広島西南ロータリークラブ 会報

Rotary

No.1266号

7月

2022年

2022-2023 RI theme

IMAGINE ROTARY

イマジン ロータリー

2022-2023年度会長スローガン

「今、行動を起こそう!! 奉仕の心を抱いて」

URL https://hiroshima-swrc.jp

2022-23年度理事役員

会長メッセージ

今、行動を起こそう!!　奉仕の心を抱いて

佐藤　克則

私は今年72歳になります。会長には、あまり年を取った人がなるより50代、60代の人が就いた方がいいと思うのですが。それでも、ご指名いただいた以上頑張って参ります。

私は、16年前に西南ロータリーに入会しました。その時の会長は、佐々木宏さんでした。何もわからない私に対して、色々と指導していただきました。以来、楽しい思い出をたくさん積み重ねていくことができました。

ロータリークラブには、色々と学ぶことがあります。昨年度副会長になって、一度に学ぶ機会が増えたように思います。実際、杉川ガバナーの下で地区の会員増強委員長も並行してやりましたので、その量は結構なものでした。この学んできたことを、会長として生かしていきたいと思っております。

私が入会したとき、広島西南ロータリークラブは和気あいあいとした、面倒見のいいクラブだよと言われました。確かにそうでした。これからもこの伝統を受け継いで、クラブ運営ができたらと思っております。

「今行動を起こそう!!　奉仕の心を抱いて」このスローガンの下、頑張って参ります。どうぞよろしくお願いいたします。　（７月５日　会長就任挨拶より）

理事役員就任挨拶

７月５日　第1657回例会

副会長

杉 本 清 英

今年度、副会長・会長エレクトを拝命いたしました杉本です。本来であれば昨年の年次総会で会長ノミニーに選出された宮本会員が就任される予定でしたが、体調不良のため急遽お鉢が回ってきました。宮本会員は今年に入って例会に出席されず心配しておりましたが、自分に白羽の矢が立つとは思っていませんでした。何分急なことなのでまだ心の準備もできておりませんが、皆さんに助けていただいて職務を全うしたいと考えています。

佐藤会長のスローガン「今、行動を起こそう!!　奉仕の心を抱いて」に沿って佐藤会長を支えていきたいと思います。今年度はコロナ禍も治まりGMも活発に行っていく方針がでています。会員相互の懇親を深め、楽しいクラブにしていきましょう。ご協力よろしくお願いいたします。

直前会長

根 石 英 行

直前会長役員を仰せつかっております根石です。

当クラブでは、会長のご指名を受けますと、副会長、会長、直前会長と３年間続けて役員会に入り、クラブの運営に携わることとなっております。本年は私にとっては、このサイクルの最後の仕上げの年となりますので、杉本副会長、宮﨑幹事をはじめとする理事役員の皆様と力を合わせて佐藤会長を支え、会長スローガンの「今、行動を起こそう!!　奉仕の心を抱いて」のもと、西南ロータリークラブの活動を一層飛躍させる年度にしていきたいと思いますので、皆様よろしくお願いいたします。

幹　事

宮 﨑　　真

本年度、佐藤会長のもと幹事という大役を仰せつかりました宮﨑です。若輩者ですがどうぞよろしくお願いいたします。また心許ない幹事なので、佐藤暖以子副幹事、熊本副幹事そして事務局の近松さんにはご迷惑をおかけしますが、どうか最後までフォローをお願いします。

さて、本年度の佐藤会長スローガンは「今、行動を起こそう!!　奉仕の心を抱いて」であります。この数ヶ月で活動が徐々にできるようになった、まさに「今、行動を起こせる」絶好の機会だと思います。既存の様々な活動の復活や、今の時代に合った活動方法など試行錯誤しながらの１年間になりますが、会員の皆さんの協力がないと前には進めません。

ご指導ご鞭撻いただきますとともにご協力いただきますよう、１年間よろしくお願い申し上げます。

理事（クラブ管理運営委員長）

児 玉 栄 威

今年度、クラブ管理運営委員長を担当いたします児玉です。昨年度の折本委員長から重たいバトンを受け継ぎ重責を感じているところではありますが、出席委員会の森委員長、親睦家族活動委員会の山國委員長、プログラム委員会の大山委員長をはじめ各委員会には頼もしいメンバーがいてくださいますので、大変心強く感じています。

当委員会の柱は親睦です。昨年度、一昨年度とコロナ禍による例会や行事の中止が相次ぎ、会員同士の交流も希薄になっている中で、今年度は通常の運営ができてくると思いますので、親睦を大切にして、ロータリークラブに所属する楽しみを皆さんと共有できる１年にして参りたいと思います。

そのためには親睦家族活動委員会とプログラム委員会で魅力的な行事やプログラムを組みまして、出席委員会の協力を得て多くの会員の皆様に出席いただき、親睦の基礎を作って参りたいと思います。

また私が思いますに、コロナ禍による例会の中止などで入会歴の浅い会員の方はまだ会になじめていないことと思いますし、既存会員の方のお名前やお仕事などについても分からないことが多いと思います。そこで、今年度はプログラムの中で会員卓話の場を多く設けさせていただき、職業奉仕委員会のGMとも少し被るところはありますが、ロータリーに対する思いなどをお話しいただきたいと思います。私か大山委員長からお声かけさせていただきます際は目を逸らすことなく、笑顔でお迎えいただきたいと思います。

それでは最後になりますが、経験の浅い委員で頑張っていきたいと思いますので、皆様のご協力を賜りますようお願いしまして、就任のあいさつとさせていただきます。

理事（公共イメージ委員長）

岡 本 倫 明

この度、公共イメージ委員長を拝命しました岡本倫明です。

佐藤会長のスローガンのもと、尾崎委員長、尾立委員長、メンバーの皆さんと協力していきたいと思います。

特に今期はコロナ後の活動再開も見据えて、いろいろな角度からPRをしていきたいと思います。

１年間よろしくお願いいたします。

理事（会員増強委員長）

上 田 直 治

今年度、会員増強委員会理事を務めさせていただきます上田でございます。今年度は増強委員長に岡田会員、会員選考・職業分類委員長に梶本会員、ロータリー情報委員長に桒田会員のご三方と委員の皆様と共に頑張っていきます。昨年度はコロナ禍の影響で10年会、GM等の行事がまったく行えなかったこともあり、思ったような増強活動ができませんでしたが、コロナも落ち着き今年度は10年会、オープン例会等を早めに計画し、会員選考・職業分類委員会とも協力し、純増３名の増強を目指します。

又、新会員へのオリエンテーション、ロータリアンとしての質の向上等、ロータリー情報委員会とも密に提携し、退会防止にも繋げていきたいと考えていますので、どうか皆さん、今年度会員増強委員会へのご理解とご協力のほどよろしくお願い申し上げます。

理事（奉仕プロジェクト委員長）

三 宅 陽 一 郎

今年度奉仕プロジェクト委員長を仰せつかりました三宅です。よろしくお願いいたします。奉仕プロジェクトは職業奉仕・社会奉仕・国際奉仕・青少年奉仕・スマイルの各委員会からなっております。委員長には職業奉仕は栗原委員長、社会奉仕は藤田委員長、国際奉仕は李委員長、青少年奉仕は鍵岡委員長、そしてスマイルは漆原委員長という強力な布陣となっております。奉仕活動はロータリーの根幹をなす重要なテーマだと思っております。そして今年度はコロナ禍から徐々に回復し久しぶりにいろいろな奉仕活動にみんなで参加できる状況になりつつあると思います。各委員長の計画を見ますと、今年度ほぼ毎月何かの奉仕活動の予定が立ててあります。その時にはぜひ皆様のご参加をお願いします。以前の広島西ロータリー諏訪様の卓話を聞いたとき、なるほどと思いました。ロータリーでの奉仕活動は実生活に奉仕の精神を宿すための予行演習のようなものであると。奉仕活動は会員の皆様のご協力により、より意義あるものとなります。この１年間どうぞよろしくお願いいたします。

理事（財団委員長）

室 﨑 雅 宣

今年度財団委員会の理事を務めることになりました室﨑です。

財団委員会は、世界でよいことをしようという目的でつくられた財団、すなわち社会奉仕・青少年奉仕・国際奉仕に資する寄付を預かるロータリー財団委員会と、アジアの日本に留学する学生、すなわち米山奨学生への奨学金に資する寄付を預かる米山奨学委員会の２つの委員会を運営してまいります。寄付については、順次予算めざして皆様にお願いしていきますが、そのときにはどうかご協力の程よろ

しくお願いいたします。
　またこの委員会は、奉仕活動をするにあたって地区への補助金申請とか、カウンセラーの依頼を受けた場合の預かった米山奨学生の支援をしていきます。
　お金を集めるのは簡単ですが、いかに有意義に使うための奉仕事業を見つけるか、そのための補助金をどう申請するかといった手続き上の問題もあります。集めるよりも使うほうが難しいというのがこの財団委員会の特徴ではないかと思います。
　これから１年、ロータリー財団委員会を岩田委員長と白築委員、岡本俊雄委員で、米山奨学委員会を河原委員長と佐藤二郎委員とで運営してまいりますので、どうかよろしくお願いいたします。

S.A.A.

