広島西南ロータリークラブ

会報

No.1267号

Rotary

2022-2023 RI theme

IMAGINE ROTARY

イマジン ロータリー

8月

会員増強・新クラブ結成推進月間

URL https://hiroshima-swrc.jp

野球観戦家族会（裏表紙に記事掲載）

会長時間

第1661回例会　8月2日
「会員増強に係る私の想い」

会員増強は永遠の課題です。

・私も、今まで色々と他のクラブにも入会し活動しました。
　クルーザーヨットのオーナー会　税理士の主催する異業種交流会　中小企業家同友会　高校OB会　大学OB会　政経倶楽部
・どの会も、なかなか会員を増強できないでいるのが現実です。
・そこで、会員候補者はなんの為にクラブに入るのかを考えてみましょう。

参加して意義のあるクラブ運営とは何でしょうか。

・クラブライフが面白いか　友人ができるか　世間の役に立っているか　自分の仕事に役に立っているか　仕事の繋がりができるか
・改めてロータリーを眺めてみると、ロータリーの活動は例会だけではない

会員増強を進めるための資料は何がありますか。

・ホームページ　クラブ紹介パンフレット　ロータリーの友　クラブ会報　マイロータリー

会員増強委員会の役割は何でしょうか。

・入会の促進を図る
・会員の満足感を高める
・退会の防止に努める
・オープン例会の開催による西南ロータリーの存在価値の広報

とりわけ、若い会員、女性会員の入会促進が必要です。

・今どこかの会に入会している人は誘いやすい
　青年会議所　商工会議所青年部　法人会
・学校の後輩
・女性会員からの勧誘
・会員定着の方法　GM　同好会　10年会

参加して意義のあるクラブ運営とはどういったものでしょうか。

・面白いか　友人ができるか　世間の役に立っているか　仕事の繋がりが出来るか
・ロータリー活動は例会だけではない　学ぶ機会を作る　各委員会がGMを行い、ロータリーに係る情報を伝える　西村地区会員増強委員会カウンセラーの卓話資料を活用した研修

退会を防止するために

・なぜ退会するのか
　高年齢　会社での自分の立場　企業の経営状況
　会員同士の折合い
・退会防止策
　きちんと説明し、理解して入会してもらっているか
　これまでどんな対策を取って来たかを再度確認
　……結果はどうであったか

第1662回例会　8月9日
「従業員のモチベーションを上げるには」

働く人が仕事に対して満足や不満を引き起こす要因について考えてみましょう。

アメリカの臨床心理学者である、フレデリック・ハーズバーグの「二要因理論」から提唱された理論に「衛生要因・動機付け要因」があります。「動機付け要因」とは仕事の「満足」に関わる要因をいい、「衛生要因」とは仕事の「不満足」に関わる要因を言います。

仕事における満足度は、ある特定の要因が満たされると満足度が上がり、不足すると満足度が下がるわけではなく、仕事への満足を引き起こす要因と、不満足を引き起こす要因は、それぞれ別であり２つの要因が存在するという理屈です。

では、仕事の満足度に関わる「動機付け要因」とは具体的にどういうものでしょうか？

やりたい仕事ができること　苦労しても目標に達成すること　承認されること　責任が拡大する（仕事を任される）こと　昇進すること　などです。

これらが満たされると人は仕事に満足感を覚えます。

社員の動機付け要因を満たすためには、仕事でできることを増やすことや、チャレンジできる仕事の機会を提供することなどがポイントになります。いわば、管理職者が「動機づけ要因」を正しく認識したうえで、部下に対して満足感を与えるべく、常日頃から相対して行動することが何より大切です。

一方、仕事の不満足度に関わる「衛生要因」とは、具体的にどういうものでしょうか？

理解できない会社の方針　整備が行き届いていない職場環境　満足できない給与　納得のいかない異動　経営者・管理職者の管理能力　社内や社外での対人関係　などが挙げられます。

これらの要因が不十分と感じられると、仕事の不満足に繋がります。

不満の要因になる「衛生要因」は、いくら取り除いても、満足感を引き出すことには繋がりません。仕事の満足感を引き出すためには、「動機付け要因」を正しく認識して、それを行動として示さなければならないということです。

もちろん「衛生要因」も常に念頭に置き、その改良に手を付ける必要があります。

ただ、「衛生要因」に手を付けるには、多くの場合お金がかかります。経営計画や人材育成計画をはっきりさせ、その計画に従った行動が必要となります。

つまり、２つの要因の違いを認識し、それぞれに手を打つことが大事です。もちろん、従業員に情報を提供する際、話し合いを行う際には、適正なコミュニケーションが必要であることは、言うまでもないことです。

第1663回例会　8月23日

「最低賃金とは何か」

広島県の最低賃金が、令和４年10月１日から時間額930円に変わります(令和４年９月30日までは899円で、31円の引き上げです)。皆さんの会社では、この引き上げの準備はお済みでしょうか。

最低賃金制度とは、最低賃金法に基づき国が賃金の最低額を定め、使用者はその最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければならないとする制度です。仮に最低賃金額より低い賃金を労働者、使用者双方の合意の上で定めても、それは法律によって無効とされ、最低賃金額と同様の定めをしたものとみなされます。使用者が労働者に最低賃金未満の賃金しか支払っていない場合には、使用者は労働者に対してその差額を支払わなくてはなりません。地域別最低賃金額以上の賃金額を支払わない場合には、最低賃金法に罰則（50万円以下の罰金）が定められています。なお、特定（産業別)最低賃金額以上の賃金額を支払わない場合には、労働基準法に罰則（30万円以下の罰金）が定められています。

