種消防設備工事	

社内の様子

明るく快適な空間



事務室 事務室 会議室 会議室

社長メッセージ

クマヒラセキュリティのビジョン

地域のみなが笑顔で生活できるサポーターとなる

クマヒラセキュリティは、事業活動を通じて地域社会に貢献し昨今の急速な環境変化を恐れず存在意義を追求し持続可能な成長を実現します。そのために社員ひとり一人が能力を発揮し自律した人材に成長できる環境を整備することが必要不可欠と考えています。お客様からの様々なニーズに的確に応え顧客満足度100%を目指して日々成長を積み重ねています。

明るい未来を目指し柔軟で効率的な働き方を推進し、生産性を高め、全社員が自律した人材になることにより、お客様に寄り添い笑顔で生活できる地域（社会）づくりに貢献できるサポーターとなるよう取り組んでまいります。

代表取締役社長 今中英治

防犯事業について

警備サービス業務	防犯用社用防犯販売
■ 警備サービス	■ 入居管理システム
■ 防犯カメラ	■ セキュリティゲート
■ 防犯用システム	■ AED
■ 防犯用システム	■ 防犯用システム

社内の様子

朝の一斉清掃



口元清掃機 掃除機 掃除機

会社DATA

設立	1986 (昭和61) 年 4月 1日
資本金	4,000万円
代表取締役会長	熊平 昭彦 (あおひさ)
代表取締役社長	今中英治 (なかつら)
所在地	広島市南区宇品東五丁目2番20号
売上高	22億6,000万円 (2022年3月期)
従業員数	115名 (2022年10月1日現在)
事業内容	防犯事業、防災事業、監視サービス事業
主要許認可	警備業認定 防犯設備設置特許完全・警備業許可 建設業許可 電気通信工事業・消防施設工事業 品質管理ISO9001:2015 情報セキュリティISO27001:2013

防災事業について

消防・防災資機材販売	各種消防設備工事
■ 消防車	■ 消火栓
■ 消防ポンプ	■ 消火栓設備
■ 消防用システム	■ 消防器具
■ 消防用システム	■ 消防用システム

おわりに・・・

広島から世界に活躍を続けている金庫トップメーカー「熊平製作所」が、人によるサービスである「警備業」を始めようということで、1986年にクマヒラセキュリティが誕生しました。

それから「お客様に安心・安全を提供する」を掲げ、セキュリティ設備・消防防災用品・AEDなど、その時々ニーズに合わせてバリエーション豊富な商品・サービスを提供しています。社員一人一人のアイデアと行動により、クマヒラセキュリティは発展してきました。企業規模は大きくありませんが、その分一人一人の力が会社の成長に直結します。

「クマヒラセキュリティはユニークな会社だ」とのお声を頂いたことがあります。業種が多岐で、新しい風を取り入れ成長している当社は、クマヒラグループの中でもユニークな存在といえます。

拠点・ネットワーク

■ 営業拠点	■ 監視拠点
広島県、鳥取県、山口県に4拠点を展開	広島市内に5拠点を展開



本社 山口支店 徳山営業所 松江支店 中ターミナル 北ターミナル 東ターミナル 西ターミナル 本社・南ターミナル

監視サービス事業について

資金運用用監視サービス



防犯カメラ 防犯カメラ

ありがとうございました。



長距離レベルの空気清浄機 エアドッグ最新モデル

Airdog X5D登場



3つの新機能

- CO₂センサー搭載
- キャスター搭載
- サンボタンでOK

0.0146μmの微細粒子まで除去

集塵フィルターの交換不要

全国10,000ヶ所以上の医療施設が導入

【通常販売価格】 Airdog X5D 132,000円(税込)
Airdog X3D 99,000円(税込)

【問い合わせ先】 株式会社クマヒラセキュリティ
〒734-0004 広島市南区字島神田5-23-20
TEL: 082-256-0010 FAX: 082-256-0011