長野　宏

　皆さまこんにちは。今年度S.A.A.を拝命いたしました長野です。
　メンバーは、井上さんと平石さんの３人です。１年間、３人で頑張っていきますのでよろしくお願い致します。現在、コロナの状況が２類から５類に変わることなく続いていますので、引き続き状況をみながら早く元の例会が行えることを願いながら、スムーズな例会設営を行っていきたいと思います。
　１年間どうぞよろしくお願いいたします。

会　計

水谷耕平

　会計の水谷です。
　直近２年間はコロナ禍のためになかなか事業ができず、予算も消化できない状況が続いておりました。今年度は、コロナ禍も心情的におさまったと考えられますので、以前のような活発な事業遂行が期待できるかと思います。事業のための予算が滞りなく執行できるよう、しっかり会計を管理していきたいと思います。
　また、奉仕事業の資金となるスマイルボックスへの出宝を会計からもお願いいたします。
　１年間どうぞよろしくお願いします。

副幹事

佐藤暖以子

　今年度、副幹事を拝命しました佐藤暖以子です。まだまだロータリーの活動等を把握しきれていない中、副幹事という大役ですが、１年間学びながら頑張っていきます。
　司会もまだまだ不慣れで、皆様から注意や指導、激励など声を掛けていただきながら奮闘中です。１年後、アナウンサーレベルまで！は無理ですが、レベルアップした姿を乞うご期待です。１年間よろしくお願いいたします。

副幹事

熊本卓司

　この度、副幹事を拝命させていただくことになりました熊本卓司です。
　入会歴の浅い私がこのような大役を務めさせていただくことで身が引き締まる思いです。佐藤暖以子副幹事と共に、佐藤克則会長、杉本清英副会長、宮﨑幹事を支えて足を引っ張らないように頑張っていきます。
　しっかりとコミュニケーションをとらせていただきます。
　１年間よろしくお願いいたします。

委員長就任挨拶（7月12日 第1658回例会卓話）

出席委員会　委員長

森　豊彦

　出席委員会の森でございます。
　今年度は小野会員、平原会員、村尾会員、私森の４人で務めさせていただきます。
　感染者減少傾向でやっと普段の生活に戻って来たと思いきや、７月に入り再び変異株のコロナ感染者が全国的に急激な増加状況にあります。
　昨年度と同様に、今年度も例会のZoom参加やコロナ感染予防対策等さまざまな事に配慮し、会員様に安全に例会に参加していただけるよう努めてまいります。
　不慣れな事が多く会員の皆様には何かとご迷惑お掛けすることがあるかと思いますが、この１年よろしくお願いいたします。

親睦家族活動委員会　委員長

山國　豊

　今年度、親睦委員長をさせていただくことになりました山國です。
　S.A.A.と増強委員会、10年会と連携し、会員相互の親睦を深め元気で活気のある運営活動していきたいと思います。
　来賓来客、ゲスト等を歓迎しおもてなし、新入会員等溶け込みやすくできるような環境や定期的なGMで会員の意見を取り入れて団結し、行事を盛り上げていきたいと思います。
　皆様にはご理解ご協力のほどお願い申し上げます。

プログラム委員会　委員長

大山修司

今年度プログラム委員会の委員長を拝命しました大山です。岡本泰明副委員長、曽里会員と共に務めさせていただきます。ここ２年コロナ禍により、いわゆるリアル例会においてもテーブルにはパーティションが設置され、例会の大きな目的である懇親が図りづらい状況でした。結果として、会員相互を知る機会が少なかったように思います。よって本年度は、ロータリーの大先輩の皆様を始め、会員の皆様にお話しいただく機会をと思っております。勇気をもって皆様にご連絡させていただきますので、その折にはご快諾いただければ幸甚です。

また外部卓話の候補者に関しても、私個人の人間関係は狭くございますので、皆様にご相談させていただくことがあろうかと思いますが、その折にもご協力いただけると助かります。

今年１年可能な限り尽力して参りますので、よろしくお願いいたします。

クラブ広報委員会　委員長

尾立静泰

この度、クラブ広報委員長を拝命しました尾立です。

入会して間もなく、コロナによりロータリーの活動もほとんどが停止を余儀なくされ、何をすれば良いのか未だに理解しておらず委員長を任されることになりましたので、色々な方にご迷惑をかけながらになってしまうかと思いますが、どうかよろしくお願いいたします。

会報資料委員会　委員長

尾﨑順也

この度、会報資料委員長を拝命いたしました尾﨑です。

クラブ月報を作成することが主な担当となりますので、皆様には２点お願いがあります。一つは、卓話を頂戴した会員の方は、手渡しでもメールでも構いませんので原稿を頂戴したいことです。もう一つは、今年度より友誌を読み感想等を発表していただく行事を再開するとのことです。発表していただく方には事前にお願いにあがりますので、こちらもご協力お願いいたします。

岡本倫明公共イメージ委員長のもと時岡俊介副委員長、石井和彦会員と共に頑張って参りますので、１年間よろしくお願いいたします。

最後に、卓話を頂戴した会員の方々には、お忙しいと思いますが迅速に原稿を送っていただきますよう、重ねてお願い申し上げます。

増強委員会　委員長

岡田真規

今年度、増強委員長を拝命いただきました岡田です。１年間よろしくお願い申し上げます。

本年度は佐藤会長、上田理事の強い想いの中、何としても３名の純増、うち１名は女性にもご入会いただけるよう、全力で頑張ります。

新年度早々、来月８月は会員増強の強化月間になります。会員皆さま１人１人が決して他人事とせず、必ず１人１名の声掛けをお願いいたします。

そして９月27日には、我がクラブ単独でオープン例会も行います。

その場にオブザーバーとして、できるだけ多くの方をお連れいただければと思います。

10年会とも連携、協力してロータリーの目線とは変えたフランクな会合として、多くの方にオブザーバー参加いただき、楽しんでいただきながらご入会いただく。こういった一連の流れを構築させます。

また、例会時のゲストや卓話テーマによってはミニオープン例会的な趣向を演出し、入会見込み者のオブザーバー参加機会をさらに増やしていきます。

とにかく入会見込み者はどんどんオブザーバー参加していただき、できるだけ多くの方と接触、コミュニケーションをはかり、原点に立ち返った入会促進活動を行って参ります。

もし、これらの活動によっても純増３名が達成できなかった場合、プログラム委員会の大山委員長、10年会の山國委員長と３人で責任を取る覚悟で臨みます（笑）

いずれにしても、いかにクラブ全員で意識高く声掛けを行うかが純増３名達成のカギになりますので、ご協力の程何卒よろしくお願い申し上げます！

会員選考・職業分類委員会　委員長

梶本尚揮

会員選考・職業分類委員会委員長をお受けいたしました梶本尚揮です。

会員選考委員会は会員の皆さんの推薦される方がロータリークラブを納得して入会いただき、末永くロータリーライフを続けられるお手伝いをしてまいります。

職業分類委員会は職業分類に無い職業のときは速やかに作って参りますので、どうぞ会員増強にご協力いただきますようお願いいたします。

ロータリー情報委員会　委員長

桒田博正

ロータリー情報委員会委員長の桒田です。

委員会のメンバーは橋本副委員長と佐々木宏会員です。
委員会の方針は以下のとおりです。
まず、新会員へロータリーの理念、活動、組織などのロータリアンとしての基本的知識を提供します。
また、全会員を対象にロータリー情報を学習できる機会を設けロータリアンとしての資質向上を図ります。
計画としては、
①新会員へ入会時のオリエンテーションを行う。
②全会員を対象にロータリー情報を学習するGMを開催する（２回以上）。
を検討中です。
会員の皆様、ご協力よろしくお願いいたします。

職業奉仕委員会　委員長

栗 原 佑 哉

職業奉仕委員会委員長を担当させていただきます栗原です。２年前にも職業奉仕委員長をさせていただきましたが、コロナの影響で職場訪問例会、GM、優良従業員表彰と満足にできませんでした。最近ではコロナと共存しながらいろいろとできることが増えてますので、この度ではリアルタイムでできればと思っております。今のうちから職場訪問、GMでの会社紹介、優良従業員さんとご協力いただければと思いますのでよろしくお願いいたします。伊藤副委員長、谷口会員、山下会員と１年間がんばっていきますのでよろしくお願いいたします。

