



2018年 **10**月  
経済と地域社会の発展月間・米山月間

No. 1226号

# 広島西南ロータリークラブ会報



インスピレーションになろう

2018-2019 RI theme  
**BE THE INSPIRATION**

URL <http://hiroshima-sw.rotary2710.net>



## 10/2 第1515回例会

12:30~13:30 ANA クラウンプラザホテル

### ▶国歌斉唱 われらの生業

### ▶お誕生記念月記念品贈呈

山國	豊会員	10月1日
杉川	聡会員	10月8日
上田	直治会員	10月8日
影久	知也会員	10月8日
先小山	英夫会員	10月9日
遠崎	秀一会員	10月10日
根石	英行会員	10月11日
末廣	浩一郎会員	10月11日
白築	忠治会員	10月23日
田中	和之会員	10月29日



### ▶会長時間「経済と地域社会の発展月間」・「米山月間」

10月は「経済と地域社会の発展月間」です。日本の人口は戦後一貫して右肩上がり増加してきました。1967年に初めて、日本の人口は1億人を突破し、その後も増え続け2008年、1億2808万人でピークを迎え、いまだ経験したことのない少子高齢化社会が始まりました。高齢者人口がピークを迎える2040年頃の経済社会を念頭に、人口減少時代でも自治体が行政サービスをしっかりと提供できる体制を模索しなければならない状況になりつつあります。こんな趣旨で総務省が設けた有識者からなる研究会が報告書をまとめました。2040年頃には、日本の人口は毎年100万人近く減少する見通しを発表しました。地方では小中学校や高校の廃校が加速し、公共交通や水道事業などの運営も一層厳しくなり、老朽化した社会資本を更新したくても、財源がなく、人材もいない。研究会はこうした将来像を念頭に、「スマート自治体」への転換をまず打ち出しました。様々な情報システムや事務作業をできるだけ標準化し、人工知能(AI)などを使って自動で処理し現在の半分の職員でも対応できる体制づくりを具体的な目標として掲げました。このような大きな社会の変化に我々経営者は対処していかねばなりません。

又、次々とニュービジネスが誕生している事実を見逃してはいけません。ロータリーの職業分類を常に検討し、新しい職業の会員推薦に努めなければ社会の変化に後れを取ってしまいます。クラブの会員の英知を集め、活力あるクラブを作りましょう。それが地域社会の発展へと繋がるものと確信しています。又、10月は米山月間でもあります。米山月間は日本固有のものです。1946年、米山梅吉氏が逝去した後の1952年、米山基金とし

て発足しました。多彩な人材を育成するにも、米山奨学制度は日本の将来に貢献するものと思われまます。会員の皆様の積極的なご寄付を期待しています。

### ▶幹事報告

ロータリーの友誌・ガバナー月信・米山豆辞典・会員手帳追加シール配布の案内。／例会変更。／例会終了後、理事役員会開催。／本日18:30~藤田会員の歓迎会を広島グランドインテリジェントホテルで開催。／次週例会は12時開場バイキングの食事。

### ▶委員会報告

クラブ広報委員会(友誌を読む)  
ロータリーの友10月号を読んで



藤田 進会員

「歴史でつながる - 明治150年を記念して -」  
ツバキに託す願い

会津若松西RC 田中文雄会員の記事 横P8  
戊辰戦争という日本近代史に残る争乱を乗り越え、会津(福島県)と薩摩(鹿児島県)のRCが友好クラブとなった経緯を、とても興味深く読みました。私もこの時代の歴史ものが好きで、本を読んだりドラマなどで見たりしますに、今でもそれぞれの県民同士、特に戦いに敗れた会津の方々の心の内には、長州(山口県)や薩摩に対するかなり複雑な思いがあると聞いておりました。正にその当事者である会津若松西RCの田中会長が、いかにご苦勞されてこの話を取りまとめられたかを知り、頭が下がる思いです。特に反対される会員の方々一人一人の話に耳を傾け、異論があれば自分に直接申し出てほしいと訴えられた姿勢に非常に感銘を受けました。私もこの様なリーダーシップを持って、物事に当たっていきたくいと決意を新たにしました。

### ▶スマイルボックス

岡本俊雄会員 広島西南ロータリーの事業が色々経済レポート・新聞の記事になっています。大変喜ばしい事ですので出宝します。

### ▶出席報告

会員数 67名 出席 55名 欠席 12名  
来客 1名 来賓 1名

## ▶プログラム

### 月間卓話

「日本のロータリアン もっと喜んで下さい」

2015-18年度よねやま親善大使

スチッタ・グナセカラ 氏



皆さんこんにちは。私の名前はスチッタ グナセカラです。今日はフルネームで皆さんにご挨拶したいと思います。マーラシンハ アラッチゲ スチッタ グナセカラ。スリランカ人は名前が長く、4つあったり、3つあったりします。私は友達からスッチーと呼ばれていますので、皆さんもそのように呼んでください。

私は、2003年にスリランカから大分県別府市にある別府大学に留学しました。2010～11年の米山奨学生です。第2720地区の別府ロータリークラブにお世話になりました。8年前、私はスリランカで日本語学校を設立しました。学校の名前は「スリランカ・別府日本語学校」といいます。日本に来て15年になりましたが、私を育ててくれた土地に恩返しをしたいという気持ちから、学校の名前に「BEPPU」を入れました。

私は日本に留学する前に初めて会った日本人は、中学生の頃に出会ったバレーボールの先生です。先生に対しては、遠い日本からバレーボールを教えに来てくれて、ありがとうという感謝の気持ちでいっぱいでした。同時に日本という国に関心を持つようになりました。また、その頃、日本のドラマ「おしん」を見て、おしんの貧しい生活の中で頑張っている姿、その生き方に感動しました。

私は日本に留学して来たとき、日本語が全然話せなかったため、買い物に行ってもどうすればいいのかを全くわかりませんでした。一緒に留学して来たスリランカ人も日本語ができなくて、日本の生活になじめないまま、学校をやめて帰国しました。そのころから、スリランカに日本語学校を建てたいと思うようになりました。

2010-2011年度の米山奨学生に選ばれたお蔭で、今までアルバイトに使っていた時間が自分の勉強、自分の夢であるスリランカでの日本語学校設立のために使うことができました。また、経済的にも余裕ができました。

私は2010年9月、スリランカに日本語学校を設立することができました。学校の名前は「スリランカ・別府日本語学校」です。私は別府のロータリアンをはじめ別府の皆さんに育ててもらいまし