製品の特長

ウイルスの6分の1サイズ0.0146μmの微細粒子まで除去

電磁場をつくることで有害物質を静電させ0.0146μmの微細粒子まで磁石のようにフィルターに吸着

Airdogの集塵フィルターは繰り返し洗えるので買い換え不要

ペットオーナーの方にお勧め、餌い散る毛や埃にも効果抜群！おしっこなどのおいの原因物質もしっかり除去

国内10,000ヶ所以上の医療施設に導入される安心の実力

サポートについて

1年間のメーカー保証がついています。

クマヒラセキュリティが直接搬入・据付・取扱説明を行います。

アフターフォローは、面倒なメーカーのカスタマーサポートセンター窓口へ取り次ぎなどクマヒラセキュリティが代行します。

おすすめスペース

Airdog X5D 自宅リビング・店舗・オフィス(〜24畳)

Airdog X3D 寝室・子供部屋・会議室(〜17畳)

第1688回例会 4月11日
12:30~13:30 ANAクラウンプラザホテル

奉仕の理想
四つのテスト唱和
ご結婚記念月記念品贈呈
平岩会員挨拶

こんにちは。今日は私の結婚月のお祝いをいただきありがとうございます。何のオチもありませんが私の結婚に関するエピソードを少しお話させていただきます。私が結婚したのは1995年4月29日で、阪神大震災の年でした。その頃ちょうど西宮に住んでおりましたので、いろいろ大変な目に遭いました。地震は1月17日。結納がその翌週の予定でしたがまだ大阪まで新幹線が動いてなかったものですから、私の父母は姫路経由、播但線で丹波か笹山へ行き、そこで乗り換えて京都まで何とかたどり着きました。結納の当日私は車で京都ホテルへ父母を迎えに行きました。吹田での結納には十分余裕がある予定でしたが、なんと高速が通行止めになってしましまして、このままでは間に合わないのでは？というピンチに。仕方なく下道をゆくのですが、当時はナビゲーションも無かったものですから、母が地図を見ながら誘導してくれて何とか間に合うことができました。間に合ったのは良かったのですが、地図を見ていたせいで車に酔った母はダウンしてしまい、結納後すぐに寝込んでしまいました。震災直後でしたのでどのホテルも空いておらず、箕面のスパガーデンという温浴施設に家族で泊まりました。こ

の温泉が意外によくて寛げた思い出があります。その後の結婚式は4月29日に大阪で行う予定でしたが、やはり新幹線が開通しないということでこれをキャンセルし、家族だけでハワイで挙式し、披露宴は宮島の岩惣にて親族だけを集めて行いました。このようなお祝いの機会があって、過去に思いを巡らせることができました。振り返れば両親には大変お世話になったと改めてとても感謝の気持ちが湧いてきますし、このような苦勞をして結婚させていただいたわけであります。今年は結婚28周年ですが、30周年、40周年と今後も仲良くやってゆきたいと思います。今日はどうもありがとうございました。

会長時間
幹事報告

5月9日(火)例会プログラムの優良従業員表彰の案内配布の案内。未表彰事業所で推薦予定のある会員は栗原委員長もしくは事務局まで連絡のこと(推薦書ファイルを送付)。/4月25日(火)13:45~開催の次年度第1回クラブ協議会の案内を回覧。未回答者は回答のこと。/例会終了後、次年度理事役員会開催。

スマイルボックス

折本緑 会員、小野誠 会員

出席報告

会員数 66名 出席 49名 欠席 17名

プログラム

会員卓話

「現在の税の潮流とインボイスについて」
岡本倫明 会員

現在の税の潮流とインボイスについて

2023年4月11日
広島総合法律会計事務所
岡本倫明

わたしの職業奉仕とは

顧客の発展を会計・税務面で支援する。
次の世代まで。

インボイス制度とは

~適格請求書等保存方式~

令和5年10月1日から、

複数税率に対応した仕入税額控除の方式として、「適格請求書等保存方式」(インボイス制度)が開始されます。

【認められない例】

取引日	品名	数量	単位	税率	消費税	消費税
11-2	※マド	83	167	13.8%	13,881	1,108
11-2	ピーマン	197	87	13.1%	13,199	4,000
11-15	※	57	77	4.3%	4,380	438
11-15	※	57	47	23.7%	23,769	237
合計消費税					27,049	2,163
合計消費税					28,158	2,614

これまではどうだったか？

従来)帳簿保存方式

仕入れ取引に関する「帳簿等」を保存させること。会計帳簿(総勘定元帳)に記載すればよかった。

今後)インボイス方式(適格請求書方式)