社会奉仕委員会　委員長

藤 田　　進

この度社会奉仕委員長を拝命しました藤田です。私がこの西南ロータリークラブに入会した折、初めての参加行事が、社会奉仕委員会と青少年奉仕委員会が合同で行った里山体験学習でした。丸石子供の家（当時は津田子供の家）の子供たちと一緒に山林の手入れをしたり、屋外で工作をしたりして、とても有意義な１日を過ごしたことを今も覚えております。
この度委員長になりましたので、ぜひ会員の皆様の記憶に残るような事業に取り組みたいと考えております。１年間、よろしくお願いいたします。

国際奉仕委員会　委員長

李　　志 翔

国際奉仕委員会の委員長に就任しました李です。
他国の文化・歴史・習慣等に触れて相互理解を深めるよう、国際奉仕活動を推進したいと思います。
よろしくお願いいたします。

青少年奉仕委員会　委員長

鍵 岡　　馨

本年度、青少年奉仕委員長を拝命した鍵岡です。
稲田副委員長・田中会員・荒木会員とともに１年間頑張りたいと思います。分からないことがあったら奉仕プロジェクト委員長の三宅さんに色々教えてもらいながら計画を進めていきます。
皆様に奉仕活動の参加依頼などお願いすることがあると思いますが、１年間よろしくお願いします。

スマイル委員会　委員長

漆 原 健 夫

今年度、スマイル委員会委員長を拝命いたしました漆原です。寺本副委員長、先小山会員と連携して参りたいと思います。
今年度の予算は、近年のコロナ禍の影響を鑑みまして130万と設定していますが、コロナの影響による休会がされず、通常例会で出席率が高まれば十分達成可能な目標だと思っています。
また、会員及び会員の企業からの喜ばしいメッセージや伝えたい情報を積極的に発信する場として活用していただければと思います。スマイルにより得られた資金は奉仕プロジェクトを通した奉仕活動資金に活用されますので、皆様のご理解ご協力をお願いいたします。
１年間よろしくお願いいたします。

ロータリー財団委員会　委員長

岩 田 智 博

この度、ロータリー財団委員長を拝命しました岩田です。
ロータリー財団は、日々のロータリー活動の中であまり接していないので、私自身もロータリー財団の意義、目的などあまり理解していません、また、補助金の内容なども今から勉強していきます。副委員長の岡本俊雄会員、白築忠治委員に教えていただきながら務めてまいります。
財団活動で各会員の皆様に個別に寄付をお願いすることもあるので、その折にはご協力の程よろしくお願いいたします。

米山奨学委員会　委員長

河 原 英 二

この度米山奨学委員長を拝命しました河原英二です。
正直、米山奨学制度については勉強不足でしたので、経験豊富な室﨑理事、また心強い佐藤副委員長に指導を仰ぎながら、頑張っていこうと気合を入れています。
１年間どうぞよろしくお願いいたします。

戦略計画委員会　委員長

杉 川　　聡

今年度、戦略計画委員長を担当させていただきます杉川です。よろしくお願いいたします。ロータリー経験の少ない委員も多くみられるので、先ずは戦略計画の勉強会から始めていきたいと思います。RIの打ち出された柔軟な方向性に対して、第2710地区の戦略計画も参考にし、広島西南ロータリークラブらしいクラブ運営のあり方を模索していきたいと思っています。具体的には、コロナ禍の状況を鑑みながらになりますが、Zoom等も活用して協議を重ねていきたいと思います。年度内に２回はGMを開催する予定です。１回目は勉強会、２回目は協議としていきたいと思います。何卒よろしくお願いいたします。

西南の集い親善委員会　委員長

児 玉 栄 威

この度継続して委員長を拝命しました児玉です。

西南の集いは新型コロナウイルス感染症の影響により、３年連続の中止となっておりました。コロナ禍の先行きは引き続き不透明ですが、開催となれば今年度は来年４月に当クラブがホストとなり開催をすることとなります。

西南の集いについては、全国の西南ロータリークラブの方も大変楽しみにしていらっしゃいます。委員会としましては十分に準備を重ね、久方ぶりの西南の集いが有意義なものとなりますよう願っております。そのためには会員皆様のご協力が不可欠ですので、皆様の温かいご支援ご協力を引き続きよろしくお願い申し上げます。

メモリアル保存委員会　委員長

徳 納 武 使

メモリアル保存委員会の徳納です。

メモリアル保存委員会は、先輩たちが周年事業で植えた広域公園の梅林そして宮島包ケ浦の桜を整備してきました。創立35周年で行った宮島学園の教育支援を含めて今年は活動をしていきます。より多くの会員が関わる事業にしたいと思います。

台北新東RC親善委員会　委員長

岩 田 智 博

台北新東RC親善委員会委員長の岩田です。

前年度に引き続き委員長を務めさせていただきます。

コロナウイルス感染の影響で、昨年も台北新東RCとの親善交流が全く実現していません。

佐藤会長からも強く親善交流の実現を要望いただきました。

台北新東の親善委員長も日本語にたけている若い方に新たに変わりましたので、意見を交わし、何かの成果を出せるよう努力いたします。

会長時間

第1657回例会　7月5日
「組織とスローガン」

スローガンって、なんでしょう。

スローガンとは、その組織の目的を短い言葉で表現したもの、そしてその言葉を唱和することによって、その目的を実現するための指針となる言葉です。

皆様の会社にも、企業理念があると思います。そしてそれを唱和し、その中に含まれるキーワードを企業経営に生かし、行動に移しておられるはずです。企業の発展のために存在する基本的な言葉、それが企業理念であり、スローガンです。

ロータリークラブで言えば、四つのテストも、言い換えればこのスローガンと言えるかもしれませんね。

今年のスローガンは、「今、行動を起こそう‼　奉仕の心を抱いて」としました。このスローガンを毎日唱えましょう、そして実践していきましょう。

キーワードになるのは、奉仕と行動です。ロータリーの本来の目的である奉仕を色々な面から取り上げ、具体的な方法に落とし込み、それを成し遂げるべく行動に移していきたいと思います。

行動に移す際には、これまで先輩たちが実践してこられた色々な奉仕活動が参考になります。もちろん、西南ロータリーだけではなく、全てのロータリーで行われてきたことを、です。

さあ、今年度の私たちのスローガンを、一人ひとり心に刻んでください。そしてより一段と大きな行動に移していきましょう。

「今、行動を起こそう!!　奉仕の心を抱いて」

第1658回例会　7月12日
「組織について」

ロータリークラブは組織です。

組織にはその組織が存在する目的があります。企業では、利益を上げること、事業を継続すること、事業を発展させることと言われます。

ロータリークラブの目的は奉仕活動です。加えて会員の増強、会員の懇親もあります。

組織は複数の構成員によって維持されます。ロータリーであれば会員、企業であれば経営者と従業員です。

目的を実現するためには、目標、重点方針、経営計画へと落とし込んでいきます。

目標、重点方針、経営計画は長期、中期、当期に分けて設定します。

また、全体、部門、個人に区分して設定します。

ロータリーでは、１年で役員が交代するため、当期計画が中心となります。

目標、重点方針、経営計画は立てておけばいいのではなく、一定期間おきに状況把握をしていかなければなりません。計画通りに行っていなければ、修正を加えます。

組織にはリーダーが必要です。リーダーとはその組織を管理する人を言います。

リーダーの役割は、現状を分析し、計画を立て、それを実行し、再確認し、成果が上がるよう修正していくことです。また組織を使って成果を上げるために、指令を出します。

構成員はリーダーに都度、報告、連絡、相談を行います。それを聞き取るのもリーダーの役割です。

リーダーにはリーダーシップ、構成員にはフォロアーシップが求められます。これがうまくいくとき、チームワークが生まれます。

管理の仕事とは次の項目によって示されます。

業績の管理
- 業務目標の設定とその達成
- 組織を使った業務の遂行
- 問題の解決
- 業務の改善

人の管理
- 部下の育成（後輩の育成）
- コミュニケーションをとる
- 動機付けをする
- 組織の活性化を図る

組織には歴史があります。いずれの組織でも創立（創業）があり、年度の更新を重ね、リーダーの代が変わり、現在に至ります。企業では、その目的を変更することがあるかもしれません。歴史を重ねた重さ、そこに価値が生まれてきます。

第1659回例会　7月19日
「コミュニケーション」

組織を活性化するためにも、人間関係を良好に保つためにも、コミュニケーションが大切だと言われます。では、コミュニケーションとはどういう意味でしょうか。

ウィキペディアでは、「社会生活を営む人間の間で行われる知覚や感情、思考の伝達。あるいは単に、（生物学的な）動物個体間での、身振りや音声、匂い等による情報の伝達。辞書的な字義としては、人間の間で行われる知覚・感情・思考の伝達、などと定義付けられる。」と記載されています。