最低賃金の種類には､都道府県ごとに定められた｢地域別最低賃金」と特定の産業を対象に定められた「特定（産業別）最低賃金」があります。｢特定（産業別）最低賃金」は、特定の産業について設定されている最低賃金です。関係労使が基幹的労働者を対象として、｢地域別最低賃金」よりも金額水準の高い最低賃金を定めることが必要と認める産業について設定されており、全国で228件の最低賃金が定められています（令和２年９月１日現在)。

最低賃金は、雇用形態に関係なくすべての労働者に適用されます。地域別最低賃金は、パートタイマー、アルバイト、臨時、嘱託など雇用形態や呼称に関係なく、セーフティネットとして各都道府県内の事業場で働くすべての労働者とその使用者に適用されます。一方、特定（産業別）最低賃金は、特定の産業の基幹的労働者とその使用者に対して適用されます（18歳未満又は65歳以上の方、雇入れ後一定期間未満の技能習得中の方、その他当該産業に特有の軽易な業務に従事する方などには適用されません)。

派遣労働者の最低賃金は、派遣元ではなく、派遣先の最低賃金が適用されます。

対象となる賃金は、毎月支払われる基本的な賃金のみが対象となります。皆勤手当、通勤手当、家族手当、残業代やボーナスなどは対象外です。

日給や週休、月給制等の場合は、対象賃金額を時間額に換算し、適用される最低賃金額と比較します。

使用者は最低賃金を労働者に周知する必要があります。

一般の労働者より著しく労働能力が低いなどの場合に、最低賃金を一律に適用するとかえって雇用機会を狭めるおそれなどがあるため、特定の労働者については、使用者が都道府県労働局長の許可を受けることを条件として個別に最低賃金の減額の特例が認められています。

最低賃金を決める際には、賃金の実態調査結果などを参考に、毎年最低賃金審議会で決定しています。まずは国の審議会が目安額を示し、その後都道府県の審議会が確定させる仕組みです。

政府は、中小企業・小規模事業者の生産性向上を支援し、事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）の引上げを図るために業務改善助成金という制度を設けています。

最低賃金が引き上げられると、それ以上の賃金を支払っていても、昇給を考えなくてはなりません。自社の賃金に最低賃金が近づいてくると、従業員は満足できないものです。ここで､パートタイマーの賃金など、見直してみませんか。

第1664回例会　8月30日

「企業経営をめぐる人事・労務の課題」

中小企業で共通してみられる、人事・労務上の課題があります。それをもう一度確認して、政策を立て、企業経営がうまく行くよう考えてみましょう。

1　企業経営をめぐる全体的な課題は
- □　原材料費、光熱費、燃料などの高騰
- □　健康保険料・厚生年金保険料・介護保険料などの企業負担の増加
- □　企業の不正行為・従業員の犯罪等に対する情報の社会への伝播と訴訟の増加
- □　慢性的な従業員の不足

2　企業経営の方向性をめぐる課題
- □　経営者に黒字経営を続けるという意志が弱い従前の企業管理に流される
- □　マーケティング発想がない
- □　数値目標の設定とその管理が不十分である
- □　経営理念、経営計画が明白にされていない又は周知されていない

3　組織上の課題
- □　２世代、３世代と続いていくうちに、企業経営者としての力量が弱くなっている
- □　経営管理をするべき立場である役職者（部長など）の、管理能力が低い場合が多い
- □　また、それぞれの部門における管理能力にたけた管理者がいない
- □　計画立てた管理者教育がなされていないことが多い
- □　人員配置にむらがあり、１人では管理できない数の部下を抱えている場合がある
- □　インフォーマルグループの形成等で、従業員同士のトラブルが増大する
- □　各人の職務分析が十分でなく、職務分掌、職務権限、職務上の役割が明確でない

4　ルールの整備とその周知
- □　就業規則や人事関係の規程の整備が十分でなく、また周知されていない

□　人事制度が未整備で、評価とそのフィードバックもできていない
□　給与における手当のウエイトが多く、また多岐にわたり、成果とつながっていない
□　従業員に共通するルールが明文化されていないため、従業員の行動にばらつきがある
□　管理者に、規程類や所定のフォーマット、ルールブック等を使って組織管理をしようという意識に欠ける面が多い

5　人材の不足
□　慢性的な人材不足にもかかわらず、採用方法が一律的になりがちである
□　採用用のホームページが充実していない
□　採用が通り一遍の面接で終わる例も多い
□　十分な企業説明（企業としての課題も含め）をしないまま採用して、早期退職が生じる
□　労働条件の提示（就業規則の閲覧を含む）が不明確である
□　採用した人材の育成計画が作られておらず、教育が場当たり的になっている
□　育児休業、介護休業、療養のための就業条件の変更などに関して、従業員の立場に立った施策実行が出来ていない場合がある

6　労務管理にかかわる課題
□　企業経営者の、従業員の立場を考えない一方的な押し付けがある
□　従業員の「困ったことがある」「不平不満がある」「こんな心配がある」といった場面での相談窓口ができていない
□　管理者に管理業務の内容が十分理解されておらず、実務中心に仕事が行われる
□　上司と部下の間においてコミュニケーションが十分とれておらず、不満がたまりやすい