適格な請求書・領収書の発行(売手)と保存(買手)



請求書領収書の交付が免除されるもの

- ① 3万円未満の公共交通機関による旅客の運送
- ② 3万円未満の自動販売機などの購入
- ③ 出荷者等が卸売市場において行う生鮮食品等の販売
- ④ 生産者(農協等の組合員)が農協等に委託して行う農林水産物の販売



請求書に何を記載したらよいか？

- ① 会社名と登録番号(Tで始まる番号)
- ② 取引の年月日
- ③ その内容、品目
- ④ 税抜額又は税込額及び適用税率
- ⑤ 税率ごとに区分した消費税額等

インボイス制度に係る

令和5年度税制改正

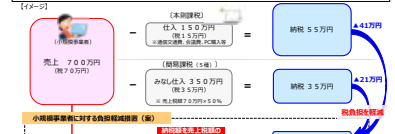
消費税の仕組み(適格請求書の発行がないと仕入の10%が引かれず)



請求書の記載例

小規模事業者の2割特例

○免税事業者がインボイス発行事業者を課税した場合の負担軽減を図るため、納税額を売上税額の2割に軽減する取組を実施する。○これにより、事業者が売上・収入を把握する上で消費税の申告が可能となることから、簡易課税に比べても、課税負担を大幅に軽減することができる。



手続きは??

令和5年3月31日までに税務署にインボイスの登録申請書を提出する必要があります。

【認められる例】



第1689回例会

4月18日

12:30~13:30 ANAクラウンプラザホテル

ROTARY

会長時間

幹事報告

クラブ月報配布の案内。／5月23日(火)開催のオープン例会の案内配布の案内。当日ゲスト参加可能な新会員候補を紹介のこと。／5月9日(火)例会プログラムの優良従業員表彰推薦締切は来週火曜日迄。推薦予定のある会員は事務局迄(推薦書式を送付)。／4月23日(日)13:00より2023-24年度地区研修・協議会が広島国際会議場で開催。登録会員は参集のこと。

出席報告

会員数 66名 出席 44名 欠席 22名
来客 0名 来賓 1名

プログラム

外部講師卓話

「商標登録しないとどんなデメリットが？」
松本特許事務所 弁理士 松本文彦 様
(広島北RC所属)

商標登録しないと どんなデメリットが？

広島北ロータリークラブ
松本特許事務所
弁理士 松本文彦

どんな商標を登録できるのか？

1 早い者勝ち

類似商標が先に出願されてなければ
自分が登録できる

✗ 昔から使っているから大丈夫

商標を使わない！と言われると

看板やパンフレット等の紙媒体の作り直し

➡ 看板：数十万円～/個

ネット(SNS含む)検索でヒットしなくなる

➡ SEO対策、広告費が水の泡

この卓話で知ることができること

- 1 どういう商標を登録できるのか？
- 2 区分、指定商品・指定役務
- 3 商標を登録しないデメリット

同じ名前でも商標登録できる

指定商品・役務が非類似であれば

例) タカラ

おもちゃ	タカラトミー
日本酒	宝ホールディングス(宝酒造)
システムバス	タカラスタANDARD

出願するかどうかの判断基準

「その商標、使うのを止めてね」と
言われて止められるか？

商標を登録する理由

商品名・サービス名・店名を
保護するため

≠ 特許

どんな商標を登録できるのか？

- 1 早い者勝ち
- 2 識別力を有するもの
(説明的ではないもの)

広島商標の事例

(注意) 各事例は全て公開情報です

商標を登録する理由

通常の企業活動を続ける



何も起こさせない=日常を守る

どんな商標を登録できるのか？

2 識別力を有するもの

- ✗ 商品や役務の普通名称のみを表示するもの
→指定商品「腕時計」に対して商標「腕時計」
- ✗ 商品の産地、販売地、品質等
→指定商品「饅頭」に対して商標「東京饅頭」
- ✗ ありふれた氏、名称(普通名称との組み合わせ)
→商標「松本特許事務所」