わかりやすく言えば、言語や非言語での伝達行為ということになるでしょうか。

言語の区分には、対面、電話、Zoomなど口頭によるもの、手紙、メール、SNSなど文章によるものがあげられます。

非言語によるものには、絵画、写真など、加えて表情やしぐさによるものがあります。

加えて、相対するコミュニケーションだけではなく、新聞やテレビなどのマスコミュニケーションと言われるもの、講演・公演なども存在します。

コミュニケーションを構成する2つの要点として、

情報の伝達と意思の疎通があります。
　情報の伝達の留意点は、タイミングよく、正確に、必要な相手に、そのすべてをつたえることがあります。
　意思の疎通を図るには、相手の話をよく聴くことが必要です。そのポイントは、相手の言ったことを復唱するなどして確認する、理解を深めるために質問する、相手の表情を伺ったり、身振り手振りを交えて話す、といったところにあります。自分の主張だけを通すのではなく、まずは相手の話をよく聴く、積極的傾聴法を学んでみてください。
　また、話すときには、なぜそうしなければならないのか、その行動によってどう変化するのか、なぜあなたに頼むかなど、相手が理解できる動機づけをしなければなりません。全体から、背景から、順番にといった、判断しやすい方法で話すことも必要です。
　それに加えて、「ありがとう」という感謝の気持ちもお忘れなく。

第1660回例会　７月26日

「女性活躍推進に大切な６つの視点」

　これからの企業を経営していく上で、女性活躍推進は欠かせない要件です。
　女性活躍推進法が今年の４月１日から改正され、一般事業主行動計画の策定義務の対象企業が、常用労働者101人以上の事業主に拡大されました。
　では、女性活躍推進に大切な６つの要件とは何でしょうか。

1　経営者のリーダーシップ
- 女性活躍が経営課題として認識されているだろうか
- 女性活躍推進計画を策定しているか
- 女性活躍推進計画は策定しているが、実行されていないのでは

2　多様な人材の活躍を促す風土
- 管理職が女性活躍の必要性を理解していないのでは
- 職場に定時退社や有休休暇をためらう雰囲気がある
- 女性が安心して働ける設備などが不十分ではないか

3　就業継続・両立支援制度の整備
- 出産・介護など時期に女性が辞めてしまう傾向はないだろうか
- 育児や介護などに対応した柔軟な働き方ができる制度はあるか
- 一応両立支援制度はあるが、利用されていないのが現状

4　採用の拡大
- 募集に対して女性の応募が少ない
- 女性の採用数が男性よりも少ない
- 採用時の職種などに男女別の隔たりがある

5　人材育成
- 女性従業員のキャリア開発意識が低い
- 女性従業員のキャリアアップの機会が少ない
- 女性パート社員などが力を発揮できていない状況にある

6　管理職へのキャリアアップ
- 管理職に必要な知識や経験などを有する女性が少ないのが現状
- 昇進をためらう女性も多い
- 女性役員や管理職が少ない

　これら６つの要件をチェックし、より良い環境を整備していくことにより、会社は発展し、人財の成長も期待できるのです。
　女性活躍推進については、広島県でも行っております。詳しくは、「ヒントひろしま」に詳しく記載されております。ご覧ください。

DONATION

	7月	年度累計
スマイル	35,000円	35,000円
100万ドル	42,269円	42,269円
善意の箱	12,171円	12,171円

掲　示　板

８月行事予定

❖８月２日（火）
例会場変更（リーガロイヤルホテル広島３Fで開催）
13：45～
第２回理事役員会　リーガロイヤルホテル12F

❖８月16日（火）　休会

❖９月２日（金）　夜～
野球観戦家族会（対DeNA）

例　会　記　録

第1657回例会　7月5日
12:30～13:30　ANAクラウンプラザホテル広島

国歌・われらの生業
お誕生記念月記念品贈呈
岡田真規会員
本日は誕生日のお祝いをありがとうございます。
７月は私と時岡さんしかいないので１年交代で挨拶をしておりますが、前回２年前にすべて話しており、あまり話すことがないので少しこじつけで話しますね。
私は明後日で53歳になるのですが、40歳で空調の設計、企画、施工までを一貫して行う会社を設立し、気づけば早13年になります。
コロナに景気を大きく左右されながらも何とか頑張り、業績も回復の兆しが見えてきた先月、今度は営業から退職者が２名も出てしまい本当に大変な７月を迎えています。
そんな年に限り、梅雨明けも一段と早く、嬉しいやら悲しいやらの悲鳴の中、超人手不足に毎日バタバタ、本当に大変です。
これも身から出た錆と、自身の誕生日と共に今年は多くを反省する日となりそうです（笑）
余談ですが、今年５月に自社についてエゴサーチ（自身や自身の会社をネットで検索）をしてみると…、見事に出てきました（笑）
会社名では悪い口コミや噂などは書かれていなかったので安心しましたが、社長名…つまり私のことはしっかり書き込まれていました（泣）
しかも悪口や愚痴を言ってすっきりしよう！的な悪意のある書き込みサイト。
「THEワンマン感情抑えられない系社長」…笑、しかも３点満点中、1.4点。
なんとも当たってるだけに返す言葉もないまま、誰が書いたのか腹が立つやら悔しいやら（大体心当たりはありますが）、コメントを消そうと試みるも閲覧回数が増え泥沼に…、
やばい！このままだと検索されたら逆に目立ってしまう、と私がとった行動は、新たにコメントを書く！でした。
「リーダーシップがあり熱い人」、書き込まれていた事と大して相違なし！意味同じ！
ついでに評点もプラスして、何とか2.0点にアップ（笑）
冗談半分で対処したものの、自分が書き込まれたからこそ多くに気づき、しっかり反省し、ますます成長しないといけないと痛感した出来事でした。
誕生日という節目にまた１つ歳を重ね、来年はもっともっと成長していようと思います。
最後になりますが、本年度は増強委員長も拝命いただいております。
若い会員や女性会員の入会はもとより、何としても７月生まれの新会員を見つけ、３年以上の周期で誕生日挨拶ができるように頑張りますので、皆さまのご協力、何卒よろしくお願い申し上げます。
本日はお祝いを頂き、誠にありがとうございました。

会長時間
幹事報告
ロータリーの友誌・ガバナー月信・会員証・スマイルチケット・７月30日（土）実施の平和公園早朝清掃案内の各配布の案内。／ロータリーレート変更の案内（１ドル127円→136円、７月から）。／７月12日（火）開催のクラブ協議会案内を受付に設置。未回答者は回答のこと。／今月プログラムの理事役員就任挨拶・委員長就任挨拶を月報に掲載。原稿を尾﨑委員長まで送付のこと。／７月会費は７月19日（火）予算決算報告後に発送。／同好会の半期会費を８月会費で請求。７月12日迄にメンバー表を提出のこと。／例会終了後、理事役員集合写真撮影と理事役員会開催。

スマイルボックス
佐藤克則　会員

出席報告
会員数 66名　出　席 51名（うちZoom出席３名）
　　欠　席 15名　来　客　0名

プログラム
理事役員就任挨拶

第1658回例会　7月12日
12:30～13:30　ANAクラウンプラザホテル

奉仕の理想
四つのテスト唱和
ご結婚記念月記念品贈呈
山國　豊会員
こんにちは、結婚記念月７月の皆さんを代表して、少しお話させて頂きます。私は妻とは小学校の同級生で、７月７日で今年25年目の銀婚式になります。私が今の仕事をして30年ですが、妻は印刷会社の事務員で、私が弟子に入っていた頃や独立した最初の頃はあまり収入もなく、かなり彼女に食べさせてもらい彼女の貯金をなくなるまで使った記憶があります。
そんなこともあり、感謝しており、今でも頭が上がりません。（汗）
ですが、私は私のペースで皆さんからたくさん学んで、たくさん遊んで、たくさん仕事して、また来年も妻と仲良くいれたらと思います。
以上です。
お祝いの記念品と貴重な時間をありがとうございました。

会長時間
幹事報告
会員手帳・８月２日（火）例会場変更案内配布の案

内（リーガロイヤルホテルに変更、必ず出欠を回答のこと）。／７月30日（土）開催の早朝清掃案内を回覧。未回答者は回答のこと。／半期会費請求がある同好会はメンバー表を提出のこと。／例会終了後、クラブ協議会開催。

スマイルボックス

根石英行　会員

出席報告

会員数 66名　出　席 47名（うちZoom出席６名）
　　欠　席 19名　来　客　0名

プログラム

委員長就任挨拶

第1659回例会　7月19日

12:30～13:30　ANAクラウンプラザホテル

ROTARY

新会員入会式

小林伸行　会員（㈱玉屋　専務）
推薦者：宮﨑真　会員・杉川聡　会員
皆様こんにちは。
新入会員の株式会社玉屋　小林伸行です。
このような会に入会するのは３年ぶりで右も左もわかりませんので、皆様、よろしくお願いします。