7　労働行政への対応
□　労働基準監督署の調査と指導への対応が不十分、指導が生かされていない
□　個別労働紛争の増加と企業外への訴えが多くなっている
労働基準監督署・ユニオン・人権派弁護士等へ
□　経営者の知識不足、自己判断による指示の結果、長時間労働、賃金の未払い、ハラスメントなどの発生が見られる
□　新しい行政制度への対応の遅れが遅れている
マイナンバー　ストレスチェック
障がい者雇用率引き上げ
社会保険適用拡大　等

スマイルボックス

8月2日

室﨑雅宣会員　7／23の芝楽会の取り切り戦で優勝しました。人数が少なかったにもかかわらず、試合はかろうじて成立しました。同伴者のみならず、当日の参加者全員に感謝し出宝します。

8月30日

平石雅史会員　9／4（日）18：30より、東区民文化センターでウクライナ支援コンサートを行います。2月から始まったこのコンサートも好評につき今回で13回目となります。演奏曲も前回と違ったものになってます。チケットは本日カウンターにおいてます。是非お越し下さい。

山本名誉会員
梨の贈呈
（世羅に新工場建設）

8月の会員記念日

会員誕生日

藤田	進	8日
尾﨑	順也	11日
宮本	昇	14日
田中	茂樹	14日
森	豊彦	17日
長野	宏	17日
村尾	博司	18日
沖井	翔	21日
李	志翔	23日

入　会　月

遠崎	秀一	H18年
藤田	進	H30年
影久	知也	H30年
平岩	宏隆	R３年

結婚記念日

鍵岡	馨	1日

パートナー誕生日

伊藤英彦夫人	亜紀様	7日
岡田真規夫人	真弓様	11日
田中茂樹夫人	岳子様	13日
平原一彦夫人	緑　様	15日
佐古雄司夫人	真弓様	16日
宮﨑　真夫人	敬子様	21日
奥田　實夫人	紘子様	29日

創　業　月

岩田	智博	㈱中国道路施設	H11年
森	豊彦	日本建設㈱広島支店	S30年
折本	緑	ゆめみらい㈱	S49年
尾﨑	順也	㈲ジェイ・アセット・マネジメント	H15年
佐古	雄司	キョーリツコーポレーション㈱	S25年

例　会　記　録

第1661回例会　　8月2日

12:30～13:30　リーガロイヤルホテル広島

国歌・われらの生業

お誕生記念月記念品贈呈

藤田会員スピーチ

８月８日に誕生日を迎えます藤田です。この度はお祝いを頂きまして、ありがとうございました。８月誕生日の会員を代表して、一言お礼を申し上げます。

さて私も53歳を迎えまして、日々新しいことに挑戦したいと思っております。先日も、新井口にありますヤマダ電機アウトレットモールへ妻と参りまして、シャープのヘルシオホットクックを購入しました。これはレシピをインターネットでダウンロードして、指定された材料を入れますと、ほぼ無水で料理を仕上げてくれるという優れものです。私も料理を始めたいと思ったのですが、生憎素養がありませんので、機械に頼った次第です。早速週末に料理をしてみたのですが、料理には下拵えという物が必要なようで、どうも勝手が違いました。慣れない包丁を使って、皮むき、千切りや短冊切りをするのですが、今のところ２分の２の確率で、指を切っております。まだまだ前途多難ですが、今後も妻の指導を受けながら精進したいと思っております。

会長時間

幹事報告

ロータリーレート変更の案内（１ドル136円→133円、８月から）。／ロータリーの友誌・ガバナー月信・Ｂ５判会員名簿は来週配布。／例会終了後理事役員会開催。

スマイルボックス

室﨑雅宣　会員

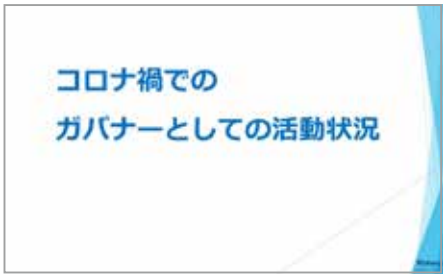
出席報告

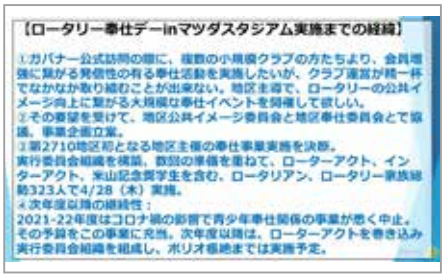
会員数 66名　出　席 37名　欠　席 29名

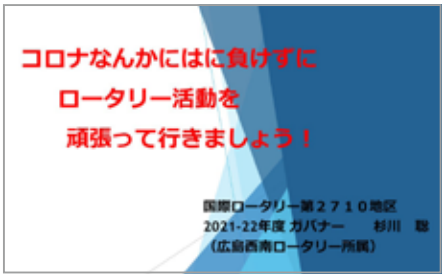
プログラム

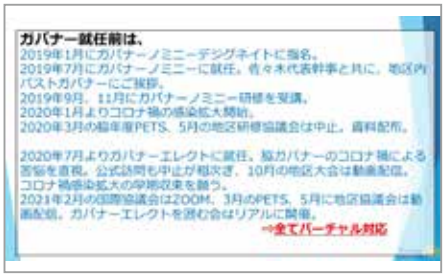
会員卓話

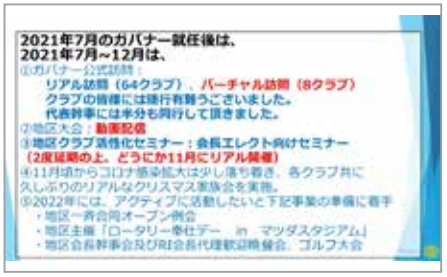
「ガバナーを終えて」杉川　聡　会員











「地区代表幹事を終えて」佐々木宏　会員

2019年７月に杉川さんはガバナーノミニーに就任。パストガバナーを個別に訪問し、ガバナーとしてあり方、心構え等の教えを頂き、いよいよ準備が始まりました。

しかし年が変わり2020年２月に発生した新型コロナはあっという間に日本中に蔓延し、その後もコロナの猛威は収まることはなく、杉川年度も国際協議会、PETS、地区研修協議会といった重要な会議も全てWEB会議となってしましました。