商標権を取っている例

- ・ 麗ちゃん
- ・ ちんちくりん
- ・ ちから
- ・ 徳川
- ・ キング野
- ・ ばくだん屋
- ・ 弁兵衛
- ・ かなわ
- ・ 露毫、カルピッシュ
- ・ ウィズリンクホールディングス(ばり嗎、風雲丸、とりの助)
- ・ コンプリートサークル(永斗麵、SUZUCAFE、壽泉廣餃子)

商標とは

商標 = 標章 (名前・ロゴなど) + 使用する商品・役務(サービス)

名前そのものを独占するわけではない

どんな商標を登録できるのか？

2 識別力を有するもの

✗ 一般名称は商標登録できない



例えば、「Apple」は一般名称

指定商品・役務との関係が重要

だいぶ遅れて商標権を取った例



区分/指定商品・指定役務

商品・役務を第1類～第45類のいずれかに分類

第32類 ビール、清涼飲料

第33類 果実酒

区分

指定商品

識別力を生じさせるには

ロゴ化



登録第2440377号

ロゴを付加



登録第5211383号

商標権を取っていない例

さすがに公式の場では文字にできないので
軽く匂わせ程度で

どんな商標を登録できるのか？

- 1 早い者勝ち
- 2 識別力を有するもの
(説明的ではないもの)

商標を登録しないデメリット

- 1 使用の差止め
➡ 使っていた商標を使えなくなる
- 2 損害賠償請求

他社商標権を侵害している例

これは口が割けても言えない！

これも口が割けても言えない！

創業者が商標権を取らず
弟子が先に取ってしまう

無保険で車を運転しますか？
保険をかけたとき、交通事故が起きないと損ですか？
「その名前を使うのをやめろ」と言われる前に
自分が商標権を取って日常を守りましょう。

第1690回例会

4月25日

12:30~13:30 ANAクラウンプラザホテル

それどころロータリー

会長時間

幹事報告

5月9日(火)プログラムの優良従業員推薦は本日迄。
推薦の予定のある会員は委員長迄連絡のこと。／5月
23日(火)オープン例会の昼・夜の部の出席未回答者
は回答のこと。合わせてゲスト紹介依頼の告知。／例
会終了後、次年度クラブ協議会開催。／次週5月2日
(火)は休会、次回例会は5月9日(火)開催。／G7
広島サミット関係に伴う例会日変更の案内(5月16日
(火)は休会、代わりに5月30日(火)例会開催)。

出席報告

会員数 66名 出席 49名 欠席 17名
来客 0名

プログラム

会員卓話

「広島不動産市況2023」
児玉栄威 会員

広島不動産市況2023
児玉栄威



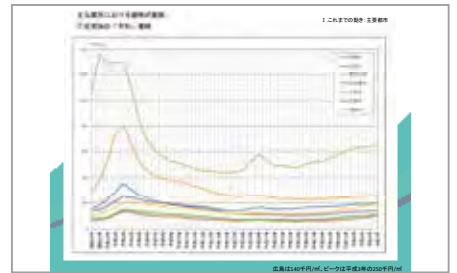
日本全国の下落ランキング_商業地

都道府県	順位	最高価格	最低価格
北海道	1	1000000000	100000000
青森県	2	1000000000	100000000
岩手県	3	1000000000	100000000
宮城県	4	1000000000	100000000
秋田県	5	1000000000	100000000
山形県	6	1000000000	100000000
福島県	7	1000000000	100000000
茨城県	8	1000000000	100000000
栃木県	9	1000000000	100000000
群馬県	10	1000000000	100000000
埼玉県	11	1000000000	100000000
千葉県	12	1000000000	100000000
東京都	13	1000000000	100000000
神奈川県	14	1000000000	100000000
新潟県	15	1000000000	100000000
富山県	16	1000000000	100000000
石川県	17	1000000000	100000000
福井県	18	1000000000	100000000
山梨県	19	1000000000	100000000
長野県	20	1000000000	100000000
岐阜県	21	1000000000	100000000
静岡県	22	1000000000	100000000
愛知県	23	1000000000	100000000
岐阜県	24	1000000000	100000000
滋賀県	25	1000000000	100000000
京都府	26	1000000000	100000000
大阪府	27	1000000000	100000000
兵庫県	28	1000000000	100000000
奈良県	29	1000000000	100000000
和歌山県	30	1000000000	100000000
徳島県	31	1000000000	100000000
香川県	32	1000000000	100000000
愛媛県	33	1000000000	100000000
高知県	34	1000000000	100000000
福岡県	35	1000000000	100000000
佐賀県	36	1000000000	100000000
熊本県	37	1000000000	100000000
大分県	38	1000000000	100000000
鹿児島県	39	1000000000	100000000
沖縄県	40	1000000000	100000000