ロータリーの友誌を読む

「ロータリーの友を読んで」 岡本俊雄　会員

ロータリーの友は左開きで読むとRI会長メッセージで始まり、RI会長紹介、2022-2023年度ガバナー紹介、ロータリーの事業が紹介されています。右開きで読むと、最初に「SPEECH」というタイトルで何時も大変ためになる話が掲載されています。続いて各地のロータリークラブの有意義な活動や行事の記事が掲載されています。７月のSPEECHには青山学院大学教授の福山伸一氏による記念講演「ポストコロナの生命哲学」が掲載されています。日頃はあまり触れることのない生命の不思議が語られています。面白い話なので是非一読下さい。その他の記事も大変参考になりました。

「ロータリーの友７月号を読んで」 尾﨑順也　会員

７月号は、ジェニファー・ジョーンズRI会長の紹介文や、ポストコロナの生命哲学等面白い記事がありましたが、会報資料委員として参考になった「コロナ禍を逆手に､クラブをIT化」川口／鳩ヶ谷武南ロータリー（平井会員）の記事の感想を発表いたします。鳩ヶ谷武南ロータリークラブさん（会員数22名）も当クラブと同様にコロナ禍で、奉仕活動も例会も通常に開催できなくなったそうです。そのため、例会の開催を増やすためにクラブのIT化を試みたそうです。まず取りかかったのが、会員の平均年齢が62歳と高くIT（コンピューター）に対しての抵抗がある会員が多いため、会員の多数が使用しているLINEを利用してのオンライン飲み会、親睦会、理事会を開催し、オンラインに慣れた後Zoomを使用して例会の参加を増やされたそうです。Zoomを使用しての例会は当クラブと同じです。ITに慣れてきたので他にも新規にウェブサイトを立ち上げ、TwitterなどのSNSを使用し外部の方にロータリーを認知してもらい入会に繋げるような事をされているそうです。

私も、リアル例会が会員同士顔を見て会話ができ親睦が深められるので一番良いと思いますが、コロナや病気、出張などで会場には参加できなくても例会には参加できるようになるシステムは良い事だと思います。これからはクラブ運営にもIT化は必要な事だと思います。ただ、私も含め、広島西南ロータリークラブの会員の中にもPCに対して苦手意識やスキルが足りないと思われている会員も多いかと思います。先日も公共イメージ委員会で当クラブのホームページの話になった時に、マイロータリーにまだ登録をされていない方が多数いることやInstagramやTwitterなどのSNSでクラブの情報を他に発信しているクラブもあるなどの意見も出ましたが、では誰がやるのかとなった時に話が進みませんでした。以前は折本会員、杉川会員が広島西南ロータリークラブのFacebookに投稿され、HPは田中朋博会員に更新等をお願いしていますが、今年度は私も会報資料委員を拝命しておりますので、これから少しでもPCスキルを上げて、当クラブの情報を会員内外に発信にできるよう勉強していきたいと思います。

以上です。ありがとうございました。

会長時間

幹事報告

月報・事業計画書・決算資料配布の案内（プログラム時間で使用）。／８月２日例会の出欠未回答者は、受付の出欠表に記入のこと。／同好会会費を請求する同好会は本日迄に連絡のこと。／2023-24年度ロータリー財団奨学生募集のお知らせの案内。詳細は事務局に問合せか地区HPを確認のこと。／７月会費は本日プログラム後に発送。

出席報告

会員数 67名　出　席 50名（うちZoom出席12名）
　　欠　席 17名　来　客　0名

プログラム

予算決算報告

第1660回例会　7月26日

12:30～13:30　ANAクラウンプラザホテル

それでこそロータリー

会長時間

幹事報告

７月30日（土）7：00～平和記念公園で早朝清掃実施。／来週８月２日の例会はリーガロイヤルホテル広島３Ｆで開催。当日はボックスなしにつき、胸章と出席カード無し、Zoom配信も無しで実施。月信と友誌は翌週配布。／例会終了後、月報編集会議開催。

出席報告

会員数 67名　出　席 51名（うちZoom出席11名）
欠　席 16名　来　客　0名

プログラム

会員卓話

「会長を終えて」 根石英行　会員

1　今日は「前年度のロータリー活動を振り返って」というテーマをいただいています。コロナ禍でオンラインだけでの例会や、ハイブリットの形での例会も行いましたが、全出席扱いや、メークアップ期間を拡大するなどの措置を行って出席を緩やかにしたこともあり、実際にオンラインやリアルで例会にご参加いただいた方が少ないのではないか、ということが気になっています。

　そこで、オンラインでの例会と出席義務についてお話しして、これからのクラブ運営の参考にしていただければと思いまして、例会のあり方と出席についてお話ししたいと思います。

2　さて、ロータリアンの３つの義務は、みなさんご承知だと思います。出席、会費納入、ロータリーの友誌を読むことの３つですが、このうち口を酸っぱくして言われるのが出席義務です。出席義務については、当クラブの細則に規定されています。ロータリークラブは、国際ロータリーが用意した標準的な定款に則ってクラブが設立されています。標準ロータリークラブ定款には、各クラブの自治や裁量が認められる規定があります。出席については、標準ロータリー定款の定めと異なる扱いが各クラブに認められています。

3　当クラブの細則第５条第２節では、出席は、当クラブまたは他のクラブの例会に充当された時間の少なくとも60％に出席すること、あとで見ます標準ロータリークラブ定款のやり方に従ってメークアップする、例会の定例の時の前後14日以内にメークアップしなければならない、ということが定められています。

4　標準ロータリークラブ定款には、どのような定めがあるかというと、まず第７条の会合では、例会は、「直接顔を合わせるか、電話で、オンラインで、またはオンラインの参加型の活動を通じて開催することができる。」とされています。例会へのオンライン参加、これはいわばハイブリッドの例会です。オンラインの参加型の活動というのは完全なバーチャルの例会ですが、これも例会として認められているのです。ただ各クラブはこの規定に厳密に従わなくても良いことになっています。

5　次に第10条の出席ですが、本クラブの例会に60％以上参加することで、この参加には「電話であるいはオンラインによる方法」も含まれます。Zoom参加は例会出席なのです。あるいはウェブサイトの活動に参加することでも出席となります。これはEクラブなどで、ホームページに会合のコンテンツを載せておいてそれを各会員が閲覧して活動に参加するような形式を意味しています。

　さらに、メークアップですが、まず標準ロータリー定款では、期間については「同じ年度に欠席をメークアップする」となっています。メークアップは、他のクラブの例会への参加、他のクラブの例会場に行ったけど例会変更で参加できない場合、これがペンによるメークアップというやつですね。理事会の会合や理事会が指定した行事に参加すること、国際大会や地区大会、インターシティミーティングに参加することも、メークアップになる、と規定されています。

6　出席やメークアップというのはどういうことか、についての標準ロータリークラブ定款の規定は以上ですが、出席しないとどいうペナルティがあるかについては、第13条の会員身分の存続、終結というところに規定されています。出席率については、メークアップを含む例会の出席率が50％に達していなければなりません。本クラブの例会への出席率については、半年間に30％以上の出席が義務付けられています。

7　これらの規定を総合すると、現在の当クラブにおける細則や定款の扱いでは、例会時間の60％以上に直接、またはオンラインで参加する。メークアップは、原則的には前後２週間以内、メークアップは、他のクラブへの例会参加、理事会の承認した行事や理事会への参加、地区大会やIMへの参加などで行うことになります。

8　このような例会や出席の扱いについては、国際ロータリーで議論が重ねられてきました。2000年以降ですが、オンラインによるロータリー活動についてEクラブというものを認めよう、という動きがあり、早くも2004年からウェブ会合への参加が例会出席と認められました。そして大きな改正が2016年で、Ｅクラブと通常のロータリークラブの区別を廃止し、通常のクラブがオンラインでの例会を行うことへの解釈上の疑念を無くしました。Ｅクラブでない通常のクラブが、リアル例会ではなく、オンラインによる例会を行っても問題がないことが確認されたのです。そして、出席義務の緩和の観点から、2019年にメークアップの期間が、標準定款では同年度内、ということになったのです。

9　このように国際ロータリーでは、例会をオンラインで行うことを積極的に認めるようになったのですが、ロータリーの活動における例会は、どうあるべきなのでしょうか。

　もともとEクラブの例会というのは、リアル会合が予定されず、オンラインのみ、コンピュータ上の仮想空間での例会でした。当クラブの昨年のZoomだけの例会というのもある意味これと同じです。