た。別府は私の第二の故郷です。今の自分がここまでこられたのは、別府の皆さんのおかげだと思います。その皆さんに対しての感謝の気持ちとして、別府の皆さんに恩返しをしたいという気持ちで、学校の名前に「別府」をつけました。

米山奨学生の頃、経済会で力がある人たちとの出会いが今とつながり、私の大きな力となっています。私の世話クラブ、別府ロータリークラブでは60周年記念事業として、スリランカ・別府日本語学校出身留学生に対し、支援を約束してくれました。

私はスリランカの青年が一人でも多く、日本に留学し、母国の発展に貢献してもらいたいと考えています。2011年、私の日本語学校で学んだ学生が初めて日本に留学を果たしました。その後毎年約12人、これまでに計53人のスリランカの若者を日本に留学させています。2010年、スリランカ・別府日本語学校から留学してきた学生の一人が、2015～2016年度の米山奨学生として合格したと聞きました。私は、日本語学校を作った時から、いつか卒業生が日本に留学し、米山奨学生に採用されることを夢見て頑張ってきたので、信じられない気持ちです。合格した別府日本語学校の卒業生、そして私の学校を誇りに思います。

最後になりましたが、スリランカに行ってみたいと思っている方がいたら、どうぞ連絡してください。スリランカのご事は私に任せてください。案内させていただきます。ありがとうございます。

## 10/9 第1516回例会

12:30～13:30 ANA クラウンプラザホテル

### ▶奉仕の理想

### ▶四つのテスト唱和

### ▶ご結婚記念月記念品贈呈

- 平原 一彦会員 (7日)
- 佐藤 二郎会員 (16日)
- 曾里 裕会員 (18日)
- 伊藤 英彦会員 (21日)
- 児玉 栄威会員 (30日)
- 室崎 雅宣会員 (31日)



▶会長時間「喜働を持続」

人の健康を基本的人権の一つと捉え、その達成を目的として設立された国際連合の専門機関であるWHO（世界保健機構）は1948年スイスで設立されました。日本は1951年に加盟し世界の加盟国は194になります。日常的に介護を必要とせず、自立した生活ができる生存期間を「健康寿命」と言うそうです。2年前の全国平均データで男性70.4歳。女性は73.6歳。平均寿命はそれぞれ79.5歳・86.3歳ですから、数字上男性は9.1年、女性は12.7年なんらかの疾患とお付き合いしていくことになります。深いお付き合いもあれば、時折不摂生を注意してくれる親友であるかもしれません。先述の機構の憲章によれば「健康とは、病気でないとか、弱っていないということではなく、肉体的にも、精神的にも、そして社会的にも、すべてが満たされた状態にあること」と謳われています。「喜働」という造語があります。その言葉通り喜んで働くという意味です。一方、一般的に働くことは労働と言います。「賃金や報酬を得るために働くこと」と辞書（大辞林）には記載されています。働くことには苦痛・苦労が伴うことは当然です。しかし、その苦痛や苦労を上回る喜びを得ること

ができるなら、これを「喜働」と言えるでしょう。働くことで人が喜びを感じるの、その報酬により物欲を満たしたときはもちろんですが、それ以上に「自分が・所属する組織が・務める会社、が必要とされている」と感じる時ではないでしょうか？言い換えれば、日々の8時間+aが何かの又は誰かの役に立っていると感じる時が、労働が喜働にかわる時でしょう。私達ロータリアンも、何か良いことをした、誰かのお役に立てた、と感じたときが至福の時ではないでしょうか。

これで会長時間を終わります。

▶幹事報告

11月20日（火）開催の職場訪問例会案内・卓話資料配布の案内。／例会変更。／次週例会はくじ引き席。

▶出席報告

会員数 67名 出席 48名 欠席 19名

▶プログラム

会員卓話  
「働き方改革の現状」

佐藤 克則会員



<h3>働き方改革の現状</h3> <p>平成30年10月9日 社会保険労務士法人 サトー 代表社員 佐藤 克則</p> <p>厚生労働省ホームページより</p>	<h3>「働き方改革」の目指すもの</h3> <p>こうした、我が国が直面している状況を打破すべく、投資やイノベーションによって生産性を向上させるとともに、就業機会の拡大や意欲・能力を存分に発揮できる職場を作ることが重要な課題になっています。</p> <p>「働き方改革」は、この課題の解決のため、働く方の置かれた個々の事情に応じ、多様な働き方を選択できる社会を実現し、働く方一人ひとりがより良い将来の展望を持つようすることを目指しています。</p>	<h3>働き方改革7つのポイント</h3> <p>③マネジメントは個別最適化へ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・イクボスが求心力を持ってきたように、働く場所と時間の多様化が進むと、マネジメント手法にも変化が求められます。</li> <li>・たとえばリモートワーカーはオフィスワーカーと比べて、「きちんと評価されているのか」と不安を抱えたり、組織へのエンゲージメントが下がりがちです。働く人の経験やスキルはもともと、意欲や意欲に理解を示し、<b>的確なタイミングで最適なコミュニケーションをはかるマネジメント</b>が必要となります。</li> <li>・「働き方改革」によって人材マネジメントの改善が促すことは念頭に置いたうえで、個別最適化でマネジメントへ舵を打つことが大切です。人材マネジメントの舵につく人は、チーム生産性を高めるといわれる「心理的安全性」、人種、性別、年齢、国籍の度合いなどで無意識に人を選別する「無意識のバイアス」などの概念を学ぶ必要もあります。</li> </ul>
<h3>働き方改革とは？</h3> <p>高齢化と少子化のダブルパンチにより、日本の生産年齢人口（15歳～64歳）は減少の一途をたどっています。この状態を破るには近い将来、日本の財政は破綻することが見えています。そこで政府は「一億総活躍社会」とのキャッチフレーズのもと、女性の職場進出、高齢者の活用、個人のニーズに合わせた働き方などを提案し、実行しようとしています。この政府の政策を「働き方改革」と呼んでいます。</p>	<h3>働き方改革7つのポイント</h3> <p>①均質な働き手から多様な働き手へ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・いま、「<b>均質な人が長時間働く時代</b>」から「<b>多様な人が多様な場所・時間で働く時代</b>」への転換を図っています。</li> <li>・ある調査によると、20代男性の約9割、女性の7割が「働き方改革の推進の有無は、就業活動の企業進出において影響する」と回答しています。</li> <li>・ほかにさまざまなケースがあります。       <ul style="list-style-type: none"> <li>・身体を取り戻したいと希望する男性</li> <li>・不妊治療中の夫婦</li> <li>・学び直しのために大学へ通う人</li> <li>・介護をしながら管理職をつとめることを会社に言い出せない男性</li> </ul> </li> <li>・<b>多様な背景を持つ人を見つめ、歩み寄ることから「働き方改革」は始まります。</b></li> </ul>	<h3>働き方改革7つのポイント</h3> <p>④非正規活用の再定義</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「2018年問題」といわれる無期転換が義務づけられる非正規雇用は、通期5年以上、同じ組織で働いてきた非正規労働者は「無期転換の希望」を申し出る事ができます。企業はこれを断ることはできません。企業はこれを断ることはできません。企業はこれを断ることはできません。企業はこれを断ることはできません。</li> <li>・また同一労働同一賃金の法整備も時期の問題です。これが決まれば、雇用形態分けや差出しし得て過に格差をつけることは難しくなってきます。</li> <li>・<b>人件費のコストを抑えたい企業は非正規活用をするという人事戦略は限定的なものです。企業の戦略にあった非正規の在り方を再定義すべきです。</b></li> </ul>
<h3>働き方改革の背景</h3> <p>働き方改革が必要になった背景の一つには、「団塊の世代」の高齢化で働き手が少なくなったことが挙げられます。また、「過労死」の発症が急増する長時間労働や過労死との比較による労働生産性の低下も、働き方改革を推し進める要因となっています。</p> <p>日本の高齢化の現状と将来予測</p>	<h3>働き方改革7つのポイント</h3> <p>②働く場所と時間をフリーに</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・次に必要なのは、多様な人が働きやすい環境と制度の整備です。テレワークやサテライトオフィスを導入して通勤距離を減らしたり、短日・短時間制度やフレックスタイムの導入など、さまざまな方法があります。</li> <li>・「働き方改革」は、制度導入で完結しないし、働く人の自律性や向き不向きも影響します。<b>労使が歩み寄って最適解を探る</b>のが、最も効果的です。</li> </ul>	<h3>働き方改革7つのポイント</h3> <p>⑤働き方改革の弊害を意識しよう</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革には弊害もあります。ひとつは、多様な人の「働きやすさ」だけを追求してしまい、「働きがい」が片手落ちになってしまうことです。「マミートラック」はその代表例です。人は、<b>仕事で得られる満足度が低ければ高いほど、生産性も成果も高まる</b>ものです。</li> <li>・ほかに、業務量の見直しがないまま生産性向上のミッションが中間管理職に丸投げされるケースや、仕事が終わっていないのに定時帰宅を強制される「シタハラ」など、働き方改革の弊害も生まれています。</li> <li>・<b>働き方改革を確実に進めるための第一歩は、「業務の可視化、業務量の削減」です。</b></li> </ul>