- I. これまでの動き ~令和5年地価公示より~
 1. 全国
 2. 主要都市別
 3. 広島市
- II. 広島市の市況
 1. 最近の開発動向
 2. 主なニュース
- III. これからの注目ポイント

日本全国の上昇ランキング_住宅地

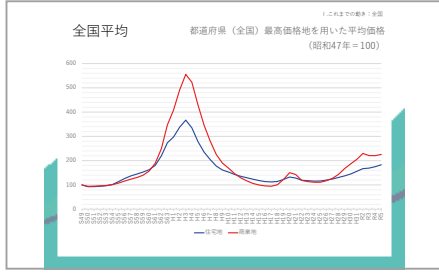
都道府県	順位	最高価格	最低価格
北海道	1	1000000000	100000000
青森県	2	1000000000	100000000
岩手県	3	1000000000	100000000
宮城県	4	1000000000	100000000
秋田県	5	1000000000	100000000
山形県	6	1000000000	100000000
福島県	7	1000000000	100000000
茨城県	8	1000000000	100000000
栃木県	9	1000000000	100000000
群馬県	10	1000000000	100000000
埼玉県	11	1000000000	100000000
千葉県	12	1000000000	100000000
東京都	13	1000000000	100000000
神奈川県	14	1000000000	100000000
新潟県	15	1000000000	100000000
富山県	16	1000000000	100000000
石川県	17	1000000000	100000000
福井県	18	1000000000	100000000
山梨県	19	1000000000	100000000
長野県	20	1000000000	100000000
岐阜県	21	1000000000	100000000
静岡県	22	1000000000	100000000
愛知県	23	1000000000	100000000
岐阜県	24	1000000000	100000000
滋賀県	25	1000000000	100000000
京都府	26	1000000000	100000000
大阪府	27	1000000000	100000000
兵庫県	28	1000000000	100000000
奈良県	29	1000000000	100000000
和歌山県	30	1000000000	100000000
徳島県	31	1000000000	100000000
香川県	32	1000000000	100000000
愛媛県	33	1000000000	100000000
高知県	34	1000000000	100000000
福岡県	35	1000000000	100000000
佐賀県	36	1000000000	100000000
熊本県	37	1000000000	100000000
大分県	38	1000000000	100000000
鹿児島県	39	1000000000	100000000
沖縄県	40	1000000000	100000000



I. これまでの動き
~令和5年地価公示より~

日本全国の上昇ランキング_商業地

都道府県	順位	最高価格	最低価格
北海道	1	1000000000	100000000
青森県	2	1000000000	100000000
岩手県	3	1000000000	100000000
宮城県	4	1000000000	100000000
秋田県	5	1000000000	100000000
山形県	6	1000000000	100000000
福島県	7	1000000000	100000000
茨城県	8	1000000000	100000000
栃木県	9	1000000000	100000000
群馬県	10	1000000000	100000000
埼玉県	11	1000000000	100000000
千葉県	12	1000000000	100000000
東京都	13	1000000000	100000000
神奈川県	14	1000000000	100000000
新潟県	15	1000000000	100000000
富山県	16	1000000000	100000000
石川県	17	1000000000	100000000
福井県	18	1000000000	100000000
山梨県	19	1000000000	100000000
長野県	20	1000000000	100000000
岐阜県	21	1000000000	100000000
静岡県	22	1000000000	100000000
愛知県	23	1000000000	100000000
岐阜県	24	1000000000	100000000
滋賀県	25	1000000000	100000000
京都府	26	1000000000	100000000
大阪府	27	1000000000	100000000
兵庫県	28	1000000000	100000000
奈良県	29	1000000000	100000000
和歌山県	30	1000000000	100000000
徳島県	31	1000000000	100000000
香川県	32	1000000000	100000000
愛媛県	33	1000000000	100000000
高知県	34	1000000000	100000000
福岡県	35	1000000000	100000000
佐賀県	36	1000000000	100000000
熊本県	37	1000000000	100000000
大分県	38	1000000000	100000000
鹿児島県	39	1000000000	100000000
沖縄県	40	1000000000	100000000