７月からはガバナー公式訪問が始まりました。８月後半から９月にかけては多くのクラブが延期を余儀なくされましたが、皆様のご協力により、合同例会、そして７か所のWEB例会を含め、72クラブ全てで開催することができました。

10月開催の地区大会もリアル開催、WEB開催の２本立てで計画してきましたが、最終的には残念ながらWEB開催となりました。しかしコロナ禍でも積極的に活動していこうとのガバナーの考えの下、11月にはクラブ活性化ワークショップ、本年４月には地区のロータリー奉仕デー、５月にはクラブオープン例会を開催、また地区大会でできなかった会長幹事会、ゴルフ大会を実施し多くの方に参加していただき交流を図ることもできました。

常にコロナのことが頭の片隅から離れることのない年度でしたが、2710地区の会員の皆さん、パストガバナー、ガバナー補佐、地区委員会、地区事務局の温かいご支援の下、業務を遂行することができましたこと、厚く感謝申し上げます。ありがとうございました。

第1662回例会　８月９日

12:30～13:30　ANAクラウンプラザホテル

奉仕の理想

四つのテスト唱和

ご結婚記念月記念品贈呈

鍵岡会員スピーチ

結婚記念日のお祝いありがとうございます。 結婚をして19年目を迎えます。結婚当初は結婚記念日をお祝いしていましたが、今ではロータリーでのお祝いだけになっています。今後、25年、30年を目指して頑張りたいと思います。本日はありがとうございました。

会長時間

幹事報告

ロータリーの友誌・ガバナー月信・B5判会員名簿配布の案内。／９月２日（金）夜開催のカープ観戦家族会・９月９日（金）開催の創立36周年記念夜間例会の案内他配布の案内。期日内に回答のこと。／地区大会は､10月14日（金）周南CCで実施の記念チャリティーゴルフ大会、10月16日（日）周南市文化会館で実施の本会議が会員の出席対象。10月16日についてはクラブよりバスを手配予定。８月30日回答必着、無回答者は欠席扱い。変更期限は９月６日迄。／次週は休会、次回例会は８月23日（火）。

出席報告

会員数 66名　出　席 44名（うちZoom出席９名）
欠　席 22名　来　客　0名

プログラム

パスト会長卓話

ポール・ハリス「我ロータリーへの道」

梶本尚揮　会員

児玉委員長さんから、コロナで親密感が薄くなっているので､「何か卓話を」との声掛けがありましたのでお受けしました。

私は2008年～2009年の会長を務めた最後の夜間例会で「我ロータリーへの道」を会員の皆さんに贈呈しました。その後、40名の新入会員を迎えておりますので少しお話しします。

ポール・ハリスは1868年４月19日ウィスコンシン州ラシーヌで誕生し、1947年１月27日シカゴで亡くなります。79年９ヶ月の人生でした。

1896年28才で弁護士を開業して、人目につくように看板を出したのですが、始めは無視されたものの次第に忙しくなります。1905年２月23日、４人の仲間とロータリー第一回例会を開きます。ロータリーアンは何を実現するのか。ロータリーは世界にどの様に広まるのか。その答は「我ロータリーへの道」にあります。

ポール・ハリスの自叙伝「我ロータリーへの道」（My Road Rotary）は1948年初版発行され、その後は絶版となり、1981年11月国際ロータリー理事会の決議により5000部限定印刷で再版されました。

この「ロータリーへの道」を柴田實氏（成田ロータリー会員）は翻訳に３年半余り取り組むも、訳し尽くせず敢えて未完のままとして、1986年成田ロータリークラブ創立25周年を記念して刊行されました。その後、調査を重ね初版に加筆、改訂するなどロータリーへ献身的に情熱を注がれる姿に応えて、再版刊行を第2790地区クラブ奉仕委員会カウンセラーのパストガバナー土屋享平氏の導きにより、1993年日本で最初に全文翻訳された改訂版が刊行されました。

1945年10月シカゴにおいて「我ロータリーへの道」の「はじめに」の中でポール・ハリスは『私は少年時代に得た教訓を非常にありがたく思っています。それは田園生活を愛すること、厳格なニューイングランドの家庭のしつけ、教育の重要性、そして高邁なる理想に貢献することでした。

また、少年時代に宗教や政治的信条に寛容であること、人の意見はどんな意見でも耳を傾けること、近隣愛、友人愛や人々との交友は大きな喜びであることも学びました。

然し、せっかく習った教えを自分のものにするまでには相当時間がかかりました。大人になった私は快楽に夢中でした。然し、ついに、少年時代の教訓に悟りを開いて、それを世界に広めようと一生懸命努力する様になったことは嬉しいことです。