<p>働き方改革7つのポイント ⑥テクノロジーの活用で労働生産性を向上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>業務の棚卸し、業務量のスリム化を進めるにあたり、有効なのはツールの導入です。それを機にRPA（ビジネスプロセスの抜本的な再設計）も進めましょう。</li> <li>いまは「勤怠管理」、「経費精算」、「ビジネスチャット」、「グループウェア」などさまざまなクラウドサービスが比較的低コストで導入できます。</li> <li>まだ導入が進んでいないとしたら、<b>2018年のトレンド</b>をおさえたいうえで導入検討をおすすめします。ツールを最大限活用するためには、働き方のルールづくりも忘れずに行きましょう。</li> </ul>	<p>働き方改革7つのポイント ⑦最終段階は知的生産性の向上へ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>テクノロジーが進化し産業構造そのものを変革しつつあるいま、「働き方改革」が目指すべきは労働生産性の向上だけでは不十分です。</li> <li>多様な人が、それぞれの資質や個性を活かして、イノベーションを起こすことが「働き方改革」の最終ゴールです。</li> <li>イノベーションとは、一握りの人のものではありません。現状を見つめ直し、より良い状態を模索する、その繰り返しが必要な変革へとつながってゆきます。</li> <li>そのためには、働く人ひとりひとりが幅広く情報を集めて物事をじっくり考え、考えを深化させることが必要です。</li> </ul>	
---	--	--

## 10/16 第1517回例会 12:30~13:30 ANA クラウンプラザホテル

### ▶ROTARY

### ▶会長時間「ゴルフはなぜ18ホールなの？」

ゴルフがどうして18ホールなんていう中途半端な数で競技をするのか、不思議に思ったことはありませんか？ゴルフは500年ほど昔、スコットランドで始まったスポーツです。初期のゴルフは、クラブと言われる道具でボールを打って穴に入れるだけの単純なゲームでした。その後、進化しながら世界各地に伝わって、現在のスタイルになったといわれています。世界最初のゴルフクラブ「セント・アンドリュースクラブ」は1744年に誕生していますが、このクラブは今でも世界ゴルフ界の総本山といわれ、すべてのゴルファーの憧れです。このセント・アンドリュースクラブ、オープン当時は12ホールあるコースを1ラウンド22ホールでまわっていましたが、1764年にコースを大改造した際に1ラウンド18ホールに直したのがその始まりといわれています。しかしもうひとつ、発祥地のスコットランドらしいユニークな説があるのです。あるときセント・アンドリュースクラブの委員たちが集まって、ゴルフのホールをいくつにしようか、という会合を開きました。議論百出したがなかなか結論が出ません。委員たちの思案が尽きかけたとき、ひとりの長老が「わしの意見をお聞きいただきたい」と立ち上がりました。「ごらんとおり、わしは老人だからホールごとに気つけ薬としてウイスキーをグラス1杯ずつ飲むことにしている。ウイスキーボトル1本は、ちょうどグラス18杯分だから、18ホールで1本なくなってしまう勘定になる。そのあともホールがつづくと、精神的にも肉体的にもプレーができなくなってしまう。わしの健康を考えてくれるなら、18ホールがちょうどいい」

スコットランド人はもともとジョークが大好き。「それは面白い、18ホールに決定しよう」ということで、全会一致で採択されたとか。毛皮でできたポシェットにスコッチ・ウイスキーの小瓶

を忍ばせてプレーする粋な老紳士の姿が想像できる楽しいエピソードですね。現在はもちろん、マナーを守る意味でもラウンド中の飲酒はNGなので、くれぐれもマネしないように。

### ▶幹事報告

11月開催の各種案内配布の案内。／11月13日（火）開催のクラブ協議会の出欠表を回覧。未回答者は回答のこと。／10月21日（日）は尾道で地区大会開催。参加者はバスの出発時間10分前に集合のこと（7：20 JR五日市駅南口出発、7：40 西広島駅己斐バス停出発、8：00 ANAホテル前（外側）出発）。