　このようなVIRTUALな会合というのは、そも

そも会として認められるものでしょうか。会社法など、法人の機関における議論を参考にしてみたいと思います。会社法などでは、株主総会、取締役会、理事会など、「会」と名のついた組織が存在しています。この会とは、会議体の意味でありまして、会議は集まって議論すること、同じ時間に同じ場所に揃うことが基本です。ただ、電話の発明以来、別な場所にいても同じ時間に話すことは可能となっています。それがIT技術の進歩で、日本だけでなく世界各地から同時間に多数者の間で話すことが可能となりました。さらにこの２年間、コロナによって人と人の接触による会合自体が感染源となりかねず、制限する必要が出てきました。そこで、例えば株主総会では、バーチャル株主総会の運用ということが広まってきています。株主総会において、遠隔地の株主がオンラインで参加できるということについては、会社法として積極的にこれを推奨する、というより、特に禁止されていないので当然にできることである、というように解釈されています。ただ、会社法自体が昔からの名残で総会を開催する場所というものを想定した規定がある以上、リアルな正式会合というのが必要である、という解釈も有力であり、実際のオンライン総会というのは、完全なバーチャルだけというのではなくリアル会合にオンラインでも参加できるというハイブリッド型というのが多数です。

さて、リアルの例会を行っているのに、さらにオンラインでの参加を認める必要があるかについてですが、今でもBA5型のコロナ蔓延で活動制限が議論されている状況です。社会活動への一律の規制がないとしても、むしろ個人において感染対策や行動のあり方を決めることが求められており、リアルの会合への参加を強制すべきとは言いにくい状況にあります。他方で、顔も見える関係ということを言いますが、オンラインで顔を見るだけというのに対し、例会場で会って無駄話をするだけでもコミュニケーションとしては大きく違います。最近のテレビコマーシャルで、若い社員が取引先の農家とインターネットで会議をするがトラブって、女性の上司からちゃんと見ているのかと叱られ、見てますよと反論したものの、実際に現場に行って農作業を見せられて、「顔は見ていても背中を見ていなかったことに気づく」というのがありました。陳腐な話ではありますが、直接のコミュニケーションの重要性を考えさせるものでした。

出席についての扱いや、オンライン形式を採用するかどうかは、クラブの自治の事項です。国際ロータリーはそれを許容しているにすぎず、オンライン例会を義務付けているわけではありません。クラブとしてオンラインではなく、リアル例会への参加を義務付けても良いわけです。コロナへの対応だけでなく、今後のロータリー活動にとってあるべきオンラインの活用方法については、さらに皆さんとしっかり議論して考えていかなければならないと思います。

これで本日のお話しを終わります。

例会と出席

ロータリアンの出席義務と例会のあり方について

標準ロータリー・クラブ定款
第 10 条 出席
第 1 節 — 一般規定。各会員は本クラブの例会、あるいは衛星クラブの例会に出席し、本クラブの奉仕プロジェクト、行事、および その他の活動に参加するべきである。会員が、ある例会に出席したものとみなされるには、
(a) その例会時間の少なくとも60 パーセントに直接、電話で、またはオンラインで出席する
(c) クラブのウェブサイトに例会が掲載されてから 1 週間以内に定例のオンラインの会合または参加型活動に参加する、または
(d) 次のような方法で同じ年度に欠席をメークアップする：
(1) 他のロータリークラブ、奴クラブ、または他のロータリークラブの衛星クラブのいずれかの例会の少なくとも 60 パーセントに出席すること。
(2) 他クラブまたは他クラブの衛星クラブの例会に出席の目的をもって定刻に会場に赴いたとき、当該クラブが、定例の時間または場所において例会を開いていなかった場合。
(3) 理事会承認のクラブの奉仕プロジェクトまたはクラブが提唱した地域社会の行事や会合に出席すること。
(4) 理事会の会合、または理事会が承認した場合、選任された奉仕委員会の会合に出席すること。
(5) クラブのウェブサイトを通じて、オンラインの会合または参加型活動に参加すること。
(7) RI 国際大会、規定審議会、国際協議会、ロータリー研究会、RI 理事会または RI 会長の承認を得て招集された会合、合同ゾーン大会、RI 委員会会合、地区大会、地区研修・協議会、RI 理事会の指示の下に開催された地区会合、ガバナーの指示の下に開催された地区委員会、または正式に公表されたクラブの都市連合会に出席すること。
第 7 節 — 例外。細則は、第10条に従わない規定を含めることができる。

規定審議会による会合規定の変更

2000年　ロータリーEクラブを試験的に認める。

2004年　ウエッブ会合に30分間参加した場合には例会出席と認める。

2010年　ロータリーEクラブを正式に認める。

2016年　Ｅクラブの区別の廃止。直接、あるいはオンライン両方による例会出席を認める。

2019年　メークアップは、前後14日間から、同年度内とする。

広島西南ロータリー・クラブ細則

第５条　会合
第２節　本クラブの毎週の例会は火曜日１２時３０分に開催するものとする。
例会に関するあらゆる変更または例会の取り消しは全てのクラブの会員にしかるべく通告されなければならない。本クラブの瑕疵なき会員はすべて、名誉会員（または標準ロータリー・クラブ定款の規定に基づき、出席を免除された会員）を除き、例会の当日、その出席または欠席が記録され、その出席は、本クラブまたは他のロータリー・クラブにおいて、その例会に充当された時間の少なくとも６０パーセントに出席していたことが実証されるか、もしくは標準ロータリー・クラブ定款第１２条第１節と第２節の規定によるものでなければならない。
例会に欠席した会員は、例会の定例のときの前１４日または後１４日以内にメークアップしなければならない。

標準ロータリー・クラブ定款
第 13 条 会員身分の存続
第 3 節 — 終結 — 会費不払。
第 4 節 — 終結 — 欠席。
(a) 出席率、会費は、
(1) メークアップを含むクラブ例会または衛星クラブ例会の出席率が少なくとも 50 パーセントに達しているか、年度の各半期間にクラブのプロジェクト、行事、その他の活動に少なくとも 12 時間参加しているか、または、バランスの取れた組合せでその両方を満たしていなければならない。および
(2) 年度の各半期間に、本クラブまたは衛星クラブの例会総数のうち少なくとも 30 パーセントに出席、またはクラブのプロジェクト、行事、その他の活動に参加しなければならない（RI 理事会によって定義されたガバナー補佐は、この義務を免除されるものとする）。
規定通り出席できない会員は、理事会が正当かつ十分な理由があると認めない限り、会員身分を終結されることがある。
(b) 連続欠席。理事会が正当かつ十分な理由があると認めない限り、または第 10 条第 4 節 もしくは第 5 節に従う場合を除き、連続 4 回例会に出席せず、またメークアップもしていない場合、その欠席がクラブ会員身分の終結を要請していると考えることができる。理事会が会員に通知した後、理事会は、過半数によって、会員の会員身分を終結することができる。
(c) 例外。細則は、第 13 条第 4 節に従わない規定を含めることができる。

会議の扱い　REAL型　VIRTUAL型　HYBRID型

・Eクラブ「オンライン参加型の会合」→ホームページのコンテンツを閲覧して例会に参加する方式（VIRTUAL型）

・ZOOMだけによる会合　オンライン参加も本クラブ例会への出席である
→VIRTUAL型

・VIRTUALな会合は「会」として認められるか。
株主総「会」取締役「会」理事「会」
会→会議　集まって議論すること、同じ場所、同じ時間に集まることが前提。
オンライン（従来なら電話でも）なら場所的に離隔していても同時に議論は可能。IT技術で、各地の多数者の同時でのやりとりが可能になり、VIRTUALあるいはHYBRIDによる会合が可能。
・コロナによる会合の制限→コロナ禍で運用が進んだVIRTUAL株主総会
但し、株主総会については開催場所を決める必要（会社法298条1項）等の点から、REAL総会とのHYBRIDで行われているのが多数。

◎REAL例会への参加とホームクラブ出席義務について
コロナの感染状況による参加の可否。
顔の見える関係、顔ばかり見て背中を見ていない。
出席や、オンライン形式の実施の有無、出席の要否はクラブの自治・裁量による。

標準ロータリー・クラブ定款
第 7 条 会合
第 1 節 — 例会。
(a) 日および時間。本クラブは、細則に定められた日および時間に、定期の週の会合を開くものとする。
(b) 会合の方法。例会は、直接顔を合わせるか、電話で、オンラインで、またはオンラインの参加型の活動を通じて開催することができる。参加型の会合は、参加型の活動が掲載される日に開かれるとみなされるものとする。
(c) 会合の変更。正当な理由がある場合、理事会は、例会を、前回から次回の例会の間の
いずれかの日、定例日の他の時間、または他の場所に変更することができる。
(d) 取消。例会日が以下にあたる場合、理事会は、例会を取りやめることができる。
(1) 祝日にあたる場合、またはその週に祝日が含まれる場合
(2) 会員の葬儀の場合
(3) 全地域社会にわたる流行病もしくは災害が発生した場合、または
(4) 地域社会での武力紛争がある場合
理事会は、ここに列記されていない理由であっても、1 年に 4 回まで例会を取りやめることができるが、3 回を超えて続けて例会を取りやめてはならない。
(e) 略
(f) 例外。細則には、本節に従わない規定を含めることができる。ただし、クラブは少なくとも月に 2 回、例会を行わなければならない。