ロータリーとは何か。百人百様の答えをしています

が、ロータリーが何であるかより、ロータリーは何をしているのかを語る方が簡単です。最近こんなことを言った人がいます。

○もしも、ロータリーが人間とか人生というものを、一層温かい目で眺めるように我々を導いてくれるなら、

○もしも、ロータリーがお互いの長所を認めるために我々がより一層寛容で熱意を持つように教えてくれているなら、

○もしも、ロータリーが人生の楽しさと美しさを発見して、それを広めようとしている同志相互の親善の場であるならば、

ロータリーは我々の望みをすべてかなえてくれている。』と記しております。

自叙伝は父親が事業に失敗し、祖父母に２人をあずけに行くところから始まります。

第１章（全42章）　わがなつかしき谷間へ

ずっと昔の夏の夜のことでした。父、５才の兄セシルと２才年下の私の３人でアメリカ東部のバーモント州、ウォリングフォードで汽車から降りました。あたりは真っ暗でした。チラチラ揺れているカンテラの光が見えました。カンテラは初めて見る背の高い人が持っていました。その光景は、今でもはっきりと私の脳裏に焼き付いていて、一生忘れることはできません…。

ポール・ハリスの自叙伝には、ロータリーという独創的な哲学が、長い年月の時間をかけて培われた、道程が綴られております。

「ロータリーで大切にすべきもの」

山下哲夫　会員

１，親睦

ポールハリスは仲間を求めてロータリーを作った

社会奉仕を含め奉仕はある意味つらいところがある

楽しくなければ永続できない

２，究極の目的は職業奉仕

残念ながら寄付団体としてランクは下、ビルゲイツ１人分

事業及び専門職として職業を通じて奉仕。社会奉仕は奉仕を学ぶ場

ステークホルダーは無限で職業を高潔にすることによる影響も無限

職業の高潔性を維持その反対は「汚く稼いで綺麗に遣う」

３，会員が大切、次にクラブ

職業奉仕は個人がするもの、クラブは奉仕を学ぶ場

サステナビリティは「事業の継続」と「地球環境の保全」

岩井克人名誉教授の「会社は何のために存在するのか」

伊那食品の年輪経営

月尾名誉教授のエコロジカルフットプリント

CSR ESG SDGs　コンプライアンス　内部統制

ガバナンスコード　アンチシカゴ学派　宮崎市定の論語

第1663回例会　8月23日

12:30～13:30　ANAクラウンプラザホテル

ROTARY

ロータリーの友誌を読む

漆原健夫会員

８月は会員増強・新クラブ結成推進月間ということで「多様性のあるクラブづくりへ女性会員を増強しよう」の記事が掲載されていました。ロータリークラブの会員資格を男性のみに限定する規定が改められたのは1989年のことで、2022年６月現在で女性会員は約30万人、割合として約25%になったそうです。ところが日本での女性会員の割合は７%で、219の国と地域中でなんと217位で最低レベルと大きく立ち遅れているとのことに驚きを感じました。特集に中には「あなたのクラブ、風通しはよいですか？」と題したチェックシートがありましたが、女性会員増強に対する心構えだけでなく、自分自身の行動に対しても見つめ直させられる内容となっていてとても興味深い内容だと思いました。

一方縦書きの記事では、最初のSPEECH記事ではローカル線の危機を乗り越える内容であり、今あるものを活用する逆手をとった発想等がとても興味深い内容となっています。

会長時間

幹事報告

奉仕委員会事業として「ウクライナ支援チャリティコンサート」支援事業実施の案内（９月４日（日）夜東区民センター大ホールで平石会員ご子息リチャード君と岡野君のコンサートを開催。クラブで2,500円のチケットを40枚購入、来場希望会員と会員企業に1,000円で販売した金額と合わせ支援金としてウクライナのロータリークラブに寄付)。昨年度に引き続き現地ロータリークラブを通じてウクライナへの支援を目的とした事業につき、多くの会員への協力のお願い。案内はボックスに配布、チケット希望者は事務局迄連絡のこと。／９月２日（金）夜開催のカープ観戦家族会、９月９日（金）開催の創立36周年記念夜間例会、10月16日（日）周南市で開催の地区大会本会議の案内を回覧。未回答者は回答のこと。／例会終了後、新会員へのロータリー情報を実施予定。

出席報告

会員数 66名　出　席 47名（うちZoom出席７名）
欠　席 19名　来　客　0名

プログラム

会員卓話

「会員増強の取り組みについて」

岡田真規　増強委員長

皆さまお疲れさまです。

８月度は会員増強月間になりますので、本日はお時間を頂き、改めて広島西南ロータリークラブ新会員の増強へご協力をお願いしたいと思います。

９月には、広島西南ロータリークラブ独自のオープン例会として、サンフレッチェ広島の仙田社長をお迎えし卓話いただく予定となっております。

１人でも多くのゲストを迎え、盛り上げたいと思いますのでご協力をお願いいたします！

それではまず、国際ロータリー第2710地区の西村パストガバナーのお話を動画で見ていただこうと思います。

これは今年の春、2022年～2023年度の会長エレクトと地区チーム向けの研修内容となりますが、「ロータリークラブに入会したい！」、そして「ロータリークラブの会員であり続けたい！」とロータリアンの原点を問う内容にもなっています。

退会防止や新会員獲得についてだけではなく、１人１人が本来のロータリークラブのあるべき姿を目指せば会員の自然増につながり、必ずクラブが活性化し輝くのだと分かりやすくお話されていますので、改めて本気でお聞きいただきますようよろしくお願いいたします。