### ▶出席報告

会員数 67名 出席 53名 欠席 14名  
来客 1名

### ▶プログラム

#### 新会員卓話

#### 「自己紹介」

影久 知也会員



改めまして、影久知也と申します。私の影久家は鎌倉時代から続いている家系と父から聞いております。

私の知也という字は実は父がたの祖父が子供には典、真、知とつける予定でした。辞典の「典」、真実の「真」、知識の「知」

しかし、父は2人の男兄弟のため、孫である私が男であったので「知」を祖父から頂きました。父が典也、叔父が真也、そして私が知也です。

そのようなこともあり、私の娘と息子の名前は父に決めて頂きました。娘や息子がその流れをくんでくれば、娘と息子の子供の名前は私が決める事ができるので楽しみにしております。

私は2006年9月9日にANAクラウンプラザホテル広島で挙式をあげました。

その時には小野部長に非常にお世話になりました。

小野部長との出逢いがなければ、非常に盛り上

がる式にならなかったと思います。

式の予約は1年半前に予約をしました。

それだけ時間があっても準備が完了したのが9月9日の式当日のAM2時でした。

理由は妻と私でどんどんアイデアが浮かび出てきたアイデアが時間的に可能だからそれも式に組みこんでしまうというプラスのスパイラスで当日を迎えました。

だからこそ尚更、小野部長にも感謝をしております。

そして先日9月14日に誕生日を迎えた5歳の娘と来年1月に誕生日を迎える現在2歳の息子と日々楽しく過ごしています。

妻には感謝の言葉では足りないくらい感謝しております。

妻が家を支えてくれるから仕事ができることにも感謝しております。

私は、おそらく（これは私の統計ですが）、日常で妻や娘、息子やお店でいうと店員さんに対しても「ありがとう」を人一倍いっていると思います。

気持ちは思っているも伝わりません。

言葉にするから価値があり、伝わると思っています。

仕事ではアズデックス株式会社という派遣会社の経営をしております。

創業は2008年9月17日におこしました。

2008年9月15日にリーマン・ブラザーズが経営破綻。

ビックリしたことはご存知のように登記をすませたあとに、リーマンショックがここまで日本に影響があり、これはどこまで影響があるんだろうと思っていたら、皆さんご存知のように自動車をメインとした製造業の打撃が株価でもわかるようにとんでもない状況でした。

派遣業は登録をすませたあと約3カ月の待機期間があります。

つまり活動ができるのは12月1日からなのです。

しかし、12月から活動できても、世間は人がいないというところからスタートでした。

幸いだったのは人がいて、契約解除にならないということくらいです。

時間があつたので、社内の色々な構築に力をいれました。

皆さんに質問です。

この日本で色々な雇用形態があります。正社員、パート、契約社員、派遣社員などありますが、派遣社員の割合ってどれくらいのイメージがありますか？

そうです。たった約2%なのです。

ではなぜ多く感じるのか、例えばTVで派遣社員129万人に影響があります。と聞いたらみなさんどのように感じますか？そんなにいるのか〜って感じませんか？

これは総務省データですが、2017年1～3月平均の派遣社員数は約129万人となりました。雇用者全体に占める派遣社員の割合は2.4%となります。リーマン前でも約3%です。

有期雇用労働者数の推移を見ますと、1994年、2009年、2012年を除き前年比で増加し続けています。2000年から雇用形態別の労働者数調査が開始されましたが、中でもパート社員の増加は著しく2000年に719万人が2017年には992万人と273万人の増加、次いで契約社員・嘱託が2002年218万人に対して、2017年には394万人と176万人の増加となっています。

パート社員、契約社員・嘱託の増加を背景に、雇用者全体（役員除く）に占める有期雇用労働者の割合は、1986年16.6%から2017年37.3%へと大きく上昇しています。

つまり有期雇用＝派遣と思っておられる方が多いということなのです。

そのため、派遣社員の割合は多いと感じ、色々なマイナスの報道や噂による向かい風が続くわけなのです。

しかし、当社ではその中でスタッフが働きやすくなるために切磋琢磨をしております。

特に女性が働きやすい会社創りを今日より明日というような形ですすめております。子供の急な発熱による遅刻、早退、欠勤を柔軟に対応していくために当社の環境整備のために派遣先のご担当者様にご理解を頂くようお願いをしております。

当社は3月決算なので現在11期目を走っています。

Asdexには、Assist（助ける、手伝える）、Develop（発展させる）、Excite（ワクワクさせる）の3つの意味が込められています。

私たちはこの仕事を通じて、いっぱいの可能性に包まれている人、いっぱい夢を抱かれている人、そんな素敵な人たちと深く関わり合い、そして刺激し合いながら、共に成長していくことを喜びとしています。

そして伸ばしていきたいわが社の強みは、当社の強みは、人材の適性と相性を見極めて「夢」や「目標」を持った人と、そういった人材を必要とする企業のベストマッチを追求している事です。

仕事を通して、素敵な人たちと深く関わり合い、そして刺激し合いながら、共に成長していく事を喜びとしています。

今後は今までの経験を活かしアパレル派遣にも力を入れ、新たな可能性を追求し、豊かな人生を共有できる社会の創造を目指します。

人材育成や環境作りのモットー、人あってこそこの企業なので、何よりも人を第一に考えています。スタッフ一人一人の個性やスキルなどを伸ばし、成長できる環境や何でも意見を言え、その意見を取り込む事でお互いを高めていけるような環境を整える事が私たちの役目だと思っています。

マニュアルは非常に大切ですが、考え方として、マニュアルではなく、まずは自ら考えてやってみる！ダメなら改善して再チャレンジ！

何度も失敗を重ねて成長していく。それが当社の人材育成の方針です。

ここで誤解のないよう補足しますが、製造業では特にマニュアルが重要でマニュアルが一番です。

マニュアルを逸脱してはNGです。

ここでいうマニュアルは現状維持ではなく常に新しい知識、経験を増やしていこうということです。

実は先日10月9日の20時からANAクラウンプラザホテル広島22階で2018年影久知也生誕祭を行いました。詳細はFBにのせてますが、私は小野部長にだけでなくANAクラウンプラザホテル広島のスタッフ皆さまも支えられている気がします。