日本全国の下落ランキング_住宅地

都道府県	順位	最高価格	最低価格
北海道	1	1000000000	100000000
青森県	2	1000000000	100000000
岩手県	3	1000000000	100000000
宮城県	4	1000000000	100000000
秋田県	5	1000000000	100000000
山形県	6	1000000000	100000000
福島県	7	1000000000	100000000
茨城県	8	1000000000	100000000
栃木県	9	1000000000	100000000
群馬県	10	1000000000	100000000
埼玉県	11	1000000000	100000000
千葉県	12	1000000000	100000000
東京都	13	1000000000	100000000
神奈川県	14	1000000000	100000000
新潟県	15	1000000000	100000000
富山県	16	1000000000	100000000
石川県	17	1000000000	100000000
福井県	18	1000000000	100000000
山梨県	19	1000000000	100000000
長野県	20	1000000000	100000000
岐阜県	21	1000000000	100000000
静岡県	22	1000000000	100000000
愛知県	23	1000000000	100000000
岐阜県	24	1000000000	100000000
滋賀県	25	1000000000	100000000
京都府	26	1000000000	100000000
大阪府	27	1000000000	100000000
兵庫県	28	1000000000	100000000
奈良県	29	1000000000	100000000
和歌山県	30	1000000000	100000000
徳島県	31	1000000000	100000000
香川県	32	1000000000	100000000
愛媛県	33	1000000000	100000000
高知県	34	1000000000	100000000
福岡県	35	1000000000	100000000
佐賀県	36	1000000000	100000000
熊本県	37	1000000000	100000000
大分県	38	1000000000	100000000
鹿児島県	39	1000000000	100000000
沖縄県	40	1000000000	100000000

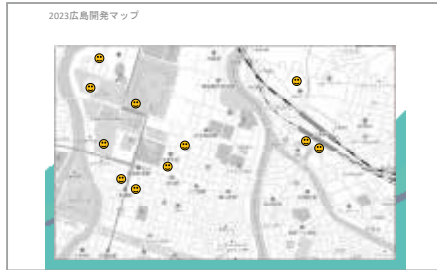




II. 広島市の市況

昨年お勧めしたエリア

- 広島駅へ入丁距離短縮エリア
駅前再開発が進展中。今後も安定的な上昇が期待できる
行政のバックアップ付きともいえる
- 宮島町
自然環境も素晴らしいエリア
景観良く、商業施設も充実。今後も安定的な上昇が期待できる
アットホームな環境です。子育てにも最適です。また、近年は再開発も進んで、引き継ぎOK
- 広島駅南口
駅南口の再開発に伴い、需要が見込める
アットホームな環境です。子育てにも最適です。また、近年は再開発も進んで、引き継ぎOK
- 流川エリア
コロナ禍で経済回復の兆しが見られるエリア。掘り出し物の出る可能性があるが、とにかくハイリスク。



●広島駅南口
都市再生特別地区に指定
行政のバックアップ付きともいえる安定的な上昇が期待できる

●八丁堀・紙屋町エリア
高層ビル白押し。原簿ドーム周辺から八丁堀にかけては継続して強い

●宮島町
3月の来客者数は43万8901人とピーク時の年間460万人に近い水準まで爆発的な回復を見せる。
各々道に超格層向けの宿泊施設の誘致計画があり、ついに反対側にも発展の風が吹くか？とにかく目が離さない。



III. これからの注目ポイント



広島14RC合同懇親ゴルフ大会 4月29日(土) 広島カントリー倶楽部西条コース

芝楽会の岡田です。4月度の月例会は、在広14RCコンペとの同時開催となり、29日（祝）に広島カントリー倶楽部西条コースで行われました。当日は朝からあいにくの雨…（泣）と言いましても、毎年この日は雨が降っているような気がします（汗）。芝楽会からは10人が参加して2人ずつに分かれ、他RCメンバー2人との組合せとなり、普段より緊張感のあるラウンドとなりましたが、他クラブの方達との交流はとて新鮮で、天候は悪くとも本当に楽しい1日となりました。ということで、メンバーにも恵まれ、この度の優勝はわたくし、岡田となりました。ありがとうございました！来年度開催の14RCコンペは、我が広島西南RCが担当幹事となりますので、芝楽会の皆さんの力もお借りしながら、さらに盛り上げていきたいと思っております。来年は必ず晴れますように～！！