～動画　24分強程度～

いかがでしたでしょうか？

西村パストガバナーのお話の中心軸にもありましたように、会員増強とはロータリークラブの全員がそれぞれの役割を果たし、ロータリアンとしての成長こそが最大の効果を果たす！とのことでした。

本年度、当クラブは会員純増数３名を目指しています。

体調やご年齢の問題により、若干名の退会者は仕方ないとしても、若い方や入会まだ間がない方の退会は何としても防いでいただきたいと思います。私も入会しまだ間がありませんが、先月、大江会員が退会されたのは本当に悲しいです。

別れは出会いの始まり、わくわくするような新しい出会い、すなわち新会員との出会いを、全員が他人事にはせず自らのワクワクにつながると信じ、熱い人、クールな人、面白い人、賢い人、お手本としたい人、憧れの先輩、かわいい後輩等、今一度身近な人にお声を掛けていただき、まずは９月27日のオープン例会にお連れいただきますよう心からお願いし、本日の卓話を終了いたしたいと思います。

ご清聴ありがとうございました。

第1664回例会　８月30日

12:30～13:30　ANAクラウンプラザホテル

それでこそロータリー

会長時間

幹事報告

９月27日（火）オープン例会案内・６月開催のＧ６・７合同インターシティ・ミーティング報告書配布の案内。／９月２日夜開催の野球家族例会のチケット未受領の会員は必ず事務局から受け取りのこと。当日は17：30～17：45位の来場のお願い。／９月４日（日）夜ウクライナ支援コンサートを東区民センター大ホールで開催。チケット購入会員、時間の都合がつく会員への来場お願い。／９月９日（金）夜開催の創立記念夜間例会の出欠未回答者は、回答期日超過につき回答のこと。／10月16日（日）周南市で開催の地区大会の出欠回答締切後に変更等がある会員は連絡のこと。／例会終了後、月報編集会議開催。

スマイルボックス

平石雅史　会員　山本豊　名誉会員

出席報告

会員数 66名　出　席 46名（うちZoom出席10名）
欠　席 20名　来　客　0名
来　賓　1名

プログラム

外部講師卓話

「コミュニケーションにおける［聴く］スキル」

広島テレビコンテンツ本部メディア情報局
アナウンスグループ　榮　真樹　様

皆さん、こんにちは。ただいまご紹介にあずかりました、広島ホームテレビでアナウンサーをしております、榮真樹といいます。

今日は短い時間ですが、お付き合いいただきたいと思います。どうぞよろしくお願いいたします。

◇プロフィール・経歴紹介

私が入社したのは2004年。今年で19年目。現在40歳の厄年です。入社直後は主に夕方の番組でニュースを担当していました。その後2007年から８年間、スポーツを担当することになります。週に１度のスポーツ番組のMCとカープ中継の実況をしていました。2015年４月から2018年３月までは「HOME　Jステーション」という生放送の夕方ニュース番組で、キャスターを務めていました。

そして現在は、毎週月曜日から金曜日まで生放送しているニュース・情報番組「5up!」でMCを担当しています。

「キャスター」や「MC」という仕事は、番組における「アンカーマン」です。ニュースを読んだり、フリートークをしたり、コメンテーターに話題を振ったりと、その役割は多岐にわたります。

番組の進行はもちろんですが、言葉の間違いや映像の乱れ、スーパー（テロップ）に誤字脱字が見つかっ

たら、訂正やお詫びするなど、瞬発力や判断力が求められます。広い視野が求められますし、非常に責任あるポジションです。

◇新型コロナについて

これまで、アナウンサーとして多くの業務に携わってきましたが、新型コロナウイルスによって大きく仕事環境が変わりました。

テレビ業界も変化を求められています。これまで仕事の多くは地上波が主でしたが、ネット配信が増えました。

ホームテレビではカープやサンフレッチェ、アマチュアスポーツなど、数多くのYouTubeチャンネルを持っています。地上波で放送したものをYouTubeで配信したり、ゲストを招いたトークショーを生配信したり、私たちアナウンサーが活躍する場は非常に増えました。

一方で、取材するにあたっては感染症対策が求められます。これまでは、専用のパスカードがあればいつでも入ることができたマツダスタジアムは、取材陣の人数制限が設けられた上に、事前の申請が必要です。

選手がいるグラウンドには入ることすらできず、スタンドから練習の様子を見るのみで、直接選手の話を聞く場合は、決められた場所で制限時間を設けるなど、細心の注意を払った上で、取材を行っています。

コロナ前の取材体制を知る私にとっては不自由で、もどかしさはありますが、いつかはコロナ前のように戻ると信じて、今はできる範囲で取材を続けています。

◇「聴く」ことの重要性について

私たちの業務には、インタビューという仕事があります。インタビューをする上で重要なこと。それは、「相手に何を質問するか」ではなく、「相手の話をどれだけ引き出すか」です。そのためには、「相手の話を聞く」姿勢が大切になってきます。

どんな質問をすればいいのか、どんな順番で質問していけばいいのかと悩んでしまう人が多くいます。インタビューでは、相手の話に耳を傾けることによって、今、何を話したがっているのか、何に興味を持っているかを察知することがポイントです。相手が何度も使う単語を聞き逃さず、話の中に隠されたキーワードを見つけることで、インタビューの内容は深くなり、話題は広がっていきます。

では、どうすれば、うまく「相手の話を引き出すこと」ができるのか。

それには、３つのポイントがあります。

①　良い相槌と悪い相槌を理解しておくこと

相手に「自分の話をちゃんと聞いてくれている」と思ってもらうために、どうすればいいか。それは、相手の話に相槌を打つことです。

「ええ」とか「はい」とか、短い言葉でも相槌があるのとないのとでは印象が変わります。

ただ、この相槌も使い方によっては相手にマイナスの印象を与えることもあります。例えば、「なるほど」や「わかります」は多用しすぎると、かえって不快に思う人も出てきます。

「さすがですね」、「素敵ですね」など相手を尊重する相槌を使うのがおすすめです。

②　ミラーリング効果を利用する

「ミラーリング効果」とは自分と同じ動作・言動をする人に親近感をもつという効果です。

相手から情報を引き出すには、相手の心を開いてもらう必要があります。「親近感がある」という点は、その上でとても有利にはたらきます。

あからさまにやると、変に思われるかもしれないので、「さりげなく」がポイントです。

取材中に話を聞きながらするのは難しいかもしれませんが、少しずつ動作や言動をまねするように意識してみてください。

ミラーリング効果を意識したもので、一番簡単なのが「おうむ返し」、つまり、相手の言葉をもう一度繰り返すことです。

例えば、「何色が好きですか？」と聞いて、相手が「青色です」と答えたら、「青色ですか」と「おうむ返し」すると、相手は親近感をもってくれて、より深い話をしてくれます。

③　オーバーリアクションが大事

「リアクション」とは、反応のことをいいます。相手の話を聞いて、きちんとそれに対して反応を示す。これは話を聞くうえでとても大切なことです。

このリアクションは自分が「少し大げさだな」と思うくらいがちょうどいいでしょう。

誰しも「自分の話を聞いてほしい」という思いは、少なからずあるものです。自分が「どんな相手に取材をしてほしいか」を考えることも、リアクションのとり方の参考になると思います。

「相手の話を引き出す」上でのコツを３点ほど挙げましたが、インタビュー取材はいつも同じ相手ではありません。十人十色の取材相手がいるので、その対応も相手によって臨機応変に変えるように心がけています。

◇実況アナウンサーとしての喜びと苦しみ

また、私はプロ野球中継の実況も担当しています。実況は、選択する言葉一つで、視聴者に野球の楽しさを伝え、感動を与えることができる重要な役割です。

一方で、選手やその家族を傷つける危うさも持ち合わせています。

私が実況アナウンサーとして初めて放送席に座ったのは2007年。

アナウンサーとしてキャリア４年目を迎えた９月１日。その日は現在、広島ホームテレビで野球解説をされている前田智徳さん、当時は現役で2000本安打まであと１本に迫った、カープファンにとって、プロ野球ファンにとって注目の一戦でした。

2000本安打達成の瞬間を伝えた私ですが、実はその後の記憶がほとんどありません。ただ、あの時は旧市民球場の放送席がファンの歓声で揺れ、地鳴りのような振動が足元から伝わってきたことだけは覚えています。

後にも先にも、あんな空間を体感したのは、あのときだけですね。

今言えることは、感動的な場面に立ち会うことができ、ファンの目に焼きついたこのシーンに自分の言葉を添えられたことは、いちアナウンサーとして幸せなことであり、仕事を続ける上で支えになっています。

一方で、他人の人生に、瞬間とはいえ言葉を添える怖さと、もっと寄り添える言葉はなかったか、共感を呼ぶ言葉はなかったかと、今になっても自問自答することはあります。

実況はアナウンサーにとって花形の仕事と言われますが、背景には地道な努力と言葉の葛藤を繰り返す日々があって、選ばれて覚悟を決めた人だけが挑める役割だと感じています。

「天才打者」、「侍」など様々な代名詞を持つ前田さんですが、中でも私が驚いたエピソードを一つだけご紹介しましょう。

それは前田さんが引退された年の春のキャンプ初日、２月１日のことです。

宮崎は日南市でキャンプをスタートさせたカープ。練習メニューはランニングなどのアップに始まり、キャッチボールやノック、ランチ特打の後はローテーションでのフリーバッティングやティーバッティングなど。ほとんどの選手は首脳陣が組んだ練習メニュー通りに進めていくのですが、前田さんは別です。調整は本人に任されていました。

ですから、グラウンドで若手選手が汗を流す中、レフトスタンドの横に立てられた屋内練習場から、バッティングマシーンの動く音と、それを打つ前田さんの乾いた打球音が聞こえてきます。

マシーンを相手に１人黙々と、いや何かブツブツと言いながら、バットを振っています。

その様子は別世界というか、誰も寄せ付けないような雰囲気がありました。

ただ、グラウンドでの練習が終わり、若手選手が屋内練習場に来る頃には、もう前田さんの姿はありません。ですから、若手選手は前田さんがバッティングマシーンを使っていたことを知らずにボールをセットし練習を始めるのですが、これがなかなか打てないんですね。

鈍い音に加え、バットが折れる音、中には空振りする選手もいます。

そこで、ようやく選手たちは疑問を持ち始めます。「これ、誰が打っていたんですか？めちゃくちゃ速いんですけど…」。

マシーンの速度は、何と160キロに設定されていました。

これが、シーズン直前ないしはシーズン中であれば、たとえ160キロであろうとも、大半のプロの選手はバットの芯でボールを捉え、打ち返すことができるでしょう。目が慣れているからです。