18名の仲間が集まって頂き、盛大な生誕祭を迎えることができました。

改めて、一人で生きることにはできない、生きているのではなく生かされていることを思い出しました。

私はひとりではなにもできません。しかし、社員、家族、仲間がいることで私の力は何倍にもなることができるんだろうと感じています。

だからこそ、これからも学びを大切に、更に成長をしていきます。

高いところから若輩者の私から皆さまにお願いがあります。

私は色々なことができません。わらなれないことも沢山あります。

そこで、なにかわからない事、出来ていない事があれば、「影久こんなこともできないのか」、「影久こんなことも知らないのか」と思うのではなく、

私の出来ない、わからない事は影久の「のびしろ」と考えて頂ければ幸いです。

影久はこんなこともできないなら、それができたら、更に影久がすごくなる。

影久はこんなことも知らないのか、その知識を得たら、更に影久がすごくなる。と考えを追加してください。

更なる、成長のため、皆さまこれからもよろしくお願い致します。

## 「これからの不動産登記とブロックチェーン」

藤田 進 会員



### 1. 仮想通貨のイメージ

最近ではコインチェック、テックビューロ (Zaif)、古くはマウントゴックスなどで、仮想通貨のパスワードが盗まれ、45億円～580億円の仮想通貨が盗み出されたことは記憶に新しい。

これらの被害は、いずれも利用者が仮想通貨取引所に預けていた仮想通貨を、取引所側が何時でも利用者が取引できるようにインターネット接続を切らない状態で保管(ホットウォレット)しており、その送金用のパスワードをハッキングされ、外部へ送金されたケースである。

### 2. ブロックチェーン技術

今回お話しするブロックチェーンの話は、仮想通貨の話ではありません。仮想通貨の仕組みを支える技術がブロックチェーン技術であります。仮想通貨はこのブロックチェーン技術により、その自由な流通性と高度なセキュリティーを同時に保持できているのです。(注 決してブロックチェーン技術そのものがハッカーに破られたわけではありません)

ブロックチェーン技術は、2009年1月にサトシ・ナカモトという人物によって作られた。秘密鍵と公開鍵の組み合わせで、複数の取引の履歴(トランザクション)を一つのブロック内に格納し、それがチェーン様に繋がっているため、ブロックチェーンと呼ばれている。タイムスタンプ(時間がわかる)やハッシュ関数(ある数字やアルファベットを入力することで、誰がやっても同じ答えが出る関数。どの様な答えが出るか全く予測できず、答えから元の関数を割り戻すことが出来ない)により、一方方向にプログラムが流れていく)によ

り偽造や変造が出来ない仕組みになっている。

インターネット上に沢山のプログラムをインストールしたパソコン（ノードと呼ぶ）があり、その1台1台に全く同じブロックチェーンが記録されるので、記録を変造しようとしても、世界中のパソコンの中身を書き換える必要があり、現実的に不可能である。（書き換えている間にも新しいパソコンが参加してきて、更に新しい取引が記録されていく。やがて辻褄が合わなくなってしまう。）また答えを書き換えても、ハッシュ関数は必ず同じ答えを導き出すため、偽造が判明する。

全てのパソコンの記録が書き換えられ、その取引が承認されるまでに10分程度かかる。

例え1台や2台のパソコンが壊れても、世界中のパソコンが壊れない限りシステムは止まらない。

マイニングとは、ブロック内の取引記録（トランザクション）を繋ぐ作業のことで、ランダムな数字やアルファベットをハッシュ関数に入力し、出てきた答えの先頭の2文字が00になることを目指す作業。この作業自体には意味はなく、くじ引きの様なもの。ここで偶然の要素を入れることで、システム管理者の様な全体の支配者を作ることなく公正な取引が保証される。（誰が取引を管理するのかは、実際にやってみないとわからない状態を敢えて作り出すシステム）このマイニングに対して与えられる報酬が仮想通貨である。

もし、2重取引の様にブロックチェーンが枝分かれした場合、多数決などで無理やりどちらが正しいか決めることなく、とりあえずはそれぞれが正しい取引として、更に新しいブロックがマイニングにより繋がられていく。やがてどちらかの取引が長くなり、片方の取引につきマイニングをする者がいなくなると、短い方の記録はすべて消去され、そちらをマイニングした者は仮想通貨による報酬を得られないことが確定する。

このような形で経済的インセンティブにより対抗関係を処理するのがブロックチェーン技術の特徴である。

### 3. 今までの不動産登記の問題

法務局が独占的に登記業務を扱う為、必ずしも利用者にとって使いやすいルールや運用で行われるとは限らない。土曜日、日曜日はお休みで、夜も夕方5時まで。登録免許税は高い。(相続 0.4%、売買 2%)

登記できるものと出来ないものが法律できまっ

ており、自由な内容では登記申請はできない。

登記申請から登記完了まで少なくとも1週間は必要であり、登記申請人の真正を確認するため、添付書類も多い。(登記識別情報、印鑑証明書、戸籍謄本、住民票等)

書面による証明を前提としているため、地面師(詐欺師)による改ざんが多発。

### 4. ブロックチェーンによる登記のメリット

ソフト(アプリケーション)をダウンロードした各自のパソコンで、自由に登記申請が可能となる。特に費用は発生しない。(マイニング報酬として仮想通貨が必要??)登記が完了するまで、僅か10分程度で完了し、24時間、365日対応可能。

タイムスタンプ、ハッシュ関数技術により改ざんは不可能。

暗号技術で本人確認をするので、余計な書類等は不要。

1台のサーバーではなく世界中のパソコンに履歴が残る為、安全性が高くシステムが止まることはない。

### 5. ブロックチェーンによる登記の問題

ブロックの中に格納できる情報量はあまり大きくない(80バイト程度)すべてのノードに書き換えを要求するため。→ ファイルのリンクで解決できる

民法や不動産登記法、会社法、商業登記法により従来のシステムにより登記申請することが対抗要件や、効力要件になっている。→ 法改正が必要となる

金融機関が融資業務を行う際、司法書士による(根)抵当権設定登記申請を確認してから貸し付けを行っている。→ 金融機関との協議が必要

マイニングの報酬をどうするのか→ 仮想通貨を利用する?