現在の当クラブ、標準クラブ定款の規定

(1) 出席　例会時間の６０%、直接またはオンラインで参加する。

(2) メークアップ
①当クラブ　　前後２週間以内にメークアップする。
②標準定款　　同じ年度にメークアップする。
③メークアップ
ア　他のクラブの例会参加（Eクラブの例会＝クラブのウェブサイトに例会が掲載されてから1 週間以内に定例のオンラインの会合または参加型活動に参加する）
イ　理事会の承認した行事等への参加、理事会への参加
ウ　地区大会、IMへの参加

(3)出席義務の割合　年間メークアップを含めて５０%以上の出席。
半年間にホームクラブ出席３０%

新会員卓話

「三井と私」 佐々木潤　会員

皆さん、こんにちは。早速にこのような機会をいただきまして、ありがとうございます。慣れない機会ですので、お聞き苦しい点もあろうかと存じます。何卒ご容赦くださいますようにお願い申し上げます。

私は、昭和63年４月に今の会社の前身であります三井不動産販売という会社に入社いたしました。

当時は、バブルという言葉はまだ無く、好景気に沸き始めた時代でしたでしょうか。就職は金融、証券、公務員色々考えましたが、当時、衣・食・住という言葉があり、この辺に就職しておけば何とかなるかな？そんな程度でしか考えておりませんでした。

父は男４人兄弟の長男、東京電力に務める祖父を支えるために定時制高校、夜間大学を働きながら卒業し、大田区の製造業に就職して、当時既に25年近いサラリーマン生活を送っており、ここと決めた会社に一生勤めることに何の疑問もありませんでした。

衣食住の会社を色々と会社訪問いたしました。

その時内定いただいた会社の中で、「人生の買い物のうち最も高い住宅・不動産という商品を扱う。」三井不動産販売という会社に入社を決めました。

三井系の企業に就職したという、何となくカッコよさが気に入りました。実に安直です。

入社後すぐに、神奈川県川崎市の新百合ヶ丘という住宅街、広島で申しますと美鈴が丘のように三井不動産が手掛けた大団地がある街に配属されました。

お客様からは、「佐々木さん」ではなく「三井さん」と呼ばれることに違和感を覚えた記憶があります。

当時はそれだけ「三井ブランド」の偉大さに気付いていたかどうかわかりませんが、何となく誇らしい、こそばゆい響きでした。

数年勤務の後、ほどなく東京都港区西麻布という街に異動になりました。六本木の隣町です。

そこには、三井の偉大さを物語る遺産が多くございました。

何やら西麻布の交差点からほど近いお屋敷街の一角に、ひときわ威容を誇る約1,200坪のお屋敷がございました。三井家の本家、三井八郎右衛門様のお屋敷です。財閥解体の後、京都はじめ各所の三井家関連施設から材料を取り寄せ、建築した邸宅です。残念ながら、現在は取り壊されて、東京都小金井市にあります江戸・東京たてもの園に移築・修復され、公開されています。

今井町（六本木と赤坂の間あたりです。）の大邸宅に比べるとあまりにも小規模ですが、その建物は三井財閥が繁栄していた頃の威勢を見ることができます。

財閥解体以前は、その今井町に大邸宅がございました。現在は米国大使館宿舎としてマンション、体育館、プールを備える巨大な宿舎になっています。

16,000坪と言えば、HPによるとマツダスタジアムの敷地が50,500㎡、15,300坪ですから、マツダスタジアムより少し大きい面積のお宅でした。

時代はバブル崩壊の頃、不動産取引が凍り付いた頃です。

三井家のご当主・三井八郎右衛門様がお亡くなりになりました。当然、相続が起きるわけです。

西麻布邸宅は、現在のように路線価より時価の方が高い時代ではなく、マーケットの価格下落に路線価が追随できず、今とは逆になっていました。いわゆる逆転現象です。相続税は、不動産を売って払うより路線価で物納したほうが良いわけで、西麻布邸宅の敷地は物納されてしまいました。

その後公売になった際には三菱地所に落札されてしまい、今は三菱地所のマンションが建っています。何とも切ない話です。

その時、私は初めて三井家の方々のお仕事をさせていただくことになり、大変緊張した記憶があります。三井八郎右衛門様の相続人、ご子息、ご令嬢と言っても60歳過ぎた方々です。私のような若造によく色々とお任せいただいたと今でも感謝しております。

ご相続人の中のお一方とは、その後もお付き合いいただいておりまして、残念ながら３年前に他界されてしまいましたが、神奈川県の海の見えるマンションにお住いの奥様とはいまだにお食事をご一緒させていただいており、私の広島転勤を本当に喜んでくださいました。

もう一つ、三井の会社に入って驚いたことは、東京都港区三田にございます綱町三井クラブのお話です。贅沢なことに、会社の行事や表彰式、会社の同僚、後輩の結婚式等で度々訪れる機会がございます。

場所は、オーストラリア大使館、イタリア大使館、慶応義塾の間にある約6,000坪の日本庭園を備える10,000坪の三井系企業の迎賓館です。

当地は大正２年に三井家迎賓館として、鹿鳴館を設計したジョサイア・コンドル氏により設計され建築されました。戦後は米軍将校クラブとして接収されていたこともある、歴史をくぐり抜けた建物です。

戦時中、迎賓館の従業員は三井家の命により、空襲から洋酒のコレクションを守るために庭園に埋めていたそうです。100年モノのオールドパーを見せてもらいました。飲ませてはいただけませんでしたが。

将校クラブ時代、かつて三井家が李王朝から賜った螺鈿細工の大きな鏡に貝細工以外に無数の穴があいているものです。埋め込んであった金だけ持ち去られたそうです。

極めつけは、クラブの地下のワインセラーです。約12,000本のワインが保管されているそうです。あるエピソードがあります。

昭和39年（1964年）の東京五輪を決定づけた１本のワインのお話です。

綱町三井倶楽部のHPからの抜粋ですが、綱町三井倶楽部は所蔵する酒の銘柄の多いことでは世界有数といわれているそうです。なかでも昭和39年（1964年）の東京五輪の開催決定に関し、そのコレクションが大きな役割を果たしたことは、我々三井の社員の大きな誇りの一つです。

昭和33年（1958年）５月、IOCのブランデージ会長一行が、東京の最終調査にやってきたそうです。東京は五輪開催地の有力候補でしたが、欧米から遠い距離的問題、食べ物の問題など、いくつかの理由からヨーロッパの各国が反対の意見を唱えていたそうです。その中のひとつに「第一、まともなワインすらない」という意見があったそうです。この時、東京に開催能力が十二分にある事を証明し、彼らの不安を見事に払拭してみせたのが、ほかならぬブランデージ会長だったそうです。

その日、IOC一行を迎えての晩餐会が綱町本館（綱町三井倶楽部）で開かれました。ディナーの最後、ブランデージ会長が、1947年ものの「シャトー・ディケム」を要求したそうです。「シャトー・ディケム」は世界３大貴腐ワインのひとつと称されるワインで、他の委員たちは、そんな貴重な物が日本にあるはずもなく、ブランデージ会長が意地悪く無理な注文をしたものと思ったに違いありません。ところが、綱町三井倶楽部は当然の様に「シャトー・ディケム」をテーブルに並べて見せ、委員たちを驚かせたのだそうです。

その場でブランデージ会長は、「ワインさえない」と揶揄していた委員たちの眼前に「シャトー・ディケム」を掲げ、「東京に決めた」と宣言したそうです。

１本のワインがオリンピックの東京開催を決定づけたというお話です。

三井の会社に勤めて35年になります。

当社社員でもこんなに近くに三井を感じることができた幸せな社員はそう多くないと思います。

私はこの会社に入り、三井という看板を武器に今も色々な方と知り合い、色々なお仕事をさせていただいております。

あと何年、三井の社員でいることができるかわかりませんが、「人の三井」で学んだこと、受けた御恩を、三井不動産リアルティ中国という会社で、「人を大切に、人との縁を大切に」そんな社員をたくさん育てられたら、三井の会社への最後のご奉公になるのではないかと考えております。