順位	氏名	OUT	IN	GR	HDCP	NET
優勝	岡田 真規	43	44	87	15.0	72.0
2位	室崎 雅宣	50	51	101	23.0	78.0
3位	鍵岡 馨	52	55	107	28.0	79.0
4位	徳納 武使	56	57	113	33.0	80.0
5位	遠崎 秀一	43	49	92	11.0	81.0
6位	佐々木 宏	49	52	101	19.0	82.0
7位	岩田 智博	45	57	102	18.0	84.0
8位	井上 俊博	52	55	107	22.0	85.0
9位	佐々木 潤	54	56	110	17.0	93.0
10位	平原 一彦	56	59	115	19.0	96.0

クラブ対抗戦

広島中央 1位	広島城南 2位	広島西 3位	広島 4位	広島東 5位	広島南 6位	広島北 7位
氏名 ネットスコア	氏名 ネットスコア	氏名 ネットスコア	氏名 ネットスコア	氏名 ネットスコア	氏名 ネットスコア	氏名 ネットスコア
下原唯千夏 69.60	山田 隆光 68.20	吉田 大蔵 72.00	鶴 衛 71.40	大塚 和永 72.20	中野 徹 72.40	丸本 佳生 73.00
山野井秀樹 71.00	蛭子 宗夫 70.80	穴戸 剛 72.20	足利 直純 72.80	田口 智 73.00	高田 諭 73.40	池久保典也 74.60
戸田 幹雄 72.20	花島 司 72.00	柳原 邦典 72.40	武井 康年 73.60	武岡 志郎 73.60	平賀 哲朗 73.60	赤井 友昭 75.20
緒方 俊平 72.60	大畑 哲也 74.00	原 敬 73.00	今西 泰彦 74.00	前川 秀雄 74.40	丸元 圭司 75.00	チャドラー・サマル 75.60
好永 裕一 72.80	藤井 巖 74.20	西原 英治 73.20	深山 秀昭 74.60	細原 武 74.60	川村 勝彦 77.00	宮本 伸久 76.20
トータル 358.20	トータル 359.20	トータル 362.80	トータル 366.40	トータル 367.80	トータル 371.40	トータル 374.00
広島東南 8位	広島陵北 9位	広島西南 10位	大竹 11位	広島廿日市 12位	広島安芸 13位	広島安佐 14位
氏名 ネットスコア	氏名 ネットスコア	氏名 ネットスコア	氏名 ネットスコア	氏名 ネットスコア	氏名 ネットスコア	氏名 ネットスコア
温泉川梅代 74.00	星月 光生 72.00	岡田 真規 73.80	村中 明博 73.80	江草 善行 73.80	松尾 龍一 76.00	大北 茂人 76.20
高橋 心里 75.00	竹内 真一 72.80	室崎 雅宣 75.80	谷岡 茂 74.60	松本 猛 75.60	羽山 信宏 76.40	谷 勝美 77.20
石田 裕滋 75.40	川中 敬三 76.00	井上 俊博 75.80	木谷 義徳 78.00	石原 弘善 76.80	八軒 幹夫 76.40	山岡 稔 79.00
佐柳 和憲 75.40	伊藤 弘幸 77.00	鍵岡 馨 75.80	福田 祥司 78.40	永井 賢一 78.60	清貞 裕 77.60	黒田 七郎 81.00
葛尾健太郎 76.60	前田啓太郎 79.40	佐々木 宏 77.00		岡崎 浩昭 78.80	児玉 博文 79.00	
トータル 376.40	トータル 377.20	トータル 378.20	トータル 381.00	トータル 383.60	トータル 385.40	トータル 391.75