完全にオープンなシステムでこの先も運用が可能か?(システムの安全性、信頼性やセキュリティ)

## DONATION

	10月	年度累計
スマイル	144,000円	459,000円
善意の箱	12,802円	49,950円
100万ドル	53,130円	204,792円



ティー、迅速性の確保の観点から) → 会員制にするなどのアレンジが必要かも

**10/23 第1518回例会**  
12:30~13:30 ANA クラウンプラザホテル

▶**それどころロータリー**

▶**連続出席100%**

- 萬歳 幸治会員 (32年)
- 石井 和彦会員 ( )
- 梶本 尚揮会員 ( )
- 奥田 實会員 ( )
- 白築 忠治会員 ( )
- 山下 哲夫会員 ( )
- 平石 雅史会員 (18年)
- 山下 幸彦会員 (17年)
- 岡本 俊雄会員 (16年)
- 室崎 雅宣会員 (13年)

▶**会長時間「地区大会」**

10月20日、10月21日の2日間、尾道で「国際ロータリー 2710地区大会」が開催されました。今回の大会出席者は1670名と発表されました。10月20日は私と徳納幹事2名で参加しました。

当日は、本会議が開催され各種の表彰が行われました。広島西南ロータリークラブはR I 会長賞、米山記念奨学会功労クラブ賞、クラブ例会年間100%出席達成を表彰されました。

地区会計報告が行われた後、基調講演がありました。基調講演は国際ロータリー会長代理の北清治様が「国際ロータリーの現状」について60分間にわたり詳しく話されました。引き続き、国際ロータリー会長代理ご夫妻歓迎晩餐会が開催され2日目は終了しました。

大会3日目は早朝より広島からバスで16名が参加しました。

本会議の後、記念講演が行われ、阿川佐和子氏によるテーマ「明るい介護」が90分にわたり講演され、本会議終了後は盛大な懇親会で終了しました。大変楽

しい有意義な地区大会を楽しむことが出来ました。

この場を借りまして先程開催されました臨時理事会の報告をします。

来る9月10日、R I 2710地区より要請のありました「2021~2022年度ガバナー推薦」に杉川会員を全会一致で決定しました。大変名誉なことであります。クラブ一丸となり取り組まなければ達成しえない、大きな事業でもあります。一層の会員増強をお願いし、会長時間と致します。



▶**幹事報告**

クラブ月報配布の案内。/ 11月開催の各種案内を先週配布済。未回答者は回答を受付へ提出のこと。/ 例会変更。/ 例会終了後、月報編集会議開催。/ 次週例会は休会。次回例会は11月6日(火)。

▶**出席報告**

会員数 67名 出席 50名 欠席 17名  
来賓 1名

▶**プログラム**

**外部講師卓話**

「マリホ水族館を立ち上げる」

マリホ水族館 館長  
宇井 賢二郎氏



**宇井賢二郎**

- 1976年12月14日生まれ
- 1999年 東海大学海洋学部水産学科卒業 学芸員取得 研究生として在籍
- 2000年 仙台急行株式会社(マリノピア松島水族館)に入社
- 2004年 株式会社男鹿水族館入社 飼育主任として従事する
- 2009年 男鹿水族館飼育責任者として従事する
- 2014年 有限会社白龍館入社 コハマおもしろ水族館責任者として従事する
- 2016年 株式会社第一ビルサービス入社 水族館事業に従事し、マリホ水族館の設計、立ち上げを行い、現在館長

5. 動物園水族館協会での研究発表  
 「ハタハタの飼育展示について」 第52回水族館技術者研究会  
 「ハタハタの飼育下繁殖について」 第54回水族館技術者研究会  
 「高圧洗浄機を使用した後に発症した急性性ガス病について」 第57回水族館技術者研究会  
 「カジワラエビの飼育下繁殖について」 第58回水族館技術者研究会  
 後に繁殖費受賞となる(繁殖費とは動物園水族館協会に所属し、国内で初めて繁殖に成功した場合に贈られる賞である)

**水族館事業を開始する目的**

~マリナーホップのいままで~

マリナーホップはアウトレットモールではなく、『ココだけモール』として2012年11月に再スタートした。

↓

当社でマリナーホップの運営を開始して3年半 憩いの空間、他にはない要素の商業施設

テナント入居率は当初の70%台から90%まで到達した。

↓

目的ではなく、通過点

↓

**更なる発展、次のステップへ**

**マリホ水族館を立ち上げる**

マリホ水族館 宇井賢二郎

**マリホ水族館計画への背景**

**水族館事業を開始する目的**

~マリナーホップの現状~

- ・**認知度について**  
「よく知っている」は4.6%に留まり、「聞いたことがある」を含めても22.9%と低い。
- ・**利用頻度について**  
「数年前に来店したことがあるがここ1~2年来店していない」が最も高く33.7%、「開店時に利用したのみ」(4.6%)と合わせると38.3%に上る  
2015年12月の報告より抜粋

↓

**約4割は運営が変わってから利用していない**  
(休眠顧客)

**■水族館事業を開始する目的**  
 ～マリーナホップの現状打破～  
 休眠顧客(38.3%)や、未利用顧客(26.0%)は、変化しているマリーナホップを認識しておらず  
 「どのようなイメージの施設であるかわからない」  
 「小学生低学年までの遊園地」  
 「昔の寂れたアウトレットモール」の印象しか持っていない。  
 ↓  
**現状打破!!**  
 休眠顧客や、未利用顧客に対し、『大きな変化』を感じていただけるようなインパクトのある新しい機能の導入が必要である。

**生物搬入に向けての沖縄出張**  
 株式会社OSC(沖縄 魚 カンパニー) 善美所 国頭漁港

**建屋内部の進行状況について(2017年3月)**

3月23日 涙流水槽植栽  
 3月27日 施工検査  
 3月30日 水槽搬入  
 3月31日 引き渡し

# 水族館

**中村プロデューサーを交えての水族館会議**  
**水槽模型でのレイアウト確認**

**開業準備について**

4月1日 事務所立上げ  
 4月2日 作業場作り  
 4月6日 水槽砂搬入  
 4月7日 種上げられた砂袋

**■水族館事業を開始する目的**  
 ～マリーナホップのねらい～  
 水族館を開設することで、シーサイドにある商業施設である特性を活かされ、コンセプトがより強化し、『海を感じるプチ非日常空間』を作ることができる。  
 ↓  
 今後は  
**『海辺の水族館のある商業施設』**  
 との新しいイメージ定着を図る。