私のお話は以上です。ありがとうございました。

出典：綱町三井倶楽部ホームページ、江戸東京たてもの園HP、三井様からお聞きしたお話等

スマイルボックス

７月５日

佐藤克則会員　今年１年、皆さんと一緒に頑張りましょう。よろしくお願いいたします。

７月12日

根石英行会員　合同勉強会のお知らせをお配りしております。今回のテーマは「パワハラ防止対策と最新の労働法改正について」です。企業の取り組みについて社会保険労務士が、裁判例について弁護士が解説します。日程は８月８日午後２時から５時までで、オンライン参加とリアル参加のどちらでも可能です。参加は無料です。ご興味のおありになる方は、ふるってご参加ください。

７月の会員記念日

会員誕生日

岡田　真規	７日
時岡　俊介	29日

結婚記念日

橋本　幸範	２日
梶本　尚揮	６日
山國　豊	７日
熊本　卓司	９日

創　業　月

荒木　攻	（医）光臨会	S61年
児玉　栄威	㈱児玉鑑定	H19年
鍵岡　馨	㈱ベストインシュアランス	S56年
室﨑　雅宣	㈱ヒロセキ	S34年
杉川　聡	㈱第一ビルサービス	S38年
佐藤　二郎	八洲管理㈱	S43年
田中　朋博	㈱ザメディアジョン	H２年
佐々木　潤	三井不動産リアルティ中国㈱	S44年

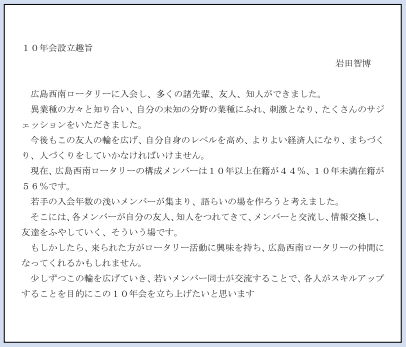
入　会　月

小川　光博	H８年
先小山英夫	H15年
佐藤　二郎	H17年
佐藤　克則	H18年
児玉　栄威	H25年
長野　宏	H28年
井上　俊博	H29年

パートナー誕生日

佐藤　克則夫人	直美様	４日
桒田　博正夫人	裕子様	６日
宮本　昇夫人	敬子様	15日
室﨑　雅宣夫人	寛子様	24日

10年会　日時：2022年７月27日 18時30分～　場所：ルレーブ八丁堀



１０年会設立趣旨

岩田智博

広島西南ロータリーに入会し、多くの諸先輩、友人、知人ができました。

異業種の方々と知り合い、自分の未知の分野の業種にふれ、刺激となり、たくさんのサジェッションをいただきました。

今後もこの友人の輪を広げ、自分自身のレベルを高め、よりよい経済人になり、まちづくり、人づくりをしていかなければいけません。

現在、広島西南ロータリーの構成メンバーは１０年以上在籍が４４％、１０年未満在籍が５６％です。

若手の入会年数の浅いメンバーが集まり、語らいの場を作ろうと考えました。

そこには、各メンバーが自分の友人、知人をつれてきて、メンバーと交流し、情報交換し、友達をふやしていく、そういう場です。

もしかしたら、来られた方がロータリー活動に興味を持ち、広島西南ロータリーの仲間になってくれるかもしれません。

少しずつこの輪を広げていき、若いメンバー同士が交流することで、各人がスキルアップすることを目的にこの１０年会を立ち上げたいと思います

第1回クラブ協議会　2022年７月12日

会長挨拶

第１回のクラブ協議会が始まります。クラブ協議会は、各委員長が活動の報告をし、それをみんなが認識をし、意見があれば交換し合う場所です。

ロータリーの活動は、一人一人が自分の役割を認識して行動するものです。クラブ協議会で話されたことは、所属する委員一人一人にも、行動に移せるよう確実に伝えて下さい。

そしてこのクラブ協議会を、ロータリー活動を統一する有効な機関として活用していきましょう。また、入会３年未満の会員にも積極的に参加していただき、ロータリーを学んでいく場面を作りましょう。

会長から各委員会に対するリクエスト

会員増強委員会　会員を募集する際の声をかける場所を選定して下さい。
JC、商工会議所青年部、法人会等効果のある所は特に女性会員の募集の具体的な方法を考えて行動して下さい。

職業奉仕委員会　優良従業員表彰の選考基準を再度考え直し、明文化して下さい。

財団委員会・奉仕プロジェクト委員会
地域での募金活動ができないか検討してみてください。

S.A.A.　例会時の欠席者の食事の節減を図る。前もって欠席を申請してもらっておけばいいのではないか。

芝楽会総会＆7月度例会

総　　会：７月 28 日（木）18：30 ～
ANA クラウンプラザホテル広島
７月度例会：７月 23 日（土）９：30 スタート
広島国際ゴルフ倶楽部

順位	氏　名	OUT	IN	グロス	HDCP	ネット
優勝	佐々木　宏	47	47	94	26.0	68.0
2位	室崎　雅宣	48	45	93	25.0	68.0
3位	佐藤　二郎	55	54	109	36.0	73.0
4位	鍵岡　　馨	55	57	112	36.0	76.0
5位	岡田　真規	46	52	98	19.0	79.0
6位	河原　英二	49	54	103	15.0	88.0

取り切り戦

順位	氏　名	OUT	IN	グロス	HDCP	ネット
優勝	室崎　雅宣	48	45	93	25.0	68.0
2位	佐々木　宏	47	47	94	11.0	83.0
3位	佐藤　二郎	55	54	109	25.0	84.0
4位	河原　英二	49	54	103	15.0	88.0
5位	岡田　真規	46	52	98	7.0	91.0
6位	鍵岡　　馨	55	57	112	18.0	94.0

2022-2023年度　第１回理事・役員会　議事録

日　時：2022年７月５日　13：45～
場　所：ANAクラウンプラザホテル４F
出席者：佐藤（克）、杉本、根石、児玉、岡本（倫）、上田、三宅、室﨑、長野、水谷、佐藤（暖）、宮﨑、熊本

佐藤（克）会長挨拶

今日から１年がスタートしました。

今年度は価値のある事を創りロータリー奉仕、企業経営に役立つ様皆でたくさんの意見を出していきましょう。

議事

⑴６月次年度合同幹事会報告
各クラブメークアップ状況確認。

⑵当クラブのメークアップ対応について
基本はホーム例会参加、各クラブの状況を見ながら判断する。他クラブのズーム例会等も地区事務局から情報共有する。

⑶新会員のご案内
株式会社玉屋　小林伸行様。

⑷今年度予算確認。

⑸８月２日㈫例会について。
場所変更にてリーガロイヤルホテルにて開催、当日は広島ロータリークラブも同ホテルにて例会開催。

⑹８月プログラムについて
卓話～卓話者ほぼ決定。

⑺７月30日㈯早朝清掃進捗状況について
当日は西南RCベスト着用、参加人数25名目標。
入会３年未満会員に声掛けしていくこと。

⑻各理事役員報告

公共イメージ岡本倫委員長	７月７日ミーティング開催。
財団室﨑委員長	今後の募り方相談。
クラブ管理運営児玉委員長	９月９日創立記念日、カープ観戦家族会。
S.A.A.長野委員長	例会のZoom工程について。
会員増強上田委員長	９月27日㈫オープン例会予定、卓話者調整中です。
10年会	７月27日決起大会予定。
奉仕プロジェクト三宅委員長	７月30日㈯平和公園清掃の件。
根石直前会長	台北新東RC35周年Zoom参加動画紹介。

⑼その他
７月12日㈫例会後第１回クラブ協議会は委員長欠席の場合は必ず代理を付ける。

次回開催日

第２回理事役員会
日時：令和４年８月２日（火）13：45～
場所：リーガロイヤルホテル広島12F

編集後記

この度初めて会報編集を担当することになり、原稿収集、写真撮影をするため担当外のイベント、会に参加し、普段話をする機会のない会員の方とコミュニケーションをとることで、ロータリークラブがどのような組織でどのように運営しているのが少しですがわかってきたように思います。例会に参加できない会員、退会された方に少しでも興味を持ちご理解いただけるような会報を作成していきたいと思います。また、前会報委員長の大山会員、ニシキプリントご担当者の方には色々ご迷惑をおかけするかと思いますが、ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。　（尾﨑　順也）

2022年８月23日発行

発　行　広島西南ロータリークラブ
［会　長］佐藤 克則　［幹　事］宮﨑　真
［事務所］広島市中区基町6-78
リーガロイヤルホテル13F
TEL 082-221-4894 FAX 082-221-4870
編　集　会報資料委員会

平和公園早朝清掃　7月30日（土）7：00～

児童養護施設　丸石こどもの家の子供たち（引率職員の方含め 25 名）と一緒に平和記念公園を清掃後、子供たちは平和公園内でお弁当を食べ、会員はメルパルク広島で朝食会を実施しました。