ただ、さっき言った通り、これはキャンプ初日の出来事です。多くの選手が自主トレを行ってキャンプに臨んだとはいえ、実戦からは遠ざかっています。つまり、目が慣れていないのです。

キャンプ初日に160キロのスピードボールを、いとも簡単に打ち返すことができる…これだけで、前田智徳という打者がいかに偉大だったか、十分分かっていただけると思います。

◇アナウンサーとしての苦労話（言葉の難しさ、プロとして問われる言葉の使い方＆重要性）

私たち“アナウンサー”は、言葉を扱うプロとして視聴者の方から見られています。

これはものすごいプレッシャーです。

間違った日本語を使えば、厳しいご指摘を受けることもあります。

さらに、日本語は複雑です。言葉の選択によっては真意が伝わらないこともあります。皆さんも日常において、家族や友人に対して想いが伝わらない、誤解されてしまったという経験があるのではないでしょうか。

私たちアナウンサーは言葉のプロとして、決して間違ってはいけないのですが、ベストな選択ではないことは多々あります。ただ、人間ですから間違うこともありますし、言葉は日々進化しています。

同じ言葉でも今と昔では意味が変わっていることもあります。

臆病にならず、いろんな失敗を重ねて、人とのコミュニケーションを楽しんでいきたいと思います。

◇アナウンサーとしての今後

入社前に描いていた「アナウンサー」というイメージは、仕事に就いてからすっかり変わってしまいましたが、変わらない信念があります。

それは、私にとって“アナウンサー”は“表現者”であるということ。つまり、人前で話すことや視聴者に向かってしゃべるだけが仕事や役割ではないということです。

私はこれからもずっと“表現者”でいたいと思います。

アナウンサーという肩書きだけにとらわれず、新しいことにチャレンジし、自身の体験や経験に基づいた影響力のある“表現者”になりたいと考えています。

私からの話は以上です。

皆さん、最後までご清聴、ありがとうございました！

ガバナー杯準優勝の楯

2022-2023年度　第２回理事・役員会　議事録

日　時：2022年８月２日　13：40～

場　所：リーガロイヤルホテル広島12F

出席者：佐藤（克）、杉本、児玉、岡本（倫）、上田、室﨑、長野、宮﨑

佐藤（克）会長挨拶

先日は久しぶりに平和公園の清掃活動ができました。協力いただきありがとうございました。

議事

⑴９月プログラムについて

各プログラムの説明

９／６　貧困の実情と求められる対応について（反貧困ネットワーク　秋田智佳子弁護士）

９／９　創立36周年に向けて（白築忠治会員）

９／27　オープン例会「(テーマ未定)」(サンフレッチェ仙田信吾社長)

⑵９／２（金）野球家族会について

参加申し込み状況説明

⑶９／９（金）創立夜間例会について

進捗状況確認

⑷９／27（火）オープン例会の詳細と準備状況について

進捗状況確認

⑸奥田会員・大江会員の退会届について

承認

⑹ガバナー準備協力金（114万円）の使途について

クラブに全額繰入する方向で、12月頃迄に補正予算を作成する事に決定。

⑺各理事役員報告

⑻その他

奉仕Ｐ委員会

職場訪問例会は11／22（火）実施予定

ヒルトンホテル広島　８／９例会前に担当者がご挨拶に来られます。

第３回クラブ協議会日程変更　22日（木）→15日（木）

次回開催日

第３回理事役員会

日時：令和４年９月６日（火）13：45～

場所：ANAクラインプラザホテル広島４F

閉会挨拶　杉本副会長

DONATION

	８月	年度累計
スマイル	66,000円	101,000円
100万ドル	78,640円	120,909円
善意の箱	7,207円	19,378円

掲　示　板

９月行事予定

❖９月２日（金）　17：50～
　カープ観戦家族例会　　マツダスタジアム

❖９月４日（日）　18：30～
　ウクライナ支援コンサート　東区民文化センター

❖９月６日（火）
　第２回理事役員会　　ANAホテル４F

❖９月27日（火）
　オープン例会　　ANAホテル３F
　例会にご参加される新会員候補者をご紹介下さい

編集後記

８月は例年通り猛暑の夏となりました。また、新型コロナウイルス第７波で急激に感染者が増加し、社会経済活動等の様々なところに影響を及ぼしています。そんな中、昨年同様に野球観戦例会を無事行うことができました。ウィズコロナに向けどんどんと様々な活動が行えるようになることを願っております。　（時岡　俊介）

2022年９月27日発行

発　行　広島西南ロータリークラブ
[会　長] 佐藤 克則　[幹　事] 宮﨑　真
[事務所] 広島市中区基町6-78
リーガロイヤルホテル13F
TEL 082-221-4894 FAX 082-221-4870
編　集　会報資料委員会

野球観戦家族会

9月2日　51名

今年度も親睦家族活動委員会の企画として、９月２日に Zoom-Zoom スタジアム広島で野球観戦家族会を開催しました。

会長の挨拶で始まり、コロナ禍ではありましたが、食事はオードブルで、皆さんたくさん食べて、お酒を飲みながら観戦しました、子供たちも楽しく応援していました。

６回裏に西川が２塁打を放ち、先制に成功、８回には３塁西川からマクブルームのヒットで貴重な追加点、２－０で勝利、投げては、先発大瀬良が７回無失点、今期８勝目でした。

参加していただいた皆さん、お疲れさまでした。

親睦家族活動委員会委員長　山國　豊