**中村プロデューサーを交えての水族館会議**  
**水槽照明、照明演出の確認**

**4月22日 水槽立ち上げ開始**  
**4月22日 サング砂敷き**  
**4月22日 サング砂敷き**  
**4月25日 サング砂洗浄**



**建屋内部の進行状況について(2017年1月)**

1月11日 外壁  
 1月15日 水槽防水  
 1月18日 天井設備  
 1月24日 配線工事

**4月29日 ラグーン水槽**  
**5月4日 ラグーン水槽**  
**5月5日 ラグーン水槽**  
**5月16日 ラグーン水槽**

## 工事の進行状況について

**建屋内部の進行状況について(2017年2月)**

2月2日 取水配管  
 2月11日 アクリル搬入  
 2月21日 水槽搬入  
 2月24日 進心内装工事

**6月4日 沖縄から搬入**  
**6月4日 海上生質**



**建屋内部の進行状況について(2017年3月)**

3月3日 水槽点検  
 3月6日 車両設備搬入  
 3月8日 アンテナ取り付け  
 3月11日 水槽内装点検

**6月5日 フェリーにて海上輸送**  
**6月5日 フェリー内で状態確認**  
**6月6日 鹿児島から陸上輸送**  
**6月6日 夕方到着**



## 2018-19年度 国際ロータリー 2710地区 地区大会 in 尾道

平成30年10月20～21日に国際ロータリー第2710地区の2018-19年度地区大会が開催されました。

地区大会は国際ロータリー2710地区の全クラブ・全ロータリアンが集う年に一度のビックイベントです。

今年は吉原ガバナーの所属する尾道ロータリークラブがホストクラブとなり、びんご運動公園で開催された21日の大会2日目の本会議には地区内からロータリアン1640名が出席し、来賓として湯崎知事、平谷尾道市長、福井尾道商工会議所会頭、国内ロータリークラブのパスガバナー、韓国の国際ロータリー第3690地区からも多くのロータリアンが招かれました。西南ロータリークラブからは16名が出席しました。

毎年楽しみなのが午後の記念講演です。今年は作家の阿川佐和子さんが講師として、「明るい介護」という題目でご自身の介護の経験を楽しくお話してくださいました。また、男性心理、女性心理の違いなど、とても身になるお話が聞けました。

最後の懇親会では地域の特産品を中心に豪華な料理が振る舞われ、こちらも楽しみの一つです。

天気も良く緑に囲まれた会場で、社会科見学のような気分で楽しい一日を過ごせました。

## 広島市に豪雨災害義援金を寄付

2018年10月16日、当クラブが広島市に豪雨災害義援金を寄付した記事が経済レポート（2018年10月23日 2710号）に掲載されました。

（公共イメージ委員会 理事：栗田博正）



見本市では、

広島三次東出雲所 十日市へ移転  
ゆめタウン大竹出張所 大竹支店に  
2つ増え、計13店舗に拡大  
広島県内2019年10月18日  
三次東出雲所（三次市南郷町67-1）の営業を終え、十日市店（同市十日市1-13）に統合する。利用者の減少が原因、店舗閉鎖は14年10月1日以降。

ゆめタウン大竹出張所（大竹市晴海1-6）11ゆめタウン（大11店）は3月1日営業終了、大竹支店（同市本町1-8）も11日に統合。他の全店舗で併設するA11ユニットは存在しない。運転、接客、キャッシュカードなどはそのまま利用できる。

トヨーエナテック（設立予定）東533-38、市田発祥社社、は小型の立形内面研削盤「TVG-15C」を発売し、11月16日に東京ビッグサイトで開催の「第29回日本国際産業機械見本市」に出展する。立形内面研削盤「TVG-15C」を発売し、開口径従来の1060から1000に抑え、ライン化対応をすすめて、2軸のガイドスパンの拡大などで機械性能を高め、オイルクーリングやエアスケールなどを採用して熱の影響を受けにくくした。ワークを回転させる主軸も高速化した。見本市では、重厚部品の無人生産できるロボットとA11C（オートツールチェンジ）をオートマチックとして、用途に応じてロボットがハンドを自動交換する。

生みだす  
2018年6月期売上高が19年連続最高の16億4600万円（前年比4.4%増）となった。

物産のKUBOX  
12年連続で売り上げ最高

生みだす  
2018年6月期売上高が19年連続最高の16億4600万円（前年比4.4%増）となった。

生みだす  
2018年6月期売上高が19年連続最高の16億4600万円（前年比4.4%増）となった。

2018-2019年度 第4回理事・役員会 議事録

日時：2018年10月2日 13時45分～
場所：ANAクラウンプラザホテル広島4F
出席者：岡本（俊）、山下（幸）、室崎、徳納、佐々木（宏）、曾里、岩田、栗田、宮崎、児玉、山國、三宅、橋本

開会挨拶（岡本（俊）会長）
議事

- ①合同幹事会報告
資料（①第3回合同幹事会議事録）のとおり説明（徳納幹事）
②2021-22年度ガバナー輩出要請について
当クラブに2021-22年度ガバナー輩出要請があった。（岡本会長）
③11/17（土）日本語教室との交流会について
資料（③「日本語教室との交流会」企画書）のとおり説明（児玉奉仕プロジェクト委員長）→承認。5万円を追加支出する。メイクアップ対象行事とはしない。ニュースレター、友誌、HPに掲載すること。
④11/20（火）職場訪問例会について
資料（④「職場訪問例会」企画書）のとおり説明（児玉奉仕プロジェクト委員長）→承認。
⑤11月プログラムについて
資料（⑥11月プログラム）のとおり説明（岩田クラブ管理運営委員長）→承認。

- ⑥9月度会計報告
資料（⑦会計報告書）のとおり説明（佐々木理事）。\*9月会費の未収は、現在2名。
⑦各理事役員報告
児玉 理事：11/27夜、職業奉仕委員会GMを行う。
宮崎 理事：引き続き、10年会を開催する。現在、職業分類の旅行代理店が不在。
岩田 理事：プログラムは12月初旬まで入っている。台北新東RCからの豪雨災害義援金は広島市に寄付する（資料⑤広島市への寄付の申出について）。
栗田 理事：HPの運用ルールを決めた。
曾里 理事：来月は財団月間。E R E Yの寄付のお願い。
山國S.A.A.：例会の席順を決めるくじを準備した。10/16の例会の席順をくじとする。

第5回理事役員会

平成30年11月6日（火）13：45～ ANAクラウンプラザホテル
直前会長講評（室崎直前会長）
閉会挨拶（山下（幸）副会長）

掲 示 板

11月行事予定

- ◆11月6日（火）
13：45～ 第5回理事役員会 ANAホテル4F
◆11月13日（火）
13：45～ 第3回クラブ協議会 ANAホテル4F
◆11月17日（土）
10：00 集合 日本語教室交流会
合人社ウェンディひと・まちプラザ北棟 6F
日本文化体験コーナーでの交流や出し物観覧他

- ◆11月20日（火） 12：10～12：20
職場訪問例会
ANAホテル前集合→タクシーに乗合移動
外部事業所になりますので遅刻や途中退席はご遠慮下さい
◆11月27日（火） 13：40～ 月報編集会議
ANAホテル例会場前
18：30～ 職業奉仕委員会GM
広島Gインテリジェントホテル

10月の会員記念日

会員誕生日

Table with 2 columns: Name and Date. Includes members like 山國 豊 (1日), 杉川 聡 (8日), etc.