2022-2023年度 第10回理事・役員会 議事録

日 時：2023年4月4日 13：45～

場 所：ANAクラウンプラザホテル 4F会議室

出席者：佐藤（克）、杉本、根石、児玉、岡本（倫）、
上田、三宅、室崎、長野、水谷、佐藤（暖）、
宮崎、熊本

佐藤会長挨拶

これから予定していること、予定にないけどもう1度やりたい事などをどんどんして欲しい。GMも少ないので今からでも実行して欲しい。

議事

- (1) 3/27合同幹事会、合同事務局運営委員会報告
コロナ、サミットの例会をどうするか。5/18～5/21は全クラブ休会もしくは例会日変更。メイクアップは基本なし。
- (2) 次年度ガバナーテーマについて（杉本副会長より）
2023～2024年度RI会長テーマと地区運営方針の説明。スローガン信条（平和の種をまこう～ロータリーアンにできること）
- (3) 5月プログラムについて（児玉理事より）
5/2休会。5/9優良従業員表彰（職業奉仕委員会）。5/16休会。5/23オープン例会（卓話、日本銀行広島支店長、井上広隆様）広島RC会員。
5/30外部卓話、徳永哲也様（戦略マネジメントゲームについて）
- (4) 出席免除会員他の動向について。
宮本会員（4/3電話受、順次検査中、5/27RC
野球観戦には家族で参加希望）
伊藤会員・深谷会員（仕事都合で出席免除申請の
延長～1年間）
影久会員（コロナが5類になってからの出席予定）
尾立会員（6月末で退会。期末まで退会を保留頂
いている）
三宅会員（仕事上の都合にて1年間出席免除申請
をお願いしたい）
谷口会員（問合せ中、メイクアップのEクラブを
利用されている）
- (5) 5/23オープン例会について。上田理事より
昼だけでなく、続いて夜も開催したい。次週例会
時最終打合せをする。理事会メンバーでも、出来
るだけ1人お願いしたい。
- (6) 3月度会計

水谷会員 スマイル目標達成にあと少し。スマイルの20万から30万の余剰分は昨年台北新東から記念品を頂いたので、お返し
の記念品を台北新東へ送る。品物は会
長・幹事に一任する。

(7)各理事役員報告

岡本会員 マイロータリー登録報告を次回する。
5/27ロータリー野球観戦は、家族～
社員様もOK。

佐藤会長 南RCより比治山に記念碑（地区大会
記念事業）協力の依頼があり検討す
る。

根石直前会長講評

今年度も残りわずかです、佐藤会長をしつかりと盛り上げていきましょう。

閉会挨拶 杉本副会長

次年度の合同幹事会は西南が担当になります。大山会員の逝去にてご家族の方へ伺いました。またお墓等がたてられた折には、会員でお墓参りも検討する。

次回開催日

第11回理事役員会

日時：令和5年5月9日（火）13：45～

プログラム委員会は6月プログラム準備を願います。

掲 示 板

5月行事予定

◇ 5月9日（火） 13：45～

第11回理事役員会 ANAホテル 4F

◇ 5月23日（火）

例会はオープン例会、夜はゲストと懇親会開催
13：40～ 次年度第5回理事役員会

ANAホテル 4F

◇ 5月27日（土） 11：00～

地区ローターアクト奉仕デー at Mazdaスタジアム
14：00～ 野球観戦

◇ 5月30日（火） 13：45～

現次合同クラブ協議会 ANAホテル 4F

編集後記

4月に入り暖かい日が多くなってきました。桜も例年より少し早く開花し春の訪れを感じました。広島西南ロータリークラブでもお花見例会が開催され、懇親を図ることができました。ゴールデンウィークが明けるとコロナウイルスも解禁となり5/11以降は米国でもワクチン接種が不要となります。世界的にも活発な往来がされることとなり、経済も活発化されることを期待します。また、今年度のロータリー活動もあと少しです。やり残したことが無いよう、次年度へ向けてもしっかりと準備していきたいと思えます。

（時間 俊介）

2023年5月30日発行

発行 広島西南ロータリークラブ
[会長] 佐藤 克則 [幹事] 宮崎 真
[事務所] 広島市中区基町6-78
リーガロイヤルホテル13F
TEL 082-221-4894 FAX 082-221-4870
編集 会報資料委員会

京都西南RC 50周年記念式典 4月17日(月)