入会月

Table with 2 columns: Name and Joining Month. Includes members like 曾里 裕 (H3年), 杉川 聡 (H9年), etc.

パートナー誕生日

Table with 2 columns: Name and Date. Includes members like 白築忠治夫人 (8日), 山本 豊夫人 (20日), etc.

結婚記念日

Table with 2 columns: Name and Date. Includes members like 平原 一彦 (7日), 佐藤 二郎 (16日), etc.

創業月

Table with 2 columns: Name and Founding Month. Includes members like 石井 和彦 (養神館病院 S7年), 伊藤 英彦 (株クロマ H16年), etc.

## 広島西南RC 9月度個人別出席状況一覧表

(メイクアップ期間の都合上1ヶ月前を掲載しております)

	氏名	4	9	18	25	出席率		氏名	4	9	18	25	出席率
1	荒木 攻	×	○		×	33%	35	佐々木 宏	○	○		○	100%
2	萬歳 幸治	○	○		○	100%	36	白築 忠治	○	○		○	100%
3	藤崎健次郎	○	○		○	100%	37	曾里 裕	○	○		△	100%
4	平原 一彦	○	○		○	100%	38	杉川 聡	○	△		○	100%
5	林本 正継	○	○		○	100%	39	先小山英夫	△	○		△	100%
6	平石 雅史	○	○		○	100%	40	佐藤 二郎	○	○		○	100%
7	橋本 幸範	○	○		○	100%	41	佐藤 克則	○	○		○	100%
8	石井 和彦	△	△		○	100%	42	杉本 清英	○	○		○	100%
9	岩田 智博	○	○		○	100%	43	末廣浩一郎	△	△		△	100%
10	伊藤 英彦	○	○		△	100%	44	佐々木信幸	○	○		○	100%
11	井上 俊博	○	△		○	100%	45	佐古 雄司	○	○		○	100%
12	稲田 健二	○	○		○	100%	46	新藤幸次郎	△	○		△	100%
13	梶本 尚揮	○	○		○	100%	47	佐藤暖以子	△	○		○	100%
14	栗田 博正	○	○		○	100%	48	田中 茂樹	△	○		△	100%
15	児玉 栄威	○	○		○	100%	49	谷口 公啓	△	△		△	100%
16	河原 英二	△	○		○	100%	50	遠崎 秀一	○	△		○	100%
17	栗原 佑哉	○	○		△	100%	51	寺本 真司	△	○		△	100%
18	三好 清隆	○	○		○	100%	52	徳納 武使	○	○		○	100%
19	村尾 博司	○	○		○	100%	53	對馬 久子	○	○		△	100%
20	宮本 昇	○	○		○	100%	54	田中 朋博	○	○		○	100%
21	室崎 雅宣	○	○		○	100%	55	田中 和之	○	○		△	100%
22	宮崎 真	○	○		○	100%	56	高鍋 徹	○	○		○	100%
23	三宅陽一郎	○	○		○	100%	57	上田 直治	○	○		○	100%
24	水谷 耕平	△	○		△	100%	58	漆原 健夫	○	○		○	100%
25	根石 英行	△	○		△	100%	59	山本 豊	○	△		○	100%
26	長野 宏	△	○		△	100%	60	山下 哲夫	○	○		△	100%
27	奥田 實	○	○		○	100%	61	吉田 栄壮	○	○		○	100%
28	小川 光博	△	○		○	100%	62	山下 幸彦	○	○		○	100%
29	岡本 俊雄	○	○		○	100%	63	山本 春男	○	○		△	100%
30	折本 緑	○	○		○	100%	64	山國 豊	○	○		○	100%
31	小野 誠	○	○		○	100%	65	山田 泰子	△	○		△	100%
32	岡本 倫明	△	△		○	100%	66	影久 知也	△	△		○	100%
33	大内田民博	○	○		○	100%	67	藤田 進	○	○		○	100%
34	沖井 翔	○	△		○	100%							

■…名誉会員 ■…出席免除会員 ○…ホームクラブ出席 △…メイクアップ ×…欠席

### 編集後記

尾道で開催された地区大会に参加しました。当クラブは会長賞等で表彰されました。阿川佐和子さんの「明るい介護」と題する講演は、ユーモアあふれる楽しいものでした。懇親会では、屋台もたくさん出ました。フカヒレスープ、ホルモン炒め、各種日本酒、アイスクリーム、牡蠣フライ、尾道お好み焼き、尾道ラーメンなど、美味しいものを食べながらロータリアン間の交流を深めました。(栗田博正)

2018年11月20日

発行 広島西南ロータリークラブ  
 会長 岡本 俊雄 幹事 徳納 武使  
 事務所 広島市中区基町6-78  
 リーガロイヤルホテル13F  
 TEL 082-221-4894 FAX 082-221-4870

編集 会報資料委員会

## 藤田新会員歓迎会

10月2日(火)  
広島グランドインテリジェント  
ホテルにて



## 芝楽会10月

10月13日土曜日に10月度芝楽会を鷹ノ巣  
ゴルフクラブにて開催しました。  
ゴルフシーズン到来! ということで13  
名にご参加頂きました。天候も良く、楽し  
く回らせていただきました。一層、親交も  
深まったことと思います。優勝者はOB会  
員の仲田さんでした。次回11月度芝楽会は  
11月10日土曜日。広島西RC、広島廿日市  
RCとの合同懇親ゴルフ大会となります。



## 好漢クラブ

10月24日(水) 18時~  
場所: ス튜디오グリオット

今回は公共イメージ委員会のメ  
ンバーで参加しました。米山奨学  
生だった、うさんも充実した大学  
生活を送られているそうです。次  
回は11月28日予定です。みなさん  
のご参加お待ちしております。



平成30年9月27日

広島西南ロータリークラブの信様

〒738-0222  
廿日市津田の里町第4地1  
児童養護施設 津田子供の家  
施設長 藤野 みどり

拝啓、初秋の候、ますますご盛況のこととお慶び申し上げます。  
平素より「津田子供の家」の社会福祉事業に、深いご理解とご協力をいただき感謝いた  
しております。

この度は、こども達のために森林教室を開催していただき、誠にありがとうございます。  
ロードランの方々を始め、よりメイト倶楽部の皆様のサポートもあり子ども達は安  
心安全に参加する事ができ、大変有意義な時間となりました。

秋田の季節、体調をくずされませんようご用心ください。  
今後ともよろしくご挨拶、ご指導の程お願い申し上げます。

敬